

<<人才招聘与配置>>

图书基本信息

书名：<<人才招聘与配置>>

13位ISBN编号：9787300117539

10位ISBN编号：7300117538

出版时间：2011-5

出版时间：中国人民大学出版社

作者：高秀娟，王朝霞 主编

页数：232

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<人才招聘与配置>>

### 内容概要

高秀娟、王朝霞主编的《人才招聘与配置》全面阐释人才招聘与配置的理论知识，并辅之以实用技能知识的介绍，培养学生实用、科学的招聘思维，适合高职高专人力资源管理及其他相关管理类专业学生使用。

《人才招聘与配置》在保持传统的学科体系架构的基础上，在体例上略做创新，各章均设置学习目标、引导案例、重点概念、复习思考题、实训题以及案例讨论与思考。

此外，就招聘知识点设置了案例、小提示等内容，更加有利于培养学生的实践操作能力。

## <<人才招聘与配置>>

### 书籍目录

- 第一章招聘概述
  - 第一节招聘的概念、意义和基本原则
  - 第二节招聘的阶段与流程
  - 第三节招聘过程管理
  - 第四节招聘的影响因素
- 第二章招聘的基础
  - 第一节招聘需求分析
  - 第二节人力资源规划
  - 第三节岗位分析与评价
- 第三章招聘计划和策略
  - 第一节招聘准备工作
  - 第二节招聘计划的主要内容
  - 第三节招聘策略
- 第四章招聘的渠道选择
  - 第一节招聘渠道概述
  - 第二节内部招聘和外部招聘
- 第五章面试
  - 第一节面试概述
  - 第二节面试的实施
  - 第三节面试结果的评价
- 第六章其他测评方法
  - 第一节申请表和简历的审查
  - 第二节各种测验
  - 第三节背景调查
- 第七章员工录用和使用管理
  - 第一节员工录用管理
  - 第二节员工使用管理
- 第八章招聘外包
  - 第一节招聘外包概述
  - 第二节招聘外包的决策分析
  - 第三节招聘外包的实施步骤
- 第九章特殊员工的招聘
  - 第一节应届毕业生的招聘
  - 第二节高级管理人员的招聘
  - 第三节劳务派遣与灵活用工
- 第十章招聘评估
  - 第一节成本评估
  - 第二节录用人员评估
  - 第三节效果评估
- 参考文献

<<人才招聘与配置>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>