

<<碎石中的指环>>

图书基本信息

书名：<<碎石中的指环>>

13位ISBN编号：9787300115016

10位ISBN编号：7300115012

出版时间：2010-1

出版时间：中国人民大学出版社

作者：布拉特 著，徐沐子 译

页数：142

译者：徐沐子

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<碎石中的指环>>

内容概要

在本书中，你将看到理查德·舒尔茨如何从一场几乎毁灭他辛辛苦苦建立起来的一切的天灾中坚持下来，并成为百思买的创始人。

你将看到一位65岁的老人桑德斯上校，在一系列灾难性的打击之下濒临破产，但坚持不懈地在碎石中挖掘，直到今天人们还能在肯德基的招牌上看到他的笑脸。

变革往往能够创造潜藏的机遇，领导者的职责就是去发掘它们。

在本书中，加里·布拉特揭示了这个秘密：如何从变革经常会带来的崩溃、恐惧和不确定性的碎石堆下，发现隐藏着的机遇的金指环。

变革本身并不能决定结果，你如何看待和处理变革才是决定性的因素。

如果你不开始挖掘，就永远找不到指环。

<<碎石中的指环>>

作者简介

加里·布拉特(GaryBradt)是当今全世界最受欢迎的领导学导师之一。他的客户包括IBM、通用汽车、美国通、通用电气、eBaY、联邦快递、NASA等。布拉特被著名畅销书《谁动了我的奶酪》的作者斯宾塞·约翰逊誉为世界级的领导学大师。

<<碎石中的指环>>

书籍目录

第一章 若不开始挖掘，你将永远不会发现指环
第二章 开始行动吧
第三章 锁定最要紧的事情
第四章 不要管理时间，用它来管理人
第五章 别忘了为家庭投入你的智慧
第六章 跟我重复：宇宙不是以你为中心
第七章 发现指环需要团队合作：让他人加入挖掘指环的队伍
第八章 当碎石很深，而你又缺乏耐心，你该怎么做
第九章 失败中蕴涵着机遇
第十章 驱使你彻夜挖掘的秘密恐惧
第十一章 当事情变化时变痛苦为收获
第十二章 不要找借口：热爱你的工作
第十三章 虽然我会害怕，但还要拿起铁锹开始挖
第十四章 指环不是免费的，确保你的付出物有所值
尾声
译后记

<<碎石中的指环>>

章节摘录

好笑的是，我们一直把事情不断地往袋子里装，但却很少去细查袋子里面的内容，然后将它们抛弃，很少有人会在一开始就拒绝把它们装进袋子。

难怪很多人都筋疲力尽。

那些负担的加重会削弱我们的力量。

我们越是在意过去的怨恨，越是担忧未来，就越没有力量去抓住现有的机遇。

我们不堪重负。

我们被那些已经发生的事耗尽了心力，或者过分担心接下来可能会发生的事，以至于注意不到现在正在面前注视着我们的机遇。

当变化送出机遇的金指环时，我们往往因为忙着抓住袋子而得不到它。

让我和你们分享一个故事，它描绘了那些牢牢抓住袋子的人的形象，以及这会如何影响你的职业生涯。

看看这个故事对你来说是不是很熟悉。

我受一个制造公司的CEO邀请旁听他们每个月的管理例会。

他抱怨自己的团队未能取得进展。

他说：“每个月我们团队都在这里开会，目的就是为了评估朝着既定目标的进展，但是我们似乎只是在原地踏步，或者可以说是倒退了。

也许你会发现被我们忽视掉的东西，帮助我们有所改进。

” 我有过这样的经历。

告诉我你有没有参加过带有这样标签的会议。

我把它叫做“袋子会议”。

所有的副经理和部门领导都必须站在总经理和CEO面前，解释为什么他们的业绩会上涨得如此缓慢，为什么他们没有完成前一个月的目标。

他们从怨恨和遗憾的袋子里掏出一个又一个苦恼的理由：销售部门不能为顾客服务是因为制造部门生产了垃圾；制造部门之所以会生产垃圾，是因为销售部门卖出了制造部门没有正式完工的垃圾；工程师被销售部门和制造部门的抱怨搞得晕头转向，所以他们无法设计出更好的垃圾……这是不是听起来很熟悉呢？

更具有讽刺意味的是，一些人越想将袋子掏空，另一些人的袋子似乎就越来越满。

总经理对副经理和部门领导越来越不满，CEO也对所有人感到越来越恼怒。

然而，为了以一个完美的会议记录结束，且留下一线希望，每个经理都夸夸其谈，为下一个月制定不切实际的宏伟目标，许下事情将有所转机的苍白承诺。

没有人会真正相信他们许下的承诺，但最起码这样说给人的感觉很安慰人。

我知道很多人都参加过这种类型的会议。

它们虽然不是特别有成效，但是多多少少有点娱乐价值，不是吗？

（只要你的奖金不跟产出挂钩。

）难怪我的客户一直在原地踏步。

公司往往把95%的时间都花在为过去的碎石辩护和寻找借口上，也许只有5%的时间用来挖掘未来机遇的真正指环。

当经理们聚焦于未来时，他们并没有将担忧装进“如果……？”

”的袋子里，而是装进了一些更无用的东西：人造珠宝、虚假浮夸的数字，以及没有人真正相信的空洞承诺。

在接下来的一个月中，每个人看起来都十分繁忙，但是人们没有挖掘找寻机遇，而是将泥土翻来翻去，为下个月的会议做准备——毫不奇怪，每个人都为之忐忑不安。

在这种情况下，变化本身并不是问题，缺乏变化才导致了问题的出现。

经理们被怨恨和遗憾的袋子压得喘不过气来，他们总是对其他部门所做的和没有做的事情感到不满，而不能发现并抓住新的机遇。

<<碎石中的指环>>

领导者的职责就是要打破这个恶性循环，让人们扔掉怨恨和遗憾的袋子，让整个团队团结协作，并肩挖掘机遇，寻找朝着新指环和新机遇的前进方向。

同样的情况也发生在我们的个人生活中。

有一次，当我还是一名实习心理医生时，为一对已结婚多年的老夫妇做过婚姻咨询。

我们第一次谈话是这样开始的：“我能为你们做什么呢？”

”我问道。

妻子首先回答我。

“你知道他在我们的蜜月期间都做了些什么吗？”

”她痛苦地说，身体前倾，眯起双眼，急于让我感受她的沮丧。

然后她描述了很多年前他们刚在一起时丈夫犯下的种种错误。

她说了很多很多……她的丈夫在她说话时显得坐立不安，最后终于脱口而出：“嗯，如果不是你坚持让你的母亲来和我们一起度蜜月的话，我不会做错任何事！”

”“你们两个已经结婚多少年了？”

”我抑制不住好奇心，询问道。

“三十年。”

”他们回答说。

我沉默地坐在那里。

保守地说，他们的袋子已经装得满满的了。

积累了三十年的痛苦和愤恨如今蜂拥而出，我已经无法阻止。

所以我尽可能地把他们的注意力集中到最近发生的事情上，但是，第一个小时还没过完，我的感觉就好像这已经是第三个星期听他们谈论他们历时三十年的不幸婚姻了。

这对夫妇做了我们许多人所做的事：不让过往的事情过去，而是把它们当做武器，用袋子里所装的怨恨和遗憾来砸对方的头，这其实和前面例子中的总经理对其他人所做的一切是一样的。

当我们这样做时，我们的工作和个人关系都将受到影响。

当这些关系受到影响时，团队合作和所产生的业绩也会受到影响。

在家庭方面，离婚率逐渐上升；在工作方面，工作绩效逐渐滑落。

<<碎石中的指环>>

编辑推荐

人生魔方 据说魔方共有 4.3×10^{19} 种变化，而人生中的变化要比魔方更多、更复杂。高强度、快节奏的变化，生活中固有的挫折、坎坷和不如意，以及那些突如其来的灾难和不幸，都对人们脆弱的心理造成了巨大的压力。我们不可能决定自己一生将要面临哪些境遇，但是可以决定对待生活的态度。无论顺境还是逆境，幸福还是挫折，都需要学会用一种积极、健康、乐观、坚强的态度去面对。

<<碎石中的指环>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>