

<<任务型组织研究>>

图书基本信息

书名：<<任务型组织研究>>

13位ISBN编号：9787300114859

10位ISBN编号：7300114857

出版时间：2009-12

出版时间：中国人民大学出版社

作者：张康之 等著

页数：402

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<任务型组织研究>>

### 前言

公共管理是当代社会科学研究的一个重要领域。

经过20多年的发展，特别是公共管理一级学科的设置，我国公共管理硕士（MPA）专业学位研究生教育的启动，以及高校公共管理本科专业的大量开设，公共管理已成为当代中国社会科学领域的教学与研究的一个充满生机活力和具有远大发展前景的学科领域。

同时，我们也应该看到，我国的公共管理教育仍然存在着不少问题。

例如学科视野有待拓展，学科知识体系有待丰富，理论研究和教学内容落后于实践发展，针对性、应用性不强等。

为此，中国人民大学出版社在大力引进国外优秀的公共管理出版物的同时，也积极组织国内学术资源，出版原创性的公共管理著作——公共管理文库，期望推动我国公共管理的理论创新，为我国的政府改革、公共服务体系的建设以及我国的现代化建设提供精神动力。

我非常欣喜地看到，公共管理文库从酝酿、组织到出版，得到了我国公共管理领域的专家学者的鼎力支持与无私帮助，通过专家学者的努力，体现出该文库的以下特色。

第一，坚持原创性。

在中国，公共管理是一个正在发展中的新兴学科群，公共管理的教育也处于探索和发展阶段，在这一时期，我们更应该以务实的态度、实干的精神、前瞻的眼光进行公共管理方面的理论研究和实践总结。

文库涉及公共管理的热点问题和前沿问题，不乏对公共管理领域的真知灼见，对公共管理理论的构建和发展将产生广泛而深刻的影响，为我国的读者特别是公共管理各专业的师生、研究人员以及公共部门管理者提供了崭新的知识。

## <<任务型组织研究>>

### 内容概要

这是一本组织理论方面的开拓性著作，它地探讨了任务型组织这一现象，描绘了任务型组组织的基本框架和结构，提出了针对任务型组织进行管理的意见。

书中认为，任务型组织是一种不同于常规组织的、以任务为导向的组织形式。

在人类走向后工业社会的历史转型过程中，任务型组织得到了人们的广泛应用，在处理那些紧迫的、重大的和一次性的任务时，特别是在应对危机事件的过程中，日益显示出其独有的优势。

本书在新的时代背景下，运用与常规组织相比较的方法，对任务型组织韵要素、运营过程以及成立与解散等方面内容作出了较为系统的研究，对于任务型组织的管理实践具有启发意义。

## <<任务型组织研究>>

### 作者简介

张康之，中国人民大学公共管理学院教授、博士生导师，兼任国内外20多所大学的兼职教授、客座教授、讲座教授。

首届全国优秀博士学位论文奖获得者，参与编写的一些著作曾获得过吴玉章奖一等奖，中宣部“五个一”工程奖；独立撰写的《寻找公共行政的伦理视角》获北京市哲学社会科学一等奖，发表的论文多次获中国人民大学优秀科研成果奖。

出版著作和教材10多部，发表论文近400篇。

## &lt;&lt;任务型组织研究&gt;&gt;

## 书籍目录

第一章 组织理论的新课题 第一节 拉开任务型组织研究的帷幕 第二节 历史转型条件下的任务型组织  
第三节 任务型组织研究的前史第二章 基于现实要求的任务型组织研究 第一节 组织分类视野中的任务  
型组织 第二节 告别官僚制组织 第三节 任务型组织研究的实践价值第三章 任务型组织的设立 第一节  
任务型组织设立中的任务分析 第二节 任务型组织的设立方式和路径 第三节 解决任务型组织与常规组  
织的冲突第四章 任务型组织的任务与目标 第一节 组织任务与任务型组织的任务 第二节 任务型组织  
的任务目标 第三节 任务型组织目标的实现第五章 任务型组织的结构 第一节 任务型组织的动态结构  
第二节 任务型组织结构的非平衡态 第三节 任务型组织的目标结构第六章 任务型组织的环境应变能力  
第一节 任务型组织环境的变动性特征 第二节 任务型组织的环境策略 第三节 任务型组织的动态能力  
及其建构第七章 任务型组织中的权力与交往 第一节 任务型组织中的权力 第二节 任务型组织的权力  
结构 第三节 任务型组织的交往模式第八章 任务型组织中的主动性 第一节 任务型组织的社会责任 第  
二节 营建任务型组织的主动性 第三节 任务型组织成员的忠诚第九章 任务型组织的管理方针 第一节  
任务型组织的组织活动思路 第二节 任务型组织中的领导方式 第三节 任务型组织管理的依据第十章  
任务型组织的资源获取（一） 第一节 组织资源及其对它的获取 第二节 任务型组织的资源获取 第三  
节 任务型组织的资源获取能力 第四节 打破常规组织的资源控制第十一章 任务型组织的资源获取（二  
） 第一节 任务型组织对物质资源的获取 第二节 任务型组织对人力资源的获取 第三节 任务型组织对  
舆论资源的获取 第四节 任务型组织对法律、政策资源的获取第十二章 任务型组织的解散（一）第十  
三章 任务型组织的解散（二）主要参考文献

## <<任务型组织研究>>

### 章节摘录

人类的社会生活之所以是有序的，那是因为有了组织。

组织是人类文明的标志，也是现代社会生活的基本形式，没有组织，我们无法想象社会是怎样的。

在人类社会的早期，组织是较为简单的，这是与那个时期社会生活的简单性相一致的。

历史的发展越是到了晚近，组织也就变得越复杂多样。

在现代社会，有多少个社会生活的群体，就会有多少种组织，每一个组织都是具有自己的独特形式和内容的有机体，都与其他组织有所不同。

但是，组织理论必须抽象掉组织之间的那些表面差别，在各种各样的组织之间发现并概括出一些基本的类型，然后加以研究。

因此，在组织理论的发展史上，我们可以看到许许多多在思想上、观点上和技术上不尽相同的组织理论。

如果对此作出进一步抽象的话，我们还能看到，尽管近代以来，特别是在20世纪，出现了不计其数的组织理论，但是，所有这些组织理论大都局限于对常规组织的研究方面，对于另一种组织类型——任务型组织却很少涉及。

即使有些组织理论家谈到了诸如“临时性组织”、“任务小组”等组织形式，也是将其作为常规组织的补充性设置或“异例”来加以讨论的，其理论的出发点或中心，依然是常规组织现象。

到了20世纪后期，特别是当人类进入21世纪，作为一种不同于常规组织的“任务型组织”大量涌现，人们越来越习惯于使用任务型组织这一组织形式去处理那些重大的、紧迫的、一次性出现的非常规性任务，从而把任务型组织这一组织类型推向了组织理论研究的前沿。

## <<任务型组织研究>>

### 后记

呈献给读者的这本小书是我与我的四位学生合作的成果，我的这四位学生是李东、李圣鑫、周雪梅和程丹。

在本书的“代序”中，我已经描述了任务型组织这一问题研究的过程。

在2004年，我的这四位学生入学后，我让他们来研究这个问题，我们形成了一个事实上的“任务型小组”，几乎每周都要碰一下头，由我来检查他们的研究进展并解答他们遇到的问题。

后来，我越来越发现，我原本对这个问题研究的难度估计不足。

但是，由于我手头还有其他工作要做，一直下不了决心去亲自“操刀”。

后来，他们进行论文开题的时候，遇到了障碍，我才意识到问题的严重性，因为，如果我不介入的话，他们可能会遇到“拿学位”的问题了。

从2006的6月开始，我不得不放下手头的其他工作而直接介入到这项研究工作中来。

经过一年的奋战，李东、李圣鑫和周雪梅顺利地完成论文并答辩，而且在答辩过程中得到了专家的好评。

我自己在他们答辩完成后，连续睡了四个整天，把家人和学生们都吓坏了，他们逼着我去医院检查，好在没有检查出什么问题。

我们的具体合作过程是，由他们四位分别按照学位论文的写作去写，每写一章送给我，由我改成文章发表，然后，他们再把我改后的文章融入到论文中去。

这样做，一方面是为了直接校正他们研究上的偏差，另一方面也通过发表文章去获取一定的社会影响，以求减少他们答辩时的障碍。

现在看来，这个做法取得了成功。

到了答辩日期临近的时候，他们都完成了论文，并能够基本表达出我关于这一问题的认识。

就他们提交答辩的学位论文来看，基本上达到了我原先的设计目标，它们构成了一个整体，对任务型组织这一组织现象做出了初步的却是相对完整的描述。

## <<任务型组织研究>>

### 编辑推荐

《任务型组织研究》：“十五”国家重点图书出版规划项目·公共管理文库



<<任务型组织研究>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>