

<<德鲁克部落格>>

图书基本信息

书名：<<德鲁克部落格>>

13位ISBN编号：9787300101392

10位ISBN编号：7300101399

出版时间：2009-2

出版时间：中国人民大学出版社

作者：正子 图；冬霞 文

页数：175

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

前言

作为出版商，正在发愁大陆的漫画界，风光尽为几米、朱德庸几位说闽南话的朋友占去——虽然他们也都是我引进的；现在看了正子的作品，大为宽慰——这里也出现了优秀的漫画家。

## <<德鲁克部落格>>

### 内容概要

彼得·德鲁克一生之中写了30余部管理著作，这么多的书，都不知道从何读起呢！是啊，的确如此，管理学大师的经典，每一部都有其独到之处，真是让人难以取舍。而且，经过翻译之后的大师的经典，晦涩难懂，啃起来真是费时又费力。

不过，现下已经没有这种烦恼。

因为，《德鲁克部落格》面世了。

此书不但完整、系统地集中了德鲁克的思想，更以东方式的思维，简洁轻松的方式把大师的精髓呈现在了读者的面前。

德鲁克是管理者心目中的英雄。

如何从德鲁克等身的著作中快速汲取营养？

想象过与管理大师互动交流的场面吗？

想象过聆听大师的谆谆教导吗？

《德鲁克部落格》就做到了。

在这个虚拟的博客里，凝结了大师的所有管理精髓。

天天都可以相约管理大师，你还等什么？

赶快来浏览“德鲁克部落格”吧！

## 作者简介

正子，中文系毕业，却始终热爱着绘画并乐此不疲地画着自己喜欢的人与物。梦想可以成为几米、蔡志忠那样的绘本高手，为此笔耕不辍。曾先后为《悟空传》《中国娃娃》《轻功是怎样炼成的》等数十种书配过各种风格的插图。也曾与人一同创作过《经济学的210个关键词》《广告物语》《画说经济学》等图书。独立编创绘本有《鼠女的生活》《近视眼500度》等图书。

## 书籍目录

企业的使命管理学卓有成效的管理管理实践管理的必要性人性定理管理是一种人文艺术管理者创建团队组织协调自由的性质错误管理管理者态度什么是组织组织与个人新的多元主义组织组织性质组织原则稳定的破坏因素稳定的破坏者多国公司跨国公司信息化组织时间管理高效率使用时间工作时间利用时间的方法企业的日标支配零碎的时间企业愿景H标管理自我控制社会拯救组织目标社会目标与个人日标短期和长期目标管理审计找出长处做事的方式个人价值观自我改造自我更新知识要服务现实自我实现精神价值享受工作边界条件管理者的决定决策制定正确的妥协必要的决策行效决策资源分配决策如何挑选领导管理者要人品正直领导地位由什么决定领导才能管理者的个人品德领导能力领导者的社会责任后经济理论危机管理能力组织是否产生了绩效我能有什么贡献有绩效的组织绩效是试金石绩效衡量标准绩效精神真正的管理人员等级制度的误导要避免“盲人摸象”不恰当的薪酬体制制胜的战略失败的战略战略性计划长期计划战略联盟战略联盟的法则定位顾客资产剥离满足顾客顾客导向市场主导因素营销目标创造顾客的价值知识工作的细分知识型员工知识社会知识员工的政治整合值得做的事情知识和技术自主性和责任感教学型组织培养持续学习的习惯知识产出等级与贡献善用电脑非传统型员工从数据到信息战略依赖的信息成本与价值信息信息沟通公共关系信息诊断工具人力资源用人之道用人之长扬长避短谨防“领袖气质”人事决策人事决策时间人事决策力量才录用关键性的晋升继任人选的决策吸引并留住人才社会生态学家创新理念创新的定义寻求变革管理技术有计划地放弃直截了当放弃创新的机遇创新与风险变革的引导者企业外部的力量变革的伙伴关系持续变革利润的功能努力创造未来事业理论事业理论的特点孤注一掷策略创造性模仿策略市场领先企业的弱点抢滩登陆收费站策略专门技术策略专门市场策略无限式扩张顾客创造策略敏锐察觉民众的认知态度企业家精神利用意外事件创新应对不协调满足程序需要适应产业及市场结构变化把握人口资源知识创新已经发生的未来跨越“分界线”面对现实动荡的机遇未来社会信息革命恐怖主义和社会基本趋势电子商务新的公司角色年轻人口的减少工业工程知识型员工的生产效率服务工作的生产效率界定脑力劳动的任务界定脑力劳动的品质界定脑力劳动的成果重塑政府恢复私有化管理与经济发展强有力的政府国际层面上的政府家族企业家族企业的规则商业伦理商业情报系统后记

章节摘录

你喜欢把池塘里的水放干了，把池里所有的鱼都捞上来，还是往池塘里放水，把鱼养得更多？企业就是那个池塘，身为管理者的你，是否曾为追求短期成果，而牺牲了长远利益？

最有力的例子莫过于“杀鸡取卵”，短期利益是吃到了鸡蛋，可长期的利益呢？

长期与短期目标的协调，从根本上说不仅是经济层面上的争论，更是一种关乎企业职能与管理责任的价值观判断。

是要短期成果，还是要长远运营，这是企业价值观的问题。

事实上，企业都不可能放弃短期目标，当这两种目标产生矛盾时，企业会根据自己的价值观和现实情况做出抉择：一些企业优先考虑长期发展，另一些则更看重短期成果。

创新的技术会带来长远的收益，但是近期却无法看到。

当企业面临经济危机，必须节约成本的时候，你将如何抉择？

媒体关注与评论

全世界的管理者都应该感谢这个人，因为他贡献了毕生的精力，来理清我们社会中人的角色和组织机构的角色，我认为彼得·德鲁克比任何其他人都更有效地做到这一点。

——通用电所前首席执行官 杰克·韦尔奇在所有的管理学书籍中，德鲁克的著作对我影响最深。

——微软前总裁 比尔·盖茨 德鲁克是我心中的英雄。

他的著作和思想非常清晰，在那些狂热追求时髦思想的人群中独树一帜。

——英特尔主席 安迪·格鲁夫我也成了德鲁克迷，到处搜集他的著作。

读他的书是一种享受，因为常常使人有茅塞顿开之感。

——海尔集团总裁 张瑞敏

编辑推荐

在这里我们与大师同行 拆掉那些经典原著艰涩难懂的高门槛，把泡腾版德鲁克当作阅读的垫脚石，在虚拟博客中，与大师相约、同行…… 彼得·德鲁克以他建立于广泛实践基础之上的30余部著作，奠定了其现代管理学开创者的地位，对世人有卓越贡献及深远影响，被誉为“现代管理学之父”、“大师中的大师”。

全世界的管理者都应该感谢这个人，因为他贡献了毕生的精力，来理清我们社会中人的角色和组织机构的角色，我认为彼得·德鲁克比任何其他人都更有效地做到这一点。

——通用电所前首席执行官 杰克·韦尔奇 在所有的管理学书籍中，德鲁克的著作对我影响最深。

——微软前总裁 比尔·盖茨 德鲁克是我心中的英雄。

他的著作和思想非常清晰，在那些狂热追求时髦思想的人群中独树一帜。

——英特尔主席 安迪·格鲁夫 我也成了德鲁克迷，到处搜集他的著作。

读他的书是一种享受，因为常常使人有茅塞顿开之感。

——海尔集团总裁 张瑞敏

#### 版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>