

<< 《中华人民共和国劳动合同法》 >>

图书基本信息

书名：<< 《中华人民共和国劳动合同法》 最新完全释义 >>

13位ISBN编号：9787300098326

10位ISBN编号：7300098320

出版时间：2008-11

出版时间：中国人民大学出版社

作者：黎建飞 编

页数：225

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<< 《中华人民共和国劳动合同法》 >>

前言

在《中华人民共和国劳动合同法》实施之前，社会各界就期待并呼吁相关实施办法、细则或者意见的出台。

人们的期待不仅仅是因为细则的出台将有助于对《劳动合同法》一些特定的条款的理解，以便准确执行，而且希望细则能够解决《劳动合同法》颁行后出现的问题。一些人对劳动合同法的一些条款如“无固定期限”的规定压根儿不予接受；一些人对一些本无疑义的条款进行了实用性抉择，生生地把立法意图引向立法者本不希望的方向，如该法第10条关于“已建立劳动关系，未同时订立书面劳动合同的，应当自用工之日起一个月内订立书面劳动合同”，该规定本意在于提高劳动合同的签订率，更有效地保护劳动者的合法权益，并且以第14条“用人单位自用工之日起满一年不与劳动者订立书面劳动合同的，视为用人单位与劳动者已订立无固定期限劳动合同”和第82条“用人单位自用工之日起超过一个月不满一年未与劳动者订立书面劳动合同的，应当向劳动者每月支付二倍的工资”，来强调用人单位要承担法律责任，以促进其签订劳动合同。

倘在实施后的短短几个月内，却屡屡出现劳动者拒签劳动合同的现象，这可能是立法时始料未及的。

<< 《中华人民共和国劳动合同法》 >>

内容概要

本书是由中国人民大学法学院教授，博导，中国劳动法研究会常务理事，全国境外就业专家组顾问，中国社会保障论坛特聘专家黎建飞组织编辑的。

该书由一系列法律释义组成，它坚持以准确地反映立法宗旨和法律条款内容为最基本要求，在每部法律释义中努力做到观点的权威性和内容解释的准确性。

该书可供各大专院校作为教材使用，也可供从事相关工作的人员作为参考用书使用。

<< 《中华人民共和国劳动合同法》 >>

作者简介

黎建飞，中国人民大学法学院教授，博导，中国劳动法研究会常务理事，全国境外就业专家组顾问，中国社会保障论坛特聘专家。

1990年博士毕业于中国社会科学院，后任国家劳动部法规处副处长（主持工作），参与《劳动法》等法律制定。

自1994年任教于中国人民大学法学院，现任中国人民大学残疾人事业发展研究院副院长，残疾人权益保障法律研究与服务中心主任，劳动法和社会保障法研究所所长。

已出版劳动法与社会保障法等方面论著百余部（篇）。

多次参与有关部门组织的《劳动合同法》、《就业促进法》、《劳动争议调解仲裁法》等立法研讨活动，并曾作为中共中央举办的《社会保障与法制建设》讲座课题组成员受到嘉奖。

<< 《中华人民共和国劳动合同法》 >>

书籍目录

第一章 总则 第一条 劳动合同法的立法宗旨 (《实施条例》第一条 立法目的; 第二条 政府和工会组织等责任) 第二条 劳动合同法的适用范围 (《实施条例》第三条 适用范围的扩展; 第四条 分支机构与委托订立) 第三条 劳动合同订立的原则和效力 案例分析 假文凭导致劳动合同无效 第四条 用人单位的规章制度 案例分析 合资公司因规章制度未公示败诉 第五条 劳动关系三方机制 第六条 工会在劳动合同中的作用 第二章 劳动合同的订立 第七条 劳动关系的建立 (《实施条例》第八条 职工名册的内容; 第三十三条 未建立职工名册的法律责任) 第八条 用人单位与劳动者的告知义务 案例分析 用人单位知情权不得侵犯劳动者的隐私权 第九条 禁止提供担保及扣押证件 案例分析 用人单位要求劳动者交纳押金违法 第十条 订立书面劳动合同 (《实施条例》第五条 一月内拒签劳动合同的法律责任; 第六条 一年内不签劳动合同的法律责任; 第七条 满一年不签劳动合同的法律责任) 案例分析 事实劳动关系仍受法律保护 第十一条 劳动合同约定不明时待遇的确定 案例分析 劳动合同约定不明, 集体合同撑腰 第十二条 劳动合同的分类 案例分析 李某诉某国有机械厂违法解除劳动合同案 第十三条 固定期限劳动合同 案例分析 提前解除劳动合同应承担违约责任 第十四条 无固定期限劳动合同 (《实施条例》第七条 未签书面合同满一年视为订立无固定期限劳动合同; 第九条 连续工作满十年的起始时间; 第十条 合并计算工作年限; 第十一条 合同内容的确定方式; 第十二条 不适用无固定期限的条件) 案例分析 余某要求某工行依法订立无固定期限劳动合同案 第十五条 以完成一定工作任务为期限的劳动合同 案例分析 工作任务未完成, 用人单位解除劳动合同违约 第十六条 劳动合同的生效 案例分析 签字盖章, 效力相同 第十七条 劳动合同的必备条款与补充条款 案例分析 王某诉某科技公司应支付劳动报酬案 第十八条 劳动合同约定不明时的处理 第三章 劳动合同的履行和变更 第四章 劳动合同的解除和终止 第五章 特别规定 第六章 监督检查 第七章 法律责任 第八章 附则 附录 中华人民共和国劳动合同法实施条例

<< 《中华人民共和国劳动合同法》 >>

章节摘录

条文讲解劳动合同是整个劳动关系的核心，是劳动关系建立的基础。

劳动合同法是调整用人单位和劳动者在订立、履行、变更、解除和终止劳动合同行为的法律规范的总称，是我国劳动法律体系的重要内容。

（一）《劳动合同法》的立法背景我国的劳动合同制度自1980年开始，但当时几乎没对劳动合同作出规定。

直到1986年，国务院发布了《国营企业实行劳动合同制暂行规定》（现已废止），各地才开始大规模地实施劳动合同制度。

1995年1月1日开始实施的《劳动法》中对劳动合同用专章进行了规定。

《劳动法》第二章关于劳动合同和集体合同的规定是对我国自改革开放以来劳动合同制度成果的总结，并借鉴当时其他发达国家的先进做法。

毋庸置疑，自《劳动法》实施以来，在维护劳动者的合法权益，规范劳资关系，完善劳动合同制度等方面发挥了积极的促进作用。

但是，由于我国所处的特殊的社会转型时期，市场经济高速发展，经济体制改革不断深入，各种社会矛盾逐渐显现，多元化的文化和多元化的利益相互碰撞，激荡摩擦。

《劳动法》在实施过程中也出现了很多问题，具体表现在以下几点：

<< 《中华人民共和国劳动合同法》 >>

编辑推荐

《 中华人民共和国劳动合同法 最新完全释义》对《劳动合同法》无固定期限劳动合同、事实劳动关系、劳务派遣、经济补偿金、服务期、劳动者拒签劳动同、用人单位的自派遣等条文提供了操作性规则和细化解释，是进行人力资源管理、订立与履行劳动合同、解决劳动争议的依据和准绳。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>