

<<会展业人力资源管理>>

图书基本信息

书名：<<会展业人力资源管理>>

13位ISBN编号：9787300087214

10位ISBN编号：7300087213

出版时间：2008-1

出版时间：中国人民大学出版社

作者：刘大卫

页数：155

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<会展业人力资源管理>>

### 内容概要

本书在写作的过程中注重下列三方面的特点：一是实用性。

作为一本教材，不需要太高深的理论知识，而更应注重实用价值，能够学以致用，因此，本书介绍的都是人力资源管理中最常用的技术和方法。

二是新颖性。

本书也注意吸收最新的一些技术和方法，如STAR面试法、基于胜任力的员工开发技术等，力争同人力资源管理的前沿技术相结合。

三是行业特殊性。

每章基本上都有一节反映会展行业的人力资源管理的特殊性，说明人力资源管理在会展业中的运用。但需要指出的是，关于人力资源管理与会展业的结合，目前的研究可以说是探索性的，所以二者的结合更多的是体现企业人力资源管理的共性。

## <<会展业人力资源管理>>

### 书籍目录

第1章 会展业人力资源管理概述. 导入案例 海尔认为：人人是人才 第一节 人力资源与人力资源管理  
第二节 战略性人力资源管理与竞争优势 第三节 会展业人力资源管理的特殊性 第2章 会展业人力资源  
的配置 导入案例 人力资源管理工作从职位分析做起 第一节 职位分析概述 第二节 人力资源配置方  
法 第三节 会展业人力资源配置的特殊性 第3章 会展业人力资源的胜任力提升与开发 导入案例 大通  
曼哈顿的智力投资 第一节 胜任力概述 第二节 人力资源开发与胜任力提升 第三节 会展业人力资  
源开发的特殊性 第4章 会展业人力资源的薪酬管理 导入案例 将70%的红利直接分给员工 第一节 薪酬  
管理概述 第二节 薪酬管理的成本控制与调整. 第三节 会展业薪酬管理的特殊性 第5章 会展业人力资  
源的绩效评估 导入案例 通用电气评估的方法 第一节 绩效评估概述 第二节 绩效评估的方法和程序  
第三节 会展业绩效评估的特殊性 第6章 会展业的劳动关系管理 导入案例 显失公平的劳动合同应当如  
何处理? 第一节 劳动关系与劳动合同概述 第二节 劳动合同的应用 第三节 劳动合同履行过程中的关  
键 第四节 会展业劳动关系管理的特殊性 第7章 企业人力资源管理统计 导入案例 企业月平均人数统  
计 第一节 人力资源管理统计概述 第二节 企业人力资源数量与素质统计 第三节 人力资源成本统计  
第四节 其他人力资源统计 参考书目 后记

<<会展业人力资源管理>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>