

<<劳动法和社会保障法>>

图书基本信息

书名：<<劳动法和社会保障法>>

13位ISBN编号：9787300083919

10位ISBN编号：7300083919

出版时间：2007-8

出版时间：中国人民大学

作者：黎建飞编著

页数：505

字数：548000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<劳动法和社会保障法>>

前言

我们正处在教育史、尤其是高等教育史上的一个重大的转型期。在全球范围内，包括在我们中华大地，以校园课堂面授为特征的工业化社会的近代学校教育体制，正在向基于校园课堂面授的学校教育与基于信息通信技术的远程教育相互补充、相互整合的现代终身教育体制发展。

一次性学校教育的理念已经被持续性终身学习的理念所替代。

在高等教育领域，从1088年欧洲创立波洛尼亚（Bologna）大学以来，21世纪以前的各国高等教育基本是沿着精英教育的路线发展的，这也包括自19世纪末创办京师大学堂以来我国高等教育短短一百多年的发展史。

然而，自20世纪下半叶起，尤其在迈进21世纪时，以多媒体计算机和互联网为主要标志的电子信息技术正在引发教育界的一场深刻的革命。

高等教育正在从精英教育走向大众化、普及化教育，学校教育体系正在向终身教育体系和学习型社会转变。

在我国，党的十六大明确了全面建设小康社会的目标之一就是构建学习型社会，即要构建由国民教育体系和终身教育体系共同组成的有中国特色的现代教育体系。

教育史上的这次革命性转型决不仅仅是科学技术进步推动的。

诚然，以电子信息技术为主要代表的现代科学技术的进步，为实现从校园课堂面授向开放远程学习、从近代学校教育体制向现代终身教育体系和学习型社会的转型提供了物质技术基础。

但是，教育形态演变的深层次原因在于人类社会经济发展和社会生活变革的需求。

恰在这次世纪之交，人类社会开始进入基于知识经济的信息社会。

<<劳动法和社会保障法>>

内容概要

本书着眼于对我国现行劳动法规范进行分析、理解和运用，并同时关注世界主要国家的劳动法和社会保障法。

涉及了从劳动法和社会保障法的立法体例，劳动与社会保险事务的管理体制，劳动者的基本权利与义务，劳动就业的基本制度和就业保障的措施，劳动保障的一般规定和特殊保护，劳动保护的制度和特殊群体的特殊保护，到社会保险的覆盖面、社会保险费的征缴方式、完善失业保险体制，养老保险的社会化管理和服务、医疗保险费用支出模式、转变社会救济职能等内容。

本书语言通俗易懂，体例新颖，不仅可以满足远程教育的使用，同时对于关注我国劳动法和社会保障法律制度建设的理论研究人员，实践中致力于劳动和社会保障事务的管理和司法仲裁人员、执业律师等都具有参考价值，也适合各高等学校法律专业和劳动经济专业的本科生和研究生使用。

<<劳动法和社会保障法>>

作者简介

黎建飞，中国人民大学法学院副教授。

西南政法大学法学硕士，中国社会科学院法学博士。

曾任国家劳动部法规司副处长。

长期从事劳动法和社会保障法的学术研究工作。

在人大法学院教授法理学、劳动法、社会保障法、保险法等课程，多次获学校教学评比优秀奖。

主要著作有：《中华人

<<劳动法和社会保障法>>

书籍目录

第一章 劳动法的基本原理 第一节 劳动法的概念和意义 第二节 劳动法的基本原则 第三节 劳动法的产生和发展 第四节 我国《劳动法》的立法过程 第五节 劳动立法的内容和劳动法律体系 本章小结 关键概念 思考题

第二章 劳动法总论 第一节 劳动法的立法目的 第二节 劳动法的调整对象 第三节 劳动法的渊源 第四节 国家和用人单位在劳动法中的职责 本章小结 关键概念 思考题

第三章 劳动者的权利与义务 第一节 劳动者权利义务的法律特征 第二节 劳动者的权利 第三节 劳动者的义务 本章小结 关键概念 思考题

第四章 促进就业 第一节 劳动就业概述 第二节 劳动就业的基本原则 第三节 职业介绍 第四节 禁止使用童工 本章小结 关键概念 思考题

第五章 劳动合同 第一节 劳动合同概述 第二节 劳动合同的订立、变更、终止与无效 第三节 劳动合同的内容、形式、期限 第四节 劳动合同的解除 本章小结 关键概念 思考题

第六章 集体合同 第一节 集体合同概述 第二节 集体合同的签订与审查 第三节 集体合同的内容 第四节 集体合同的变更和解除 第五节 集体合同争议的处理 第六节 违反集体合同的责任 第七节 集体协商制度 第八节 集体协商争议的处理 本章小结 关键概念 思考题

第七章 工作时间与休息休假 第一节 工作权和休息权 第二节 工作时间和工作日 第三节 休息与休假 第四节 延长工作时间及其限制 本章小结 关键概念 思考题

第八章 劳动报酬 第一节 劳动报酬的概念和法律原则 第二节 基本工资制度 第三节 最低工资制度 第四节 工资支付保障 本章小结 关键概念 思考题

第九章 劳动安全卫生 第一节 劳动安全卫生概述 第二节 劳动安全规程和劳动卫生规程 第三节 安全教育与培训 第四节 劳动者在劳动安全卫生中的权利与义务 第五节 事故及职业病的统计、报告与处理 本章小结 关键概念 思考题

第十章 女职工和未成年工的特殊保护 第一节 女职工和未成年工特殊保护的概念和意义 第二节 女职工的特殊劳动保护 第三节 未成年工的特殊保护 本章小结 关键概念 思考题

第十一章 职业技能开发 第一节 职业技能开发的含义和意义 第二节 我国的职业技能开发制度 第三节 劳动预备制度 本章小结 关键概念 思考题

第十二章 劳动争议处理 第一节 劳动争议处理概述 第二节 劳动争议的处理机构及基本原则 第三节 劳动争议的调解 第四节 劳动争议的仲裁 第五节 劳动争议的诉讼 本章小结 关键概念 思考题

第十三章 社会保障法概论 第一节 社会保障的概念 第二节 社会保障法的概念 第三节 社会保障法的功能和原则 第四节 社会保障法的历史沿革 第五节 我国社会保障法的发展与改革 本章小结 关键概念 思考题

第十四章 社会保险法基本原理 第一节 社会保险法的概念 第二节 社会保险法的作用 第三节 社会保险法的原则 第四节 社会保险法法律关系 第五节 社会保险费的筹集与分担 本章小结 关键概念 思考题

第十五章 养老保险 第一节 养老保险的概念和作用 第二节 养老保险的立法与改革 第三节 养老保险基金的募集 第四节 养老保险金的发放 第五节 补充养老保险 本章小结 关键概念 思考题

第十六章 失业保险 第一节 失业保险概述和意义 第二节 我国的失业保险立法 第三节 失业保险的对象和范围 第四节 失业保险基金的筹集 第五节 失业保险基金的发放 本章小结 关键概念 思考题

第十七章 疾病保险 第一节 疾病保险的概念和意义 第二节 疾病保险的范围和对象 第三节 疾病保险待遇 第四节 疾病保险基金的筹集和使用 第五节 疾病保险的管理 本章小结 关键概念 思考题

第十八章 工伤保险 第一节 工伤保险的概念和原则 第二节 工伤保险的范围 第三节 工伤的认定和劳动能力鉴定 第四节 工伤保险的责任原则 第五节 工伤保险的待遇 第六节 工伤保险的法律责任 本章小结 关键概念 思考题

第十九章 生育保险 第一节 生育保险的概念和意义 第二节 生育保险基金 第三节 生育保险待遇 本章小结 关键概念 思考题

第二十章 社会福利 第一节 社会福利制度概述 第二节 公共福利 第三节 职业福利 第四节 社会福利事业 第五节 社区服务 本章小结 关键概念 思考题

第二十一章 社会救济 第一节 社会救济 第二节 救灾救济 第三节 扶贫救济 本章小结 关键概念 思考题

第二十二章 社会优抚 第一节 社会优待 第二节 伤残抚恤 第三节 死亡抚恤 第四节 法律责任 本章小结 关键概念 思考题

第二十三章 法律责任和监督检查 第一节 法律责任的概念和种类 第二节 劳动法和社会保障法的监督检查 第三节 监督检查机构和职责 本章小结 关键概念 思考题

<<劳动法和社会保障法>>

章节摘录

换企业经营机制，增强企业活力进行改革，取得了明显的成绩。
在劳动制度上，改革了国家统包统配的就业方式，实行了劳动合同制，引入了用人单位和劳动者双向选择的机制。

在工资分配上，赋予了企业的分配自主权。

在社会保险制度上，推行了职工退休养老费用社会统筹和失业、工伤保险制度的改革。

这些改革表现为劳动工作由行政指令转变为运用法律手段来调整劳动关系。

从我国法律体系的要求看，劳动法是健全社会主义法制的重要环节。

劳动法是我国法律体系中一个重要的法律部门，是仅次于宪法的基本法律。

劳动法所调整的社会关系非常普遍和十分重要，直接涉及广大劳动者的切身利益，关系到经济发展和
社会安定。

没有基本法律，既影响法制建设的完善，又导致对劳动关系调整不力。

或者因缺乏具体的立法依据出不了台，或者出现重复立法、相互矛盾、各不配套的现象。

一些地区侵犯劳动者合法权益的事件有增无减，劳动争议案件发生率居高不下，有的因立法滞后导致
长期上访直至酿成恶性案件，都证明了劳动法在现实中的迫切性。

从国际劳工关系看，尽快颁布《劳动法》是实施国际劳工公约的需要。

我国是国际劳工组织的创始会员国之一，也已批准了相关的国际劳工公约。

按照国际劳工组织章程的规定，各会员国应在国内制定相应的法律，使其被承认的公约得以实施。

在国际劳务交流和技术合作中，《劳动法》也是保障我国劳务输出和劳务人员的合法权益所必不可少的。

第二节 劳动法的基本原则 充分体现宪法原则。

突出对劳动者权益的保护。

我国是社会主义国家，宪法中有十几条条款规定了劳动者的权利和义务，这是制定劳动法的基础
和依据。

劳动法作为调整劳动关系的重要法律，应当充分体现宪法原则并使之具体化，突出对劳动者各项基本
权益的保护。

我国劳动法对劳动者的合法权益以及与之相对应的用人单位的义务和责任规定得比较明确和具体
。

在我国，劳动者的权利具有广泛性和现实性。

就广泛性而言，它包括三个方面的权利，即政治上的权利、经济上的权利和人身方面的权利。

<<劳动法和社会保障法>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>