

<<高校领导团队能力建设研究>>

图书基本信息

书名：<<高校领导团队能力建设研究>>

13位ISBN编号：9787300081243

10位ISBN编号：730008124X

出版时间：2010-6

出版时间：中国人民大学出版社

作者：马俊杰

页数：213

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<高校领导团队能力建设研究>>

内容概要

与其他有关高校领导团队的研究不同,《高校领导团队能力建设研究》以领导学和团队理论作为研究的理论基础,从人力资源开发的角度对高校领导团队的能力建设展开研究,并在可能的情况下运用规范的研究方法得出可靠的结论。

高校领导团队成员是高等院校价值高、稀缺程度高的核心人才,人力资源管理的手段和方法也同样适用于这个独特的职业群体。

全书共有七章:第一章,高校领导团队能力建设的理论基础,我们吸取了领导理论和团队理论研究的成果,从提升领导团队成员个体领导力和增强领导团队整体有效性两个方面展开论述;第二章,高校领导团队的历史与现状,重点回顾了国外大学的历史发展与大学领导阶层的变迁,以及中国高校领导体制的历史演变,并对我国大学领导团队的现实状况进行了描述和分析;第三章,高校校长的胜任力模型,这是一项基于文献的研究,在对现有文献充分分析的基础上提炼概括出中国高校校长的胜任力模型;第四章,高校领导团队的选拔,主要从高校领导的选拔模式、选拔技术、选拔程序、选拔范围等方面进行研究;第五章,高校领导团队的培训与开发,在对我国高校领导团队培训现状分析的基础上,借鉴国外大学领导培训的经验,设计了我国高校领导的培训项目;第六章,高校领导团队绩效考核,通过对中国大陆与其他国家、地区高校领导团队考核模式的比较分析,提出了改进中国大陆高校领导考核模式的建议;最后一章是案例研究,通过对我国两所高校领导团队的考核数据进行实证统计分析,探讨了在绩效评估中使用“德、能、勤、绩”指标考核高校领导团队成员是否合理的问题,并在此基础上研究了个体绩效和团队绩效考核之间的关系。

全书七章既相对独立,又有着内在的逻辑联系。

第一章是全书的理论出发点,第二章是讨论高校领导团队能力建设的现实基础,从第三章到第七章,围绕高校领导的胜任力、选拔、培训、绩效考核四个人力资源开发管理的核心模块讨论高校领导团队的能力建设这个主题,由此组成了一个有机联系的整体。

<<高校领导团队能力建设研究>>

书籍目录

第一章 高校领导团队能力建设的理论基础一、领导理论二、团队理论三、高绩效高校领导团队的特征
第二章 高校领导团队的历史与现状一、国外大学的历史与大学领导阶层的变迁二、中国高校领导体制的历史演变三、中国高校领导团队的现实状况
第三章 高校校长的胜任力模型一、高校校长胜任力模型的构建原则与方法二、高校校长的胜任力框架设计三、高校校长胜任力框架总结
第四章 高校领导团队的选拔一、高校领导团队选拔的战略和规划二、高校领导团队选拔的流程和标准三、高校领导团队选拔的方法和技术四、高校领导团队选拔效果的影响因素
第五章 高校领导团队的培训与开发一、培训与开发的必要性二、中国高校领导培训的现状三、国外高校领导者的培训管理四、中国高校领导及领导团队培训项目设计
第六章 高校领导团队绩效考核：中国大陆与其他国家、地区模式比较一、中国大陆高校领导团队绩效考核模式二、其他国家、地区高校校长的考核模式三、高校绩效考核模式比较及改进建议
第七章 两所高校团队绩效考核和个体绩效考核的案例研究一、引言二、文献综述三、问题的提出四、研究方法五、结果分析六、讨论七、结论

<<高校领导团队能力建设研究>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>