

<<管理工作的本质>>

图书基本信息

书名：<<管理工作的本质>>

13位ISBN编号：9787300080666

10位ISBN编号：7300080669

出版时间：2007-5

出版时间：中国人民大学出版社

作者：亨利·明茨伯格

页数：305

译者：方海萍

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<管理工作的本质>>

内容概要

管理是做什么的？

管理者，是掌握着一个正式组织或其分支机构的人。

他就好像一个杂耍艺人，在任何时刻都会把许多问题抛向空中。

它们会在预定时间内掉下来，然后在瞬间获得能量，又重新回到空中。

同时，新问题已经在边上排队等候了；不时有旧问题被抛弃，新问题又被添加上来。

4个影响管理者工作的变量+3个类别的管理活动+10种管理者的工作角色，提示了管理工作的本质。

<<管理工作的本质>>

作者简介

亨利·明茨伯格，当今世界上最杰出的管理思想家，自20世纪70年代以来，先后创立了在管理界影响深远的经理角色学派、战略过程学派和实践管理教育范式。

他同时是美国战略管理协会的创始人及前主席，国际实践管理教育联盟的创始人及前主任。

自1968年取得MIT管理学博士以来，他一直以加拿大吉尔大学任教，同时担任欧洲工商管理学院、伦敦商学院、卡内基 - 梅隆大学的访问教授。

《管理工作的本质》是他的得意之作。
奠定其极具影响力的管理大师地位。
他对管理工作的观察与研究，迄今无人能超越。

<<管理工作的本质>>

书籍目录

第1章 概述第2章 研究管理者工作的八大学派 一、古典学派 二、伟人学派 三、企业家学派 四、决策理论学派 五、领导有效性学派 六、领导权力学派 七、领导行为学派 八、工作活动学派 管理工作的四个方面第3章 管理工作的主要特征 工作量大, 工作节奏快 短暂、多样、零碎的活动 要求即时应对 注重口头沟通 介于组织和关系网之间 权利与义务并存 管理工作特征综述第4章 管理者的工作角色 10种角色的概念 人际关系角色 信息传递角色 决策制定角色 管理者的基本目标 关于管理角色的几个观点第5章 管理者工作的变量 管理工作的权变理论 环境与工作 工作本身——层级和职能 工作与人 工作与时间——情景变量 八种管理工作类型 关于管理者工作差异的几个观点第6章 科学与管理者的工作 管理者工作的程序化 对管理者的程序的研究 管理学家在政策层面所担当的角色 日程安排活动的重新编程 信息系统的重新编程 战略决策系统的重新编程 关于管理学的观点第7章 管理工作的未来 管理工作的全面描述 “怪圈”里的管理者 给管理者的启示 给管理教育者的启示 给管理学家的启示 给研究者的启示附录A 关于管理者工作的主要研究附录B 对5位首席执行官的研究

<<管理工作的本质>>

章节摘录

不少高管人员，很不能享受自己每天的工作，辛勤的同时总伴有强烈的自责，其重要的一个心理活动是，他们觉得自己有点儿“不务正业”。

特别是一些经过奋斗和挣扎从基层爬升到高层的经理，或者一些以专业加机遇得以创业成活继而成功的企业家，感到在其位后的每一天过得有些琐碎和被动，甚至因为“浪费”而心疼。

这些莫名的惶惑，部分地触及到一个组织管理领域的核心问题：作为一个管理者，他到底该做些什么？

什么是一个管理者的“正业”？

作为一个管理教学的引导者，我常常发现，这个问题倘若不能摆在桌面上认真讨论，就会萦绕在每位学习者实践者心头，不时地让他们因为缺乏角色正当性而气短。

比如，高管密度最高的EMBA项目和EDP项目中，很多同学告诉我，如果没有机会让彼此就这个问题展开反省、交流，那么，职能性、知识性的内容介绍得越多，如鲠在喉的感觉就越显著。

于是，我试着花90分钟时间让大家回到1968年的麻省理工，看看博士研究阶段的明茨伯格是怎样抱着类似的疑惑开始他的探索的。

我们不是跟踪1960年代的那五位高管，而是回顾最近两个星期的我们自己；抛开对与错，复原真样貌，我们看到了尽管40年过去，却仍然显得足够写实、恰当概括的角色框架。

“真的吗？”

“原来如此！”

“你也是这样！”

“我还以为熬过了这一段就可以做些真正不同的、正正经经的事情”——这时候把《管理工作的本质》推荐给大家，看到每个人的脸上都洋溢着“我想要读，我得了解”的迫切兴趣。

明茨伯格的这本书让我们好好思考对于管理者而言可能是最重要的一个问题。

如果我们坚信——不值得做的事情，就不值得做好。

那么，作为一个管理者，什么事情值得去做？

叫做管理的首要问题，不算过分。

<<管理工作的本质>>

编辑推荐

《管理工作的本质》是作者最知名的著作，奠定了其极具影响力的管理大师地位。他对管理工作的观察与研究，迄今无人能超越。

<<管理工作的本质>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>