

<<人力资源管理案例教程>>

图书基本信息

书名：<<人力资源管理案例教程>>

13位ISBN编号：9787300077154

10位ISBN编号：7300077153

出版时间：2006-12

出版单位：人民大学

作者：姚裕群

页数：302

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<人力资源管理案例教程>>

内容概要

本书读者定位于各高校人力资源管理专业（本科生、研究生）教师与学生，管理学类各专业学习相关课程的师生，社会各企事业单位人力资源管理部门的工作人员，以及各企事业单位有管理下属职能的管理者。

本书突出“实、热、新、用”的特点，即：注意联系管理实践，联系中国的国情和管理需要；选择热点和社会持续关注的问题；反映现代管理的新理论、新内容；介绍对人力资源管理有用的方法和有启迪的理念。

本书可作为人力资源管理专业和管理学各专业的案例教学课教材、人力资源管理课程教师教学参考书和企事业单位的人力资源管理工作参考用书。

<<人力资源管理案例教程>>

书籍目录

第一章 绪论 UT斯达康人力资源管理的“黄金法则” ADL电力发展集团公司的人力资源管理第二章 人力资源个体分析 杨兄弟糯米美食公司 怎样认识“兄弟姐妹”第三章 人力资源经济分析 方正的人力资源管理改革 期待ASB的未来——ASB的人力资源调整第四章 人力资源社会分析 尊重人才 共同发展——福特公司的用人之道 前进中的新联想——联想兼并IBM公司PCD的人力资源管理第五章 人力资源规划 朗讯科技公司的裁员之道 中联物流的人力资源管理信息系统第六章 人力资源测评 某跨国集团的管理人员素质测评 人职匹配测试第七章 人力资源获取 微软 & Google竞业禁止案 幸福公司的外部招聘特色第八章 培训与发展 “眼高手低”之新解——SOGO的大学生培训 肯德基的员工培训 人才的继任与开发——多层面考人才的继任与开发 让管理胜任能力的培训中提高——从X公司看管理胜任的有意识体系构建第九章 职业生涯规划 麦当劳的道路：从实习生到经理 从股长到厂长第十章 工作分析与工作设计 确定工作职责 提升企业绩效——A公司的工作分析方案 新宇信息公司的工作分析与岗位责任制第十一章 雇佣关系管理 第一节 中华人民共和国劳动法（节选） 好老板与坏主任第十二章 人力资源使用 华友世纪的员工激励 艾先生：兆维就是我家第十三章 考核与绩效管理第十四章 薪酬与福利第十五章 人力资源养护第十六章 人力资源管理制度与诊断第十七章 战略人力资源管理附：专家诠释战略人力资源管理

<<人力资源管理案例教程>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>