

<<未来的组织>>

图书基本信息

书名：<<未来的组织>>

13位ISBN编号：9787300070247

10位ISBN编号：7300070248

出版时间：2006-1

出版时间：中国人民大学

作者：[美] 德鲁克基金会；方海萍

页数：308

字数：188000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<未来的组织>>

### 内容概要

在德鲁克基金会所编撰的《未来的领导者》、《未来的组织》、《未来的社区》三本系列图书中，汇集了众多世界级大师的观点，以及他们对未来的预测。

本系列图书为读者提供了该领域很多杰出人物的最新思想。

对读者来说，一大挑战就是如何将所学的东西运用到生活中去，在组织和你能影响的人群中扮演举足轻重的角色。

本书汇集了51位世界顶尖咨询专家和领导大师对未来组织与管理的最精辟思考。

今天和明天的领导者将从这些智慧的论述中发现如何构筑未来组织的有益忠告。

读者对象，企业的管理者及经理人。

## <<未来的组织>>

### 作者简介

#### 关于德鲁克基金会

彼得·德鲁克非营利管理基金会（Peter F Drucker Foundation for Nonprofit Management）成立于1990年，基金会以现代管理学之父彼得·德鲁克的名字命名。基金会通过提供教育机会和资源，履行“引导社会部门组织走向卓越”的使命。为实现这一目标，该基

## <<未来的组织>>

### 书籍目录

聆听大师关于未来第一部分 塑造未来的组织 1 为组织变革做好准备 2 世代变迁与组织转变 3 新组织之魂 4 未来“大”组织 5 未来的组织是否会重蹈覆辙 6 执行能力的设计 7 新竞争力第二部分 工作和组织的新模式 8 环形组织 9 重构式组织 10 组织的新装 11 变色龙组织第三部分 获取战略优势 12 以人为本的组织核心 13 竞争力与公众形象 14 新竞争环境中的组织管理 15 永续成功的组织 16 可持续发展的学习型社区 17 围绕能力建立组织第四部分 网络世界中的工作与组织 18 数字经济中的人力资本 19 信息时代的自尊 20 自尊的7R原则第五部分 领导未来组织中的员工 21 留住你的优秀人才 22 多元化组织中的情境领导 23 跨文化领导的5种重要能力 24 培养领导者的内在素质 25 学习如何领导第六部分 组织健康新定义 26 员工工作与生活的平衡 27 健康的组织机构 28 下一步的挑战展望未来德鲁克基金会简介

## <<未来的组织>>

### 编辑推荐

管理最重要的是少数的一些基本原则： 1 管理的任务是要让人可以共同合作，要善尽人之长处，而且要让人的短处不碍大局，这就是组织的目的。

2 管理者所面对的一个基本挑战是，在自己的传统、历史和文化中找出能发展管理的素材。

3 组织的任务必须够清楚、够大，这样才能形成共识。

4 每一个企业都是一个学习与教育的组织。

5 企业是由从事不同工作的人所组成的，它必须建立在沟通和个人的责任感上。

6 市场地位、创新、生产力、人力发展、品质和财务状况——这些都攸关一个组织的绩效和生存能力。

7 企业的成果是满意的顾客。

了解这些原则，并遵循这些原则，组织将是健康的组织，管理将是成功的管理。

只要一提到彼得·德鲁克的名字，在企业的丛林中就会有无数双耳朵竖起来倾听！

<<未来的组织>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>