

<<政府组织行为学>>

图书基本信息

书名：<<政府组织行为学>>

13位ISBN编号：9787300064147

10位ISBN编号：7300064140

出版时间：2005-4

出版单位：人民大学

作者：李剑锋

页数：276

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<政府组织行为学>>

### 内容概要

政府组织行为学是一门分析、研究各级政府公务员的工作行为的新兴学科。学习、研究政府组织行为，既能够迅速掌握下属员工的行为特点与规律，更能显著提高各级政府公务员的管理水平与领导艺术。

《政府组织行为学》是我国政府组织行为学的开山之作。

作者将组织行为学科的一般理论创造性地运用于政府组织管理，不仅理论联系实际，而且图文并茂、可读性强。

《政府组织行为学》可作为MPA“组织行为学”课程的经典教材，也是公务员公共管理系列课程培训的首选教材，更是广大读者自学政府组织行为学的必备读本。

## <<政府组织行为学>>

### 作者简介

李剑锋，中国科学院博士，英国伦敦大学皇后学院教授、欧洲管理学院跨文化管理研究中心研究员。翻译、出版了三十多部教材与专著，其中包括《组织行为管理》（教育部全国普通高等学校优秀教材一等奖）、《企业经营管理风险决策》（教育部优秀科研成果奖）、《人力资源管理：原理与技术》、《组织发展与变革》、《劳动关系管理》等。主持多项国际合作课题与自然科学基金课题，在国际顶尖学术刊物发表多篇论文。

## <<政府组织行为学>>

### 书籍目录

第1篇 组织行为导论第1章 组织行为导论第1节 组织行为核心概念第2节 组织行为研究与管理第3节 组织有效性的第2篇 个体行为分析第2章 能力与人格第1节 能力第2节 人格第3章 工作动机第1节 动机理论第2节 工作动机管理第4章 工作态度第1节 双满意理论第2节 态度一般分析第3节 工作满意与组织承诺第5章 工作压力第1节 压力模型第2节 工作压力管理第3篇 群体行为分析第6章 团队管理第1节 群体理论第2节 工作团队管理第7章 人际沟通第1节 沟通基本原理第2节 人际知觉第3节 人际关系第8章 领导行为第1节 经典领导理论第2节 最新领导模型第9章 权力与冲突第1节 权力第2节 冲突第4篇 宏观组织行为分析第10章 组织文化第1节 组织文化理论第2节 组织文化管理第11章 组织变革第12章 组织发展第13章 组织学习参考文献

## <<政府组织行为学>>

### 编辑推荐

《政府组织行为学》是由中国人民大学出版社出版的。

<<政府组织行为学>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>