

<<薪酬管理>>

图书基本信息

<<薪酬管理>>

内容概要

薪酬问题是劳动力市场和人力资源管理的核心问题，对宏观经济和微观经济都有重要影响。米尔科维奇和纽曼所著的《薪酬管理》是美国高等院校及管理学界最著名的研究薪酬问题的教科书，在企业界也有很大的影响力。

自1984年首次出版以来，连续再版。

本书以薪酬战略、薪酬技术和薪酬目标为导线，从内部一致性、外部竞争性、员工贡献和薪酬管理四大领域，全面地阐述了市场经济下的薪酬理论与实践。

本书既有理论性，又注重实际操作，是从事薪酬问题研究、教学和管理的人员不可多得的好教材。

<<薪酬管理>>

书籍目录

第一章 薪酬模型

1 薪酬：概念释义

.....

第二章 战略性薪酬

1 薪酬战略

.....

第一篇 内部一致性：决定薪酬结构

第三章 薪酬的内部公平性

第四章 工作分析

第五章 评价工作：职位评价

第六章 基于任职者的薪酬结构

第二篇 外部竞争力：确定薪酬水平

第七章 确定薪酬的外部竞争力

第八章 薪酬水平和薪酬结构的确定

第三篇 雇员贡献：决定个人工资

第九章 绩效工资支付的依据

第十章 绩效工资体系设计

第十一章 绩效评价

第四篇 员工福利

第十二章 福利的决定过程

第十三章 福利项目的选择

第五篇 系统的扩展

第十四章 特殊群体的薪酬

第十五章 工会在薪酬管理中的作用

第十六章 国际化的薪酬体系

第六篇 薪酬管理系统

第十七章 政府在薪酬管理中的作用

第十八章 薪酬的预算与管理

词汇表

<<薪酬管理>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>