

<<招聘与录用>>

图书基本信息

书名：<<招聘与录用>>

13位ISBN编号：9787300043111

10位ISBN编号：7300043119

出版时间：2002-10-1

出版时间：人民大学

作者：廖泉文

页数：308

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<招聘与录用>>

内容概要

《招聘与录用》较全面系统地介绍了招聘和录用的相关理论、方法、过程和技巧，其中招聘的法律分析、招聘的黄金法则——匹配原理、招聘的面试技巧和提高职业成功概率的四大理论等都是作者多年教学与研究的成果，首次著入书中。

书中大量生动而贴切的案例，有的是从美国原著中取其精华筛选改编所得，有的则是作者担任企业高级顾问，直接进入企业咨询和担任招聘企业高级管理者主考官的切身体会和实践所得，有很强的实用性。

本书的特色是理论与实践结合紧密，案例多且便于操作，结构严谨而观点颇多创新，在同类教材中处于前沿地位。

<<招聘与录用>>

作者简介

廖泉文，女，福建龙岩人，1946年生。
1963年考入厦门大学本科，毕业后与同代人一样经历过许多艰难困苦，其心历路程为后来的管理学、社会学研究提供了重要的积累。
1982年厦门大学研究生毕业，获理学硕士学位，1982年起在厦门大学经济学院、管理学院任教至今。
1988年晋升为副教

<<招聘与录用>>

书籍目录

第一篇 概述第一章 概念的界定第一节 招聘的原则和程序第二节 若干国家人力资源招聘模式的比较分析?第三节 我国企业招聘中存在问题的分析第二章 影响因素分析第一节 影响招聘的外部因素第二节 影响招聘的内部因素第三节 申请池的状况对招聘的影响第三章 法律环境分析第一节 人力资源管理法律体系第二节 中美人力资源管理法律体系的比较分析第三节 人力资源管理法律体系与社会保障制度的完善第二篇 策划第四章 人力资源招聘的黄金法则--能岗匹配原理第一节 能岗匹配原理的理论分析第二节 能级与权级的关系分析第三节 能岗匹配原理在招聘中的应用第五章 人力资源规划第一节 人力资源规划导言第二节 人力资源供求预测第三节 人力资源规划的制定第六章 招聘方式第一节 内部获取第二节 外部获取第三节 校园招聘第三篇 甄选第七章 若干测试方法第一节 常用测试方法简介第二节 甄选测试的可靠性分析第三节 测试方法的操作说明第八章 诊断性面试第一节 诊断性面试概述第二节 面试的种类第三节 面试考官与面试场所的选择第九章 面试技巧与案例分析第一节 定型面试题的制作技巧和案例第二节 随机型面试题的制作技巧和案例第三节 评价指标体系和招聘表格的设计技巧第四节 面试主考官的工作技巧第四篇 录用第十章 录用决策第一节 录用决策概述第二节 录用决策的特殊问题与处理第三节 录用决策的误区与纠偏第十一章 员工培训第一节 新员工的上岗培训第二节 不同类型录用人员的进一步培训第三节 培训学习的原理第十二章 招聘录用与能岗匹配案例分析第五篇 指导第十三章 职业发展与职业管理第一节 企业对员工职业发展方案的影响第二节 职业管理第三节 职业发展的三维策划第四节 女性职业设计与职业发展第五节 社会职业指导系统的完善第十四章 提高职业成功概率的四个理论第一节 马论--机遇理论第二节 球论--协作理论第三节 红叶子理论--人力资源开发理论第四节 交点理论--职业成功理论附录 各种类型的招聘和录用表格主要参考文献后记

<<招聘与录用>>

编辑推荐

本书共分5篇14章。

第一篇“概述”三章，包括招聘概念的界定、影响因素分析和法律环境分析。

第二篇“策划”三章，包括能岗匹配原理、人力资源规划和招聘方式的选择。

第三篇“甄选”三章，包括一般性的测试方法、诊断性面试和面试技巧。

第四篇“录用”三章，包括录用决策、员工培训和录用的案例分析。

第五篇“指导”二章，包括职业发展和提高职业成功概率的理论。

<<招聘与录用>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>