

<<人力资源管理>>

图书基本信息

书名：<<人力资源管理>>

13位ISBN编号：9787300036083

10位ISBN编号：7300036082

出版时间：1999-3-1

出版时间：中国人民大学出版社

作者：秦志华

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<人力资源管理>>

### 内容概要

如果说所有的管理都是用人办事，那么，如何用人办事，如何使人和事达到最大程度的匹配，使人的潜力得到最大程度的发挥，使工作效率得以极大提高，就是一个值得认真探讨的问题。

如果组织对劳动者健康、知识、技能的形成和改善进行投入，如果这种投入的目的是为了产生超过投入价值的新增价值，而这种新增价值又能为投入者所占有和支配，这种投入就是一种投资，这种投资形成的价值就是人力资本。

一个好的人力资源规划，应该能够同时实现企业盈利和个人职业提升，使企业和员工共同发展。

本书针对中国特有的人力资源管理问题，既深入浅出地介绍了基本原理和基础知识，同时也提供了切实可行的解决方案。

书籍目录

- 第1章 概论
- 第2章 人力资源
- 第3章 企业用工
- 第4章 人力规划
- 第5章 职务管理
- 第6章 人员甄选
- 第7章 培训与开发
- 第8章 绩效考评
- 第9章 薪资报酬
- 第10章 职业发展

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>