

<<搞定你的混蛋上司>>

图书基本信息

书名：<<搞定你的混蛋上司>>

13位ISBN编号：9787222069725

10位ISBN编号：7222069720

出版时间：2011-2

出版时间：云南人民出版社

作者：侯赛雷

页数：240

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<搞定你的混蛋上司>>

### 前言

前言：学会混蛋退散术，不怕遇不到好上司！

俗话说：“男怕入错行，女怕嫁错郎。”

”多数上班族都希望自己心目中的理想主管或伯乐能在职场生涯中出现，即便姗姗来迟，也总比不到要好；更有许多人认为，忠心耿耿的跟着理想上司共事，就能获得自己想要的一切：钱、权力、地位与英雄惜英雄般的赏识力。

不过，问问那些从职场退下来的老兵，他们会用睿智的眼神看着你，悠悠地说：“此物（好上司）只应天上有，何必单恋一枝花。”

”换句话说，没有所谓“理想上司”或“理想员工”，上司与部属之间的速配程度，很难用精确的表列内容概括所有，好比星座与血型，只有多数法则与通则，没有绝对的真理！

男女之间的相遇，错的时间遇到对的人时，总让人有“恨不相逢未嫁时”的感慨，而在情海几度浮沉后，不少人不禁唏嘘长叹：众里寻他千百度，蓦然回首，那人却在灯火阑珊处！

“灯火阑珊处”的那个人是错过后的猛然觉醒，还是一种幡然醒悟？

上司与员工之间的相遇、共事，也是另一种情人间的悲欢离合、寻觅追逐，有人走过千山万水，走遍大江南北，最后才发现：自己一生中最难忘怀或真正感念的上司，竟是曾经让自己最痛恨，感觉日子最难熬的上司，“因为他，所以我成长”！

不过，当下却很少有人认为，自己心目中最罄竹难书的混蛋上司，竟是自己永生难忘的人，而且还可能是贵人！

你还在期待遇见心目中的理想上司或识马伯乐吗？

你也认为“别人的老婆比较美，别人的上司比较好”吗？

与其感叹理想上司难寻，不如用一种积极的态度调整自己，让自己与上司的频率相通，让他成为“适合”你的上司，而你也成为“适合”他的员工。

“好”的标准因人而异，不同的企业有不同的价值标准与企业文化，你是否明白自己属于哪类员工？

找出你的同类，到同类最多的公司去上班，才更有机会在对的地方遇到对的上司。

如果识马伯乐没有走到你的面前，何妨自己去找他？

！

如果有幸遇到适合自己的上司，除了感谢祖先保佑外，别忘了想办法跟他搏感情、情义相挺，通常当上司感觉自己的地位更高、前途更光明时，你多半可以因此受惠，跟着他吃香喝辣。

相反的，如果遇到不合适的上司，你除了毅然决然离开，也可以换个角度思考留下来帮助他，也许上司因为你的帮助而更加飞黄腾达，忙碌的工作也可以减少你们相处上的磨擦。

当你克服心里的不满倾全力工作时，局势可能会因此变化，你们之间的关系也会不同。

走到任何企业都一样，上司快乐，部属的日子就好过，他的喜怒哀乐牵动着许多人的快乐忧愁，如果你希望自己的工作福利、环境更好，别忘了让你的BOSS快乐！

本书适合哪些人看？

不知人心险恶的社会新鲜人      想要挑战下一位猪头老板的转职者      想要与猪头老板和平共处的素食主义者      不想再和猪打架的职场修行者      想要了解猪头世界是如何运作的职场阿凡达

## <<搞定你的混蛋上司>>

### 内容概要

俗话说：“男怕入错行，女怕嫁错郎。

”多数上班族都希望在职场生涯中碰到自己心目中的理想主管或伯乐，不过前辈血的教训告诉我们四个字：痴心妄想。

其实主管与员工之间的关系，也未必全都像我们想象的那样不共戴天，用一种积极的态度调整自己，找到合适的跟上司相处的方式，也许你会发现我们的上司也很可爱。

难保你不会再千帆过尽之后发现：自己一生中最难忘怀或最感念的主管，竟是曾经让自己最“生不如死”的上司，“因为他，所以我成长”！

自己心目中最罄竹难书的混蛋上司，竟是自己永生难忘的人，而且还可能是贵人。

计划永远赶不得上司的千变万化？

不小心碰上了油盐不进的昏上司？

与其换工作，换上司，不如搞定他！

18种上司行为密码+72招职场求生术，再没有你搞不定的上司！

## <<搞定你的混蛋上司>>

### 作者简介

侯赛雷，70后的他，在初出社会的时候，曾因为不懂得职场中的运作法则，创下半年内换5份工作的纪录。

在出社会的头几年里，年年犯太岁，三天两头便踢到上司的铁板、引爆上司的地雷……几经挫败之后，渐渐懂得观察上司的反应，才发现上司的行为模式其实都有一定的规则可循，并深深体会到，如果能与上司维持良好的关系，等于是为工作添加了润滑剂，受到上司青睐与重用更是不用说。

如今的他，是一位知名商业公司的顶尖业务经理，由于幽默风趣的个性，深受客户与公司同仁的爱戴。

期待在未来，能将更多自己在职场上累积多年的心得与读者分享。

## <<搞定你的混蛋上司>>

### 书籍目录

【前言】学会混蛋退散术，不怕遇不到好上司！

001Part 1十八种让你生不如死的混蛋上司01. 狐狸型上司 008 02. 野狼型上司 010 03. 猫型上司  
013 04. 兔子型上司 016 05. 无尾熊型上司 019 06. 变色龙型上司 022 07. 海豚型上司 025  
08. 博美狗型上司 028 09. 老鹰型上司 031 10. 蛇型上司 034 11. 山羊型上司 037 12. 青蛙型  
上司 040 13. 老虎型上司 043 14. 狮子型上司 046 15. 树懒型上司 049 16. 啄木鸟型上司  
052 17. 鲨鱼型上司 055 18. 野猪型上司 058Part 2混蛋退散计划大揭密与狐狸型上司过招 避  
开所有会使他产生疑心的事就对了！  
——062与野狼型上司过招 小心，小心，再小心！  
——070与猫型上司过招 想办法让他变聪明——079与兔子型上司过招 给他一剂抗过敏药吧！  
——088与无尾熊型上司过招 适度代上司出征，展现霸道——098与变色龙型上司过招 用三寸不烂  
之舌说服他，不然就给他选项——106与海豚型上司过招 能做尽量做，不行就示弱——115

## &lt;&lt;搞定你的混蛋上司&gt;&gt;

## 章节摘录

当一个快乐的职场阿凡达 电影《阿凡达》全球热卖，潘朵拉星球与纳美人成为全球人类争相讨论的话题。

潘朵拉星球充满了和谐神秘的气息，有参天巨树、各种发光动植物，人类科学家对纳美文化展开研究，并以自己的DNA和纳美人结合成为“阿凡达”，透过灵魂转移术控制阿凡达躯体，进入潘朵拉星球进行文化交流。

陆战队退休士兵杰克顶替已故双胞胎兄弟，作为阿凡达的灵魂以控制试验体，杰克向纳美人学习语言、骑马、操控灵鸟等技巧，不仅赢得纳美公主的爱情，也成为纳美人的一员，最后甚至选择让灵魂离开人体，进入阿凡达体内，成为真正的纳美人。

其实，“另类的”阿凡达电影情节在真实社会中不断上演，只不过场景不在潘朵拉星球，而是在各个企业与办公室内。

各个企业与办公室内存在的“人种”，不再是神秘良善的纳美人，而是混蛋上司与猪头同事！

身为上班族，必须随时将自己当作具有研究与冒险精神的科学家，变身为阿凡达，想办法融入职场丛林，学习野蛮世界的语言与逻辑，与所有动物做好缔结，才能降伏洪水猛兽！

猪头上司满街跑 很多上司在成为上司之前，也有好几本为人作嫁的心酸史，然而，正所谓“换了位子就换了脑袋”，当上司摇身一变成为“BOSS”的那一天，他们看的、听的、想的、说的全换了一套，一本本“上司经”如唐三藏的紧箍咒般三不五时被念上一遍，仿佛魔音穿脑可以驱邪挡煞、降妖伏魔般，让部属心无旁骛、以公事为重、以公司为家；又或者他们将一套套“上司经”当作与部属情感交流的某种“真心话大考验”，让部属了解上司的难处、苦楚与心酸，然后员工也就愿意跟着掏心掏肺、捐心捐肝地和上司共体时艰、肝胆相照、情义相挺？

！

有的上司神龙见首不见尾，但总让员工觉得背后有幽灵在办公室内飘移，在看似不看、不听也不问的幕后黑手领导模式下，其实有更多暗藏的玄机与说不得的阴谋论，让员工惊惊怕怕、杯弓蛇影，生怕隔壁坐的就是上司派来的密探或告密者，有一天自己怎么中箭落马的都不知道！

有的上司超喜欢在办公室里上演“神鬼奇兵”，找半仙或铁嘴摆风水阵，不论员工本身的宗教信仰为何，可能都得被迫进办公室前先焚香祝祷、斋戒沐浴一番，或者乖乖交出自己秘藏多年的生辰八字，任由上司御用的国师指点自己适合缩在办公室的哪个角落或单位，更别说自己的未来升迁了，要是有幸合上司八字就算上辈子烧好香，加官晋爵肯定有指望，但万一自己跟上司八字不合或犯冲，公司营运绩效不彰、人事不协、财务周转不顺……铁定跟你这个“扫把星”脱不了关系，这时候怨天怨地怨父母都没用，最好的自保方法就是换张命盘、换个八字、换个生肖再换个星座、血型之类的，才可能人定胜天，战胜命运，要不然就只能离职求解脱，或祈祷上司换人做做看。

找对方法刷“猪”毛 有人认为，看一家公司哪类员工占多数，就知道上司的用人哲学与调性。

的确，在中小企业里，老板本身的个性、行事风格与价值观决定了公司的成败，也决定了公司的运作模式、办公室潜规则、用人标准与企业文化，而这些那些、有形与无形的“老板自由意志”，直接间接的影响着公司内部主管干部与员工们的欢喜悲伤。

一样米养百样人，一样米也养百种上司、千种员工，在劳资关系很难不对立的前提下，一般人多半容易看见牢骚满腹的上司与部属，彼此像“上错花轿嫁错郎”般地委屈陈述自己的悲愤、委屈与无奈，摆脱不了彼此纠葛与折磨的梦魇，然后日复一日、周而复始地上演同样的对立戏码，直到擦枪走火、一翻两瞪眼的那一天。

如果在网志上PO“难搞上司罄竹难书的百大罪状”，可能不出一天，网志就因为流量异常飙高而陷入瘫痪状态！

如果你也是上班族，可曾注意到，自己跟同事、朋友吃饭或闲磕牙时，谈的话题永远有“公司的混蛋上司与猪头文化”？

而说起自己的猪头上司各种不合理的要求与行径，真是三天三夜都说不完。

除非你自己就是上司或即将成为上司，否则，面对上司折磨而牢骚满腹甚至义愤填膺，就是你未来仍

## &lt;&lt;搞定你的混蛋上司&gt;&gt;

将面临的现实环境；又或者上司是你亲身爹娘，否则你还是必须因为那份微薄的薪水，继续对上司忍耐甚至曲意奉成，践踏自己的尊严、耗尽自己的青春岁月，为深觉不值的猪头上司卖命、卖身！

现代人忧郁的事情太多，快乐的事情太少，以致于人人面有菜色、心事重重，如果你还被混蛋上司的喜怒哀乐牵着鼻子走，让他们的好恶决定自己人生的悲欢离合，请立刻阅读接下来的内容，看看自己正面对哪种混蛋上司，他们的性格、行为模式是什么；然后参照案例与混蛋退散计划，为自己拟一份实用的职场教战手册，给混蛋上司一点颜色瞧瞧。

老谋深算、精明过人是狐狸型上司给人的第一印象，但精明干练的外表下却透露出一丝狡诈的诡异感，让人深感恐惧。

这类上司常出奇不意的来个突击检查与关切行为，紧迫盯人的无形压力，会让员工感到无法喘息。加上深具怀疑性格，狐狸型上司总是默默地在暗处观察员工的一举一动，透过观察而来的印象得出各种似是而非或过于偏颇的结论，不时让员工感觉很受伤。

**掌控欲超强的情报头子** 明明忠心耿耿，上司却常怀疑你与客户私相授受？

明明忙着加班赶案子，上司却认为你想尽办法偷懒不做事，或是你捅了大娄子，正在想办法补救？

别怀疑，你的上司正是凡事以怀疑、不信任为出发点的狐狸型上司！

这类上司事必躬亲，上从公司政策、财务状况，下至卫生纸用量、水电费帐单多寡，甚至员工甲下个月请产假、员工乙积欠巨额卡债他都了若指掌，生怕哪件事情他们有所不知，掌控欲如此高昂的上司，完全不知授权为何物！

因为聪明，狐狸型上司总是担心员工无能，难担大任，因此一个任务交办下来，要有被他们照三餐关切进度的心理准备，夸张一点的，可能还会滥用职权偷看员工的E-mail，到员工座位上东瞧西看，或是竖起耳朵认真听员工讲电话，每天上演“警察抓小偷”的戏码，而这一切的一切都是因为他们放心不下。

**个性如野狼般的上司**，习惯利用擅于观察周遭态势的优点，无限上纲地使用这项优势。

这种上司生性多疑，总是怀疑员工在自己背后进行什么阴谋，或者不希望员工彼此建立过于亲密的互动关系，造成办公室内“做人优于做事”的风潮，大家处心积虑建立一种恐怖的平衡，整个办公室笼罩在暗箭纷飞或耳语不断的猜疑气氛中，以达到自己全盘掌控员工的目地。

野狼型上司总以平易近人、邻家大哥或大姐的样貌出现，借由不断地嘘寒问暖与温情攻势打动员工的心，让员工误认为他是性情中人，或兴起与他相见恨晚的英雄惜英雄心态，最后成为一棵“老实树”对着上司掏心掏肺，吐露心声，结果上司对每位员工的公私领域状况了若指掌，也充分掌握员工之间的互动模式与亲密程度。

这时，员工等于将自己手中的筹码与底牌全亮出来，上司轻轻松松就掌握到员工的喜好、个性强弱与彼此之间的竞合态势，甚至达到见缝插针的目地，制造办公室流言与员工之间的瑜亮情结，借此降低员工间制造小圈圈或群起与上司对抗的可能性。

**无风生浪的伪善者** 公司方圆百里内会呼吸的动物都是野狼型上司的情报来源，他们习惯将搜集来的消息整合、分析利弊后，再加油添醋地散播不实消息来挑拨大家的关系，技巧性地挑起上司与下属或同事间的不满，造成部门间或个人间的对立与紧张，而他却在另一头隔山观虎斗，享受将员工当成黑白棋般操控的快感，让办公室里充满猜忌与怀疑氛围，不信任的感觉弥漫在员工间，你永远不知道下一秒自己会突然变成谁的敌人，旁边的同事会不会是谁的心腹，或是陷你于不义的告密者。

遇到这类总是无风生浪，专爱挑拨离间、制造矛盾的上司，日子就难过了！

他们就像童话故事《小红帽》中的大野狼，表面和蔼可亲却一肚子坏水，他可能是落井下石让你陷入万丈深渊的人，但却很难被发现。

野狼型上司常说一套、做一套，领导与管理能力多半没两撇，本身工作能力不佳，却擅于在办公室内制造矛盾、兴风作浪，挖空心思探寻员工隐私，进而制造、散播谣言影响员工的人际关系，让员工不至于彼此感情太好而影响工作效率，甚至利用这种方式借员工之手，铲除眼中钉或他心中认为的坏分子，让戴着伪善面具的他们成为最后的赢家。

**个性像猫的上司**，看来高不可攀，让人产生一种神秘的距离感，一如幕后黑手般神龙见首不见尾，在他身上时不时散发出贵族般的优越感。

这类上司自我感觉良好，认为自己只管大方向、小细节不论的领导风格，显示了自己过人的领导者睿

## &lt;&lt;搞定你的混蛋上司&gt;&gt;

智与风范。

殊不知，自我感觉良好并自认学富五车、才高八斗的猫型上司，容易陷入自以为是的主观想法与判断中，而当他气定神闲、自以为英明地对着员工滔滔不绝说教时，正好泄漏他状况外刚愎自用的个性本质。

此外，猫型上司深具地域观念，有自己的一套行事流程与逻辑概念。

他认为在自己的企业王国中，一定要按照自己的思维逻辑与猫式标准作业流程执行业务，如果哪个人或哪个环节不按照这套规矩行事，那么他掌控与命令他人的个性就会强势展露。

纸上谈兵的幕后黑手 追随一个平庸的上司并为他效劳，却学不到什么东西，徒然浪费自己宝贵生命已经是件痛苦的事了，不只如此，如果你还没有听过“上司永远是对的”这句话，那么恭喜你，你将有幸以身试法，随时聆听“福音”。

幕后黑手般的猫型上司没事不喜欢在办公室内，以表现他“放手让员工表现”的泱泱气度，然而，在他办公室里坐上几小时，听他滔滔不绝地讲述大道理却是家常便饭！

恐怖的是，有些话题他们根本没什么研究，员工却得花时间消化这些胡编乱造的理论。

猫型上司喜欢享受自以为是的优越与专业感，只专注在自己想要表达什么，而非接受别人提出的想法或中肯建议，为了表现自己的睿智，他就是有办法挑出那些不符合自己理论的观点，并要求所有人接受自己永远都没错的事实。

这类上司认为员工只是一颗听命行事的棋子，所以隐身幕后下达命令与控制一切，享受掌控全局的感觉，并在不知不觉中将压力抛向员工，成为只出一张嘴的“纸上领导人”。

在员工眼中，猫型上司常外行充内行，不肯承认自己根本没两撇，不是横插一手，就是瞎指挥一通，在既没有市场概念又缺乏产业认识的情况下，他们提出来的执行方法都是天方夜谭，倒霉的是想尽办法执行他们“英明点子”的员工，不但要承担业绩压力，出现闪失时还得背黑锅。

如果你的上司具备兔子性格，那么他的心脏可能不够力，常因为任何风吹草动而大惊小怪、惊惊怕怕。

这类上司总是担心员工捅娄子或出状况，让公司无法收拾残局，因而每天紧盯员工执行业务过程上的各类细枝末节，如果你在电话中对客户讲话稍微大声一点，他就会神经紧张地认为客户保不住，把你数落一顿，要求你当天完成“如何恰如其分的与客户沟通”等类似的话术技巧，然后要每位员工比照办理，甚至像个纠察队队长抽查每个人对这项教战守则的熟悉程度。

兔子型上司对于自己周遭人事地物的改变具有相当的敏感度，好像他的头顶长了天线，对于办公室内任何风吹草动知之甚详，只可惜这种异于常人的“超神准第六感”对于与公事相关的事物压根发挥不了作用，所以你最好不要白目地问他企划案怎么写才能赢得客户关爱的眼神，或是承包工程竞标价要写多少才能赢得漂亮，明天股市是涨还是跌……虽然他们会认真又专业地回答你的问题，但是那些答案就跟隔空抓药一样，从来都没用！

要求超完美的管家婆 上司的字典里没有“谢谢”或“干的漂亮”之类的称赞话？

你的好提议他通常不予采纳？

不管你如何用心、再三检查完成一份报告，但他总能一本正经地告诉你“不够好”？

当你希望他给些实质性建议，他却从报告的用字遣词、错别字到标点符号开始抵制，俨然一副“大家来找碴”节目主持人的模样？

没错，这些行为都是兔子型上司的超完美性格所致。

兔子型上司永远不专注大方向，只把眼光放在员工做事的细枝末节上，并将他提出的意见通通贴上“要求完美”的标签，然后像个管家婆般紧盯着员工的一举一动，如果员工犯了一丁点小错，他就像看到灰尘、蟑螂或老鼠屎一样认为员工“罪无可恕”，把小事渲染成大事，当着所有人的面数落你，让你无地自容。

这种吹毛求疵、把人压得透不过气来的兔子型上司可以细分成两类，第一类是有过强责任感的完美主义者，对任何事情都追求尽善尽美，不放过任何一个细节，不仅对员工要求高，对自己的要求也非常严格；第二类则是担心员工的光芒遮住自己，出于嫉妒心态，他们从不正视员工的优点，也不尊重员工辛勤劳动的成果，反而百般挑剔，因为不想想方设法找出员工的不足，就无法反衬出自己的能力，为了打压员工，这类上司变得为挑剔而挑剔，故意找麻烦，那些所谓“完美的标准”纯粹是建立在



## &lt;&lt;搞定你的混蛋上司&gt;&gt;

没标准的脆弱基础上。

第一眼见到无尾熊型上司，会让人误以为是企业内部的普通职员或路人甲乙，从眼神、姿态、说话语调、表达内容到穿着打扮，他们都不太容易让人一眼认出，毫无杀气的眼神、胆小怕事又畏缩的姿态、犹豫不决的苦恼模样，即便穿起龙袍也不像太子！

如果上司的个性像无尾熊，你可以庆幸自己即使没有立下任何汗马功劳，只要没犯下滔天大错，就不至于被炒鱿鱼或资遣，因为你可能比上司还要精明能干！

如果上司问你问题或对你有所不满，你只要诚恳地抛出多重选择题给他，就会让他为思考解决之道而大伤脑筋。

**优柔寡断的钦差大臣** 无尾熊型上司做任何事情都怕出乱子，所以出手前总是想太多，有时候甚至像只无头苍蝇漫无目的地东飞西撞，搞不清楚状况也分辨不出事情的轻重缓急，严重缺乏判断力，做任何事都举棋不定。

这类上司在做决策时容易产生“这个不错、那个也好”的状况，以致订下前后抵触的规矩或决策，令员工无法执行。

好不容易等他决定好执行政策，一旦身边有人提出改善建议，他又马上妥协而改变初衷，同样的事情要员工一做再做，对企业内部人力资源及执行效率来说，只有扣分而没有加分效果。

无尾熊型上司多半一心只求避免失误、逃避决策，要不就是干脆让贤，将决策交给他自认为比较聪明的部属，然后他再照本宣科地宣读圣旨，下达命令，如果员工有事情想要请教，或有特殊状况需要他定夺，他们可能没办法豪爽地当机立断或给个答覆，因为他必须思考几百遍，时间一拖又是八百年过去了！

如果你的上司胆小怕事、缺乏魄力，优柔寡断又无法让人信任，公司里一定经常上演“皇帝不急，急死太监”的戏码。

不过，如果你正好是有决断力、有行动力又有说服力的员工，极有可能成为这类上司的眼前红人，一旦取得他的信任，就可以挟天子以令诸侯咯！

因此，不论你是职场新手或老鸟，与这类型上司相处是最愉快的，因为比较没有压力，新手上路时的时间与绩效压力比较不需要操心，而老鸟们则不费吹灰之力就能应付上司，如果想多做一点事、多扛一点责任就认真一点，想少操心一点、不想扛责任把油加到半满就好。

对许多人来说，这样的上司与公司代表的是一个挺不错的“职训中心”或“退休前转运站”，是打着灯笼都很难找到的工作机会呢！

要懂得惜福啊！

上司的个性如果像变色龙，多半充满创意，具有行动力与魄力，跟这种上司做事，员工要手脚快、反应快、执行快，而且要有处变不惊、慎谋能断的能力。

因为变色龙上司的脑袋随时在转，永远有他认为好上加好的点子，因此他习惯三天一个新政策、五天一个新决策，如果你问他：“这个决策内容好像跟上一个有抵触？”

他会毫不犹豫地回答你：“决策错误不能改吗？”

要懂得权变！

”好像全世界只有他懂得权变，应变能力超强似的。

如果你再问他：“已经投入的时间与人力好像浪费了？”

”他会斩钉截铁地告诉你：“想办法转弯，从已经执行的内容找出可以用的，应变能力这么差吗？”

”员工只能默默地跟着政策转弯，没有争辩的余地。

面对这类型上司，员工只能跟着他一起演出“我俩没有明天”的剧码，把每一天当做最后一天，把每一事件当做独立事件，随时准备把黑板上的字抹掉填上新的，重要的是，过程中还要表达适度的热忱与参与感，步调不能太慢、抱怨不能太多，这样上司就会认为你跟得上他的脚步与节奏。

相反地，如果你是那种一板一眼，凡事需要谨慎规划、按图索骥又重视稳定性的人，这样的跳跃式企业文化与行事风格可能就不适合你。

**行事善变的指挥官** 变色龙型上司朝令夕改，所以公司内常发生上一秒决定事情要这样做，下一秒却立刻大翻盘的状况，花费数月酝酿的计划也常常因为他的一句话而胎死腹中。

令人沮丧的不只如此，员工应上司要求而辛苦做成的计划往往石沉大海，到了上司那里就没了下文，

## <<搞定你的混蛋上司>>

因为他只是为了“当机立断”、“考验员工的应变能力”，结果整个公司内部忙成一片，却看不到任何成绩，大家忙着替上司善变的决策结果收拾残局，忙着挖东墙补西墙。

跟着行事积极的上司是件好事，能让员工有更大的进步空间；但跟在积极却没有耐性的上司身边，却是一件累人的事。

后者通常脑筋灵活、举一反三，脑袋里永远有N个计划在跑，想法也随时在变，不过再有创意的计划也需要时间执行，偏偏他们没有耐性，想做什么就立刻吩咐员工进行，从不事先思考哪些计划可取或不可取，导致员工对反反覆覆的指令无所适从，一下担心执行的内容是否还要再变，一下烦恼事情永远做不完，如果成绩不如预期，还得面临被上司清算或责备的命运，心力交瘁在所难免。

在这种上司麾下做事，员工很难从工作中获得成就感，就算想努力做出一些成果，但善变的上司总是任意从中喊“卡”，让许多企划有头无尾，员工奔来忙去的结果只是浪费时间和精力做白工罢了！

海豚型上司战斗力旺盛、意志力超强，一旦他决定要达成某个目标，就会发挥滴水穿石、铁杵磨成绣花针的顽强本领，无时无刻不牵挂着自己的任务与使命。

尤其是他们身为上司，对公司经营与发展责无旁贷，想到公司员工与其家人的命运都系于自己的成败，他们更会鞭策自己拼命往前冲，以求充分承担自己的社会责任。

这种“先天下之忧而忧，后天下之乐而乐”、“虽千万人吾往矣”的魄力与勇气世上少见，而他坚持的责任感与执行力反映在工作上自然就是：工作，工作，再工作！

这类型上司口头上不会给你任何压力，但他会用身体语言做给你看，他可能会到打卡钟前探头探脑，或者关切地询问你：“家里是不是有事，最近看你都很准时下班？”

他在暗示什么，路人皆知。

如果你想跟上司比早到或晚下班，很抱歉，你可能需要八个闹钟，喝光家中所有鸡精补充体力，才能达到像他那样的完美出勤境界，因为他几乎就睡在办公室里！

除非你打算告别家中老小到公司搭帐篷，否则别逞强跟海豚型上司比赛当“早鸟”或“夜猫子”。

.....

## <<搞定你的混蛋上司>>

### 编辑推荐

《搞定你的混蛋上司》与狐狸型上司过招——避开所有会使他产生疑心的事就对了！

与野狼型上司过招——小心，小心，再小心！

与猫型上司过招——想办法让他变聪明！

与兔子型上司过招——给他一剂抗过敏药吧！

与无尾熊型上司过招——适度代上司出征、展现霸道！

与变色龙型上司过招——用三寸不烂之舌说服他，不然就是给他选项！

与海豚型上司过招——能做尽量做，不行就示弱！

与博美狗型上司过招——光明磊落，表现出比他还懂得锱铢必较！

与老鹰型上司过招——能表现自己的时候，就尽情表现吧！

《搞定你的混蛋上司》，主管必备参考，员工求生指南！

《搞定你的混蛋上司》适合不知人心险恶的社会新鲜人、想要挑战下一位猪头老板的转职者、想要与猪头老板和平共处的素食主义者、不想再和猪打架的职场修行者、想要了解猪头世界是如何运作的职场阿凡达！

<<搞定你的混蛋上司>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介, 请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>