

<<公司不会告诉你的50个秘密>>

图书基本信息

书名：<<公司不会告诉你的50个秘密>>

13位ISBN编号：9787219071045

10位ISBN编号：7219071043

出版时间：2011-1

出版时间：广西人民出版社

作者：刘卓然 著

页数：232

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<公司不会告诉你的50个秘密>>

### 前言

有些人认为自己拥有很高的学历，便可以不用努力也能得到别人的认可和尊重，当看到比自己学历低的人取得了自己远远达不到的成就，才开始变得茫然；有些人觉得自己能力不错，一定会得到老板的赏识，但后来却发现自己的能力没有施展的舞台等等。

一切事情看似复杂，其实归根结底是因为个人很难将自己真正与周围的人、与社会契合。

每个人的心思是不同的，有时候职场所表现出来的东西与本质又是有区别的，不了解老板的真实想法，不懂得公司真正想要的人具备什么特征，所以，才会有那么多所谓的优秀人士始终怀才不遇。

要想轻松自如驰骋职场，首先得自己真的有高人一筹的本领，有自己的秘密武器。

这个秘密武器就是了解公司用人的秘密标准。

## <<公司不会告诉你的50个秘密>>

### 内容概要

许多公司都有一套招兵买马、管理员工的秘密标准。

这些秘密标准绝对没有任何一家公司会告诉你。

只有通过老板的眼睛看事情，了解公司的用人标准，才能在职场中少吃亏，少走冤枉路。

为了帮助你铲除职场中的障碍，本书将违背公司禁忌，把这些宝贵的经验公开出来，让你免受失败和挫折，大步迈向成功。

## <<公司不会告诉你的50个秘密>>

### 作者简介

刘卓然，经济管理学硕士，任职于某公司人力资源部高级主管，曾多次在跨国公司工作，有着资深的工作经验。

## <<公司不会告诉你的50个秘密>>

### 书籍目录

#### 第一章 你是否是公司想要的那个人

- 秘密一：学历只不过是一张纸
- 秘密二：工作经验是重要标准
- 秘密三：第一印象决定成败
- 秘密四：你对公司了解多少，决定成功多少
- 秘密五：面试题可能超出你的想像

#### 第二章 公司为什么提拔他而不是你

- 秘密六：业绩决定一切
- 秘密七：老板只看重结果
- 秘密八：功劳比苦劳更有含金量
- 秘密九：和老板的关系至关重要
- 秘密十：及时和老板分享想法

#### 第三章 公司里这些话千万不要说

- 秘密十一：嘲笑老板的话
- 秘密十二：同事很有可能出卖你的话
- 秘密十三：揭别人“短”的话
- 秘密十四：把责任推给别人的话
- 秘密十五：抱怨工作的话

#### 第四章 公司里这些话一定要说出来

- 秘密十六：证明你工作态度的话
- 秘密十七：替老板挽回面子的话
- 秘密十八：让老板感到开心的话
- 秘密十九：关键时刻毛遂自荐的话
- 秘密二十：亏要吃在明处的话

#### 第五章 公司最不喜欢的工作态度

- 秘密二十一：没有工作热情
- 秘密二十二：拖拖拉拉地工作
- 秘密二十三：工作时缺乏责任心
- 秘密二十四：一边玩一边工作
- 秘密二十五：看不起自己的公司

#### 第六章 公司最看重的工作能力

- 秘密二十六：解决问题的能力
- 秘密二十七：替公司赚钱的能力
- 秘密二十八：团队合作的能力
- 秘密二十九：独当一面的能力
- 秘密三十：工作中创新的能力

#### 第七章 公司最先炒掉这种员工

- 秘密三十一：有能力但缺乏道德的人
- 秘密三十二：只喜欢找借口的人
- 秘密三十三：工作时间做私事的人
- 秘密三十四：没有纪律观念的人
- 秘密三十五：跟不上公司发展的人

#### 第八章 公司里申请加薪要知道的事

- 秘密三十六：不要等着老板主动给你加薪
- 秘密三十七：把握申请加薪的最好时机

## <<公司不会告诉你的50个秘密>>

秘密三十八：拿工作结果去申请加薪

秘密三十九：你是否不可替代？

秘密四十：讨价还价需要智慧

第九章 公司里生存下来要有的心态

秘密四十一：用平常心面对非议

秘密四十二：把牙打碎了往肚子里咽的忍耐

秘密四十三：再苦也要笑一笑

秘密四十四：君子复仇，十年不晚

秘密四十五：好汉要吃眼前亏

第十章 公司里想快速升迁的心机

秘密四十六：做上司肚子里的“蛔虫”

秘密四十七：让别人为你做“嫁衣”

秘密四十八：关键时刻往前站

秘密四十九：明装熊种暗中使劲

秘密五十：抢先一步占据先机

## <<公司不会告诉你的50个秘密>>

### 章节摘录

被出卖的感觉许多人都明白，一旦被出卖，感觉全世界都骗了你，感觉你只是工具，你被人利用了，从尊严和人格上，都被污辱了。

而同事之间的出卖更是家常便饭。

许多人不仅要问：同事究竟是相互扶持的同行，还是彼此缠斗的豺狼？

如果把职场比喻成为一片汪洋，每个在海中奋进的泳者，除了锻炼自己的泳技实力，也要顾虑起伏的潮汐，行有余力，还可以当个救生员来拉同事一把。

然而并不是任何人都可以胜任救生员的工作，毕竟想要救人，得先学会自救。

热心的救生员或许曾救过无数的人，然而，也有救生员在执行救人任务时，惨遭对方拖下水。

曾经在职场上有过被人出卖经验的人，没有不为自己捏把冷汗的。

别以为平日同事对自己照顾有加，就可以全然不顾一切对他掏心掏肺，害人之心不可有，防人之心不可无！

可实际生活中，许多人都有一个通病，就是在闲暇的时候喜欢议论他人，但是千万要记住，议论也要分场合和对象。

在午休时，或是在闲暇的时候与同事聊天，不注意说了关于上司和公司的坏话，说不定就会被谁听了去。

结果传到了上司的耳中，上司对你的态度就会有很大的转变。

这种事在现实生活中确实不少。

这就是人们常说的“祸从口出”。

所以，和同事不能议论上司，一定要注意这一点。

同事之间的相处要把握好尺度，不要全部交心，即使是关系非常要好的同事，相互发一些有关上司的牢骚，也是不明智的行为。

同事之间应该是相互勉励、相互促进的关系。

但关系非常好的几个同事聚在一起喝酒，谈论的话题总是有关公司和上司的，总爱发表一下对公司或上司的意见或不满。

在工作过程中，因每个人考虑问题的角度和处理问题的方式难免有差异，对上司所作出的一些决定有看法，在心里有意见，甚至变为满腔的牢骚，有时也是难免的，但就是不能到处宣泄。

否则经过几个人的传话，即使你说的是事实也会变调变味，待上司听到了，便成了让他生气难堪的话了，难免会让上司对你产生不好的看法。

前不久，小张抱怨说自己被同事出卖了。

他们两个是一同进的公司，工作表现也相差不多。

面临严峻的经济形势，公司有裁员的打算。

因为他们是好朋友，所以无话不谈。

在一次吃饭的过程中，他对自己的同事说：“最近人心惶惶，一点也没有工作的心思，所以我就上班玩游戏打发时间。”

”这个同事非常好奇地问他难道不怕被老板发现吗，他沾沾自喜地说自己有妙招，打的是隐蔽性极强的巨人游戏。

可想而知，他的同事为了保住自己的饭碗，将这件事告发了。

就在他游戏玩得正酣之时，老板站到了他的电脑面前。

铁证如山，他无言以对。

他只能看着愤怒的老板离去，并且等待着被裁的消息。

这个时候，朋友已经不是朋友。

职场便是一个利益场，“朋友”这个概念显得非常苍白。

如果口无遮拦，恣意妄为，则可能会给自己铸成大错。

是的，在职场上，对自己没有好处的话，或者自己违反纪律的话最好不要讲，这纯粹是一种愚蠢的行为。

## <<公司不会告诉你的50个秘密>>

同样，无论出于什么样的目的，涉及公司商业秘密的话也不要随便外传。这样的话出去以后，一样会招来“杀身之祸”。  
克里斯的亲身经历也许可以让我们想到什么。

## <<公司不会告诉你的50个秘密>>

### 编辑推荐

《公司不会告诉你的50个秘密》：公司想要什么样的人？  
公司为什么提拔他而不是你？  
公司早哪些话千万不要说？  
公司最看重哪些工作能力？  
公司最先炒掉哪种员工？  
如何成功申请加薪？  
如何快速升迁？

.....

<<公司不会告诉你的50个秘密>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>