

<<大朴无华>>

图书基本信息

书名：<<大朴无华>>

13位ISBN编号：9787218079233

10位ISBN编号：7218079237

出版时间：2012-8

出版时间：广东人民出版社

作者：罗东凯

页数：337

字数：280000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<大朴无华>>

内容概要

《大朴无华——在省委组织部的30年》一书由广东人民出版社出版，由罗东凯亲自执笔完成，记录了他在省委组织部30年的工作精髓。

其中重点记录了他担任省委组织部副部长16年，兼任广东省直机关工委书记10年过程中，在干部人事制度改革方面，对选人、用人、育人工作的思考；在机关党建工作方面，对机关党建科学化、制度化、规范化的改革与探索。

全书共分“青年干部工作”、“党外干部工作”、“干部教育与干部管理工作”、“干部人事制度改革”、“机关党建工作”、“未老的情怀”7个部分，用28万字生动记录了一个党务工作者以改革创新精神，研究、解决党的建设理论与实际问题的思考和行为轨迹。

正如张全景在序中所指出的：书中演绎的思想理念，是缘于党建实践的智慧，对广大党务工作者是一种难能可贵的思想启迪；文字间记录的决策行动，是推动党的建设的动力，为广大党务工作者树立了一个难能可贵的标杆。

<<大朴无华>>

书籍目录

序 / 张全景
幸福广东与“三个规律”(代前言)
青年干部工作
跨世纪发展与青年人才成长
青年知识分子的历史责任
优秀年轻干部的素质要求
把实事求是的思想作风带进21世纪
党外干部工作
加大对党外干部的培养和选拔力度
党外领导干部要努力提高自己的素质
老干部工作
不重视老干部工作的干部不能提拔重用
围绕“六个老有”加强老干部思想政治工作
继承和发扬老干部的优良品格
老干部就是“三个代表”
开创老干部活动中心和老干部大学工作的新局面
十六大的精髓是解放思想、实事求是、与时俱进
重温“两个务必”牢记“三个规律”
干部教育与干部管理工作
试论组织工作的根本方法
在新形势下坚持民主集中制的认识与思考
“三讲”教育与干部工作
干部人事制度改革
“三个代表”与干部人事制度改革
与时俱进创新干部选拔制度
我们的血是热的
我的申论——一切从零开始
改革的甘苦
机关党建工作
“三个规律”与“九对关系”
讲正气顾大局办实事
抓作风赢民心促发展
从一花独放到万紫千红
发挥“三个作用”争当“三个排头兵”
排头兵精神薪火相传
太阳是光明的排头兵
大朴无华——《诗与歌——我们是光荣的排头兵》创新出台记
开国总理和六位元帅曾经在这里战斗过
实践先进性当好排头兵
推动“三个服务”赢得“三个满意”
机关党建工作走在前头的创新实践与理论思考
十年的路
未老的情怀
真情流露话公选
蓝天白云：一位管老干部的组织部副部长的情怀

<<大朴无华>>

<<大朴无华>>

章节摘录

3. 要坚持解放思想与实事求是的统一。

所谓实事求是，就是任何时候，都不能主观脱离客观、理论脱离实际。

在现阶段，中国“最大的实际”就是还处在社会主义初级阶段。

改革开放前30年存在许多“左”的东西，就是主观脱离了客观，理论脱离了实际，就是离开了“初级阶段”这个国情，就会出现“人有多大胆，地有多高产”这样的天方夜谭。

我们要吸取历史的教训，无论在什么岗位，做什么工作，首先都要从实际出发，实事求是，切不可脱离客观实际再搞什么高指标、浮夸风之类的东西。

另一方面，要跨世纪发展，又离不开解放思想，大胆实践。

郭沫若在全国科技大会上有一篇书面发言叫做《科学的春天》，其中有一句话说得很好：在科学的领域里既要异想天开，又要实事求是。

我们中国人是很有想象力的，神话故事中的嫦娥可以飞天；神行太保“坐地日行八万里”。

后来火车、高速列车、飞机、火箭的出现，不就使幻想变成现实了吗？所以，跨世纪的发展，人才的成长，一定要解放思想。

党的十一届三中全会重新确立了解放思想、实事求是的思想路线，没有解放思想，就没有今天中国的发展。

党的十五大在解放思想方面一个很重要的标志，就是提出了“两个一切”：即“一切反映社会化生产规律的经营方式和组织方式都可以大胆利用”；“一切符合‘三个有利于’的所有制形式都可以而且应当用来为社会主义服务”。

这“两个一切”就是解放思想的产物。

中国能不能在下个世纪中叶基本实现现代化，关键是要解放思想。

只要解放思想，就能够在新的世纪实现更快的发展。

大家知道，孙中山先生有句名言，叫“天下为公”。

另外，孙中山先生还有一句话，叫“后来居上”。

……

<<大朴无华>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>