

<<加速变革技巧50条>>

图书基本信息

书名：<<加速变革技巧50条>>

13位ISBN编号：9787218045641

10位ISBN编号：7218045642

出版时间：2004-5

出版时间：广东人民出版社

作者：绩效集团 编

译者：黄静波

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<加速变革技巧50条>>

### 内容概要

本书汇集了企业管理理论和实践的精华，通过案例解读的形式对一些高端问题给出了通俗的解答，并介绍了世界著名企业的管理者的经典式言论和观点。

<<加速变革技巧50条>>

作者简介

译者：黄静波 编者：(挪威)绩效集团黄静波，男，1982年毕业于北京大学经济系，1988年在广州中山大学获经济学硕士学位，1994年读于萨塞克斯大学、伦敦大学东方与非洲研究学院，1998年11月获伦敦大学博士学位。

1999年1月回国工作，现为广州中山大学岭南学院国际商务系系主任，教授。

2000年1月至6月在美国麻省理工学院斯隆管理学院做访问学者。

主要研究领域为国际经济学、宏观经济学、技术创新管理、国际技术转让。

<<加速变革技巧50条>>

书籍目录

前言 一 制作一个深得人心的企业远景规划 二 聪明地运用你拥有的人力资本 三 在你不得不变革之前变革 四 投资培训 五 推动快速和持续的组织性学习 六 引导变革 七 形成变革的核心团队 八 使每个人都为最佳表现而努力 九 授权给员工 十 充分认识变革与个人相关 十一 设定进一步的目标 十二 重视价值观 十三 创造一种共享的文化 十四 传达始终一致的信点 十五 造就全球性的管理者 十六 融合并平衡全球目标与本地目标 十七 不要放弃变革的努力 十八 尊重文化差异 十九 克服中间管理层的阻力 二十 共商明确的方向和目标 二十一 放眼全球，着手身边 二十二 同舟共济才能快速变革 二十三 培育一种全球文件 二十四 让本土管理者参与 二十五 抓住中间管理层 二十六 分享最佳实践 二十七 让经理们轮岗 二十八 培育企业内部的企业家 二十九 信任本土经理以实施细节 三十 从失败和错误中学习 三十一 交流不仅止于语言 三十二 提供一站式的客户服务 三十三 灌输紧迫感 三十四 树立优秀的全球标准 三十五 培养新的领导者 三十六 设计自我更新的计划 三十七 建立一种开放的学习型企业文化 三十八 鼓励生活社群 三十九 不断改进 四十 培养有高度灵活性的经理 四十一 发挥信息的力量 四十二 鼓励个人主动参与 四十三 通过学习培养灵活的劳动者 四十四 关注顾客 四十五 促进跨文化团队合作 四十六 鼓励开放性学习 四十六 将变革与经营目标联系起来 四十八 用人不疑 四十九 不要计较每一件事 五十 使更新成为一个持续的过程 附录 公司简介

## <<加速变革技巧50条>>

### 编辑推荐

掌握了变革的技巧，就可以加快企业的变革，提高变革的成功率。

本书的成功之处就在于：它以案例解读这种人们易于接受的方式，对一些高端问题给出通俗的解答。通过阅读本书，熟悉管理理论的人获得一些实践方面的印证，而实际管理者可以得到相关的理论上的提升。

更重要的是，人们很自然地就可以将变革理论观点，与实际变革案例联系对应起来，将关注点更多地放在理解和掌握变革的技巧上。

本书篇幅不长，但根基深厚。

每一条都十分简练且通俗易懂，这使得本书读者群非常广泛。

另一方面，每一条变革管理技巧都包含了企业管理的非常重要的原则和道理。

企业需要变革，变革需要技巧，本书为我们提供了成功变革的方法，希望这本书能对中国企业变革起到积极的促进作用。

<<加速变革技巧50条>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>