

<<面向组织智力的知识传递机制及有效性研究>>

图书基本信息

书名：<<面向组织智力的知识传递机制及有效性研究>>

13位ISBN编号：9787216052160

10位ISBN编号：7216052161

出版时间：2006-1

出版时间：湖北人民

作者：张鹏程著

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<面向组织智力的知识传递机制及有>>

内容概要

本书写了世界经济正在从工业时代向信息时代转变，知识在人类经济活动中发挥着越来越重要的作用。在国民经济中，以生物、电子和信息技术等为代表的高科技行业的地位日趋重要，高科持和技术创新加速推进了经济发展。

书籍目录

第1章 绪论 1.1 研究背景 1.2 问题性质 1.3 研究流程与方法 1.4 本书预期的贡献 1.5 本书研究的范围和局限性 1.6 全书的结构安排第2章 组织智力及知识传递的相关理论综述 2.1 引言 2.2 组织智力及相关研究 2.3 智力资本及构成要素的转化 2.4 知识类型及传递模型研究 2.5 战略人力资源管理及知识传递研究 2.6 小结第3章 人力资本的递阶拓展：组织智力的解释及一种分析框架 3.1 引言 3.2 组织资本、知识演化与组织智力效应 3.3 组织智力的社会认知过程分析 3.4 组织智力社会认知过程的企业理论解释 3.5 组织智力与创新绩效 3.6 小结第4章 组织智力构建中基于MAX信任基础的知识传递机制 4.1 引言 4.2 信任、社会交换与知识传递 4.3 信任基础、知识特征与组织智力 4.4 知识传递中MAX信任基础的有效性 4.5 小结第5章 促进知识传递的人力资源策略束支持 5.1 引言 5.2 基于5P模型的HR策略束 5.3 促进知识传递的HR策略束 5.4 HR策略束在知识传递的应用：一个案例分析 5.5 小结第6章 人力资源策略束、知识传递机制与组织创新的实证研究 6.1 引言 6.2 理论框架与假设 6.3 研究设计 6.4 结果 6.5 讨论 6.6 小结第7章 总结与展望 7.1 全书总结 7.2 研究展望参考文献附录：调查问卷后记

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>