

<<富思特是狮>>

图书基本信息

书名：<<富思特是狮>>

13位ISBN编号：9787216035576

10位ISBN编号：7216035577

出版时间：2010-11

出版时间：湖北人民出版社

作者：章治安 著

页数：582

字数：490000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<富思特是狮>>

### 内容概要

章治安，湖北云梦人，中国包装联合会副会长，中国人民大学MBA硕士研究生，中国包装界优秀企业家，“五一”劳动奖章获得者，湖北省九届人大代表，十届、十一届全国人大代表，湖北省孝文化研究会副会长，是孝道系列调查报告《补碗》和《孝道同行》的总策划，其业绩数据已录入中国优秀企业家数据库。

十多年前，章治安所治理的企业只是一个小县城的一个濒临倒闭的包装企业，而今已发展成为一家多元化集团公司——富思特集团，其核心企业已被中国科技部授予火炬计划推广重点高新技术企业。

十多年的成功实践，章治安靠的是软硬两手管理——制度管理和文化管理，《富思特是狮》书中的精华部分就是对这刚性管理和柔性管理的论述，其中“三合一混血儿管理机制”、“富思特飞航发展模式”、“第三契约《狮道十诫》”等，在业界精英眼中都是较新颖的东西。

本书初版为2002年，2007年第二版发行，2010年第三版发行。

第三版《富思特是狮》是章治安以在东西方传统文化、当今世界流行的现代文化和正在实践探索的社会主义文化中学习汲取到的优秀成分融入其企业文化建设的产物。

特别值得一提的是，章治安在治理企业、建设企业文化的过程中，悟出了一些超出企业治理范畴的东西，如他提出的人类四大主流精神的观点、四大主流精神协调均衡合流并行共创人类后工业时代新文明的观点，可能不仅只会受企业界这一特定读者群的喜爱，甚至一些政界、学界精英也会对此书产生较浓的兴趣。

<<富思特是狮>>

作者简介

章治安，湖北云梦人，中国包装联合会副会长，中国人民大学MBA硕士研究生，中国包装界优秀企业家，“五一”劳动奖章获得者，湖北省九届人大代表，十届、十一届全国人大代表，湖北省孝文化研究会副会长，是孝道系列调查报告《补碗》和《孝道同行》的总策划，其业绩数据已录入中国优秀企业家数据库。

## <<富思特是狮>>

### 书籍目录

引子 富思特是狮

附：章治安在企业例会上有关企业战略发展的讲话摘录

第一部分 崇尚竞争 挑战危机

首语

一 挑战管理危机

1 以三合一混血儿机制集合先进管理要素

(1)能级、能力、级别三配套

(2)管理、考核、分配三相联

(3)业绩、操行、培训三结合

(4)整体、局部、个人三协调

(5)奖励、惩罚、扶助三并重

2 以飞航形象体现富思特独特管理模式

二 挑战市场危机

1 变是惟一的不变 变在市场变化之前

2 市场不是战场 竞争在市场之外

(1)物流竞争

(2)营销竞争

(3)生产竞争

(4)成本竞争

(5)技术竞争

三 挑战人才危机

1 用长远计划防止人才危机

2 用两条腿走路防止人才危机

(1)培养与使用并重

(2)优胜与劣汰并举

(3)引进与自培并行

(4)远近与内外结合

(5)要疑与不疑并用

3 用科学程序防止人才危机

4 用激励措施防止人才危机

5 用制造危机来防止危机

四 预防危机的法宝——战略策划 危机预警

1 战略策划

(1)企业人才观念与人才资源战略策划

(2)企业发展理念与发展战略策划

(3)企业经营理念与经营战略策划

(4)企业品牌战略：统一品牌战略策划

(5)企业产品战略策划

(6)企业科技发展战略策划

(7)企业营销战略策划

(8)企业资本营运战略策划

(9)企业管理战略策划

2 危机预警

(1)行业正常危机预测 预施常规应变手段

(2)行业末日危机预测 预施战略转型手段

## <<富思特是狮>>

### 五 战胜危机的根本

- 1 不断增强企业核心竞争力是战胜危机的根本手段
- 2 不断完善强势企业建设规程是战胜危机的根本大法
  - (1)第一部分是强势文化建设
  - (2)第二部分是强势企业制度建设
  - (3)第三部分是强势职业经理人队伍建设
  - (4)第四部分是强势核心技术队伍建设

附录1 章治安在企业例会上有关竞争精神方面的讲话摘录

附录2 BOPP薄膜业现状与发展对策调查报告

### 第二部分 信守契约 多方共赢

#### 首语

#### 一 何为契约精神

#### 二 契约精神的起源与萌芽

#### 三 契约精神的完全形成

#### 四 为何东方未产生契约精神

- 1 对神未产生绝对信仰 没像西方那样出现人神契约
- 2 宣扬“人性为善”不利于产生契约
- 3 儒学中的诚信不等于契约精神中的信守精神
- 4 中国的法家思想中的平等不是契约精神中的平等精神
- 5 中国古老的国家构建理论阻碍了契约精神的最终形成

#### 五 契约精神与竞争精神

- 1 竞争精神是整个人类的第一主流精神，包括拼搏、创新、冒险、团队、求知、科学等精神
- 2 传统文化弱化了我们的竞争精神
- 3 改革开放强化了竞争精神但未及时引入契约精神

#### 六 汪中求《契约精神》质疑

- 1 岳飞的忠不是对契约的信守
- 2 田忌赛马没违反契约精神
- 3 兽首拍卖等毁约批评质疑

#### 七 富思特人学来了契约精神

#### 富思特人发扬了契约精神

- 1 团队外貌是契约精神的外在表现
- 2 团队精神是契约精神的文化凝聚
- 3 《狮道十诫》是契约精神的独特创造
- 4 坚持信守原则、坚持结果管理是富思特培育契约精神的两大法宝

#### 八 富思特人不但自己发扬契约精神

#### 富思特人还向社会传播契约精神

附录1 章治安在企业例会上有关契约精神方面的讲话摘录

附录2 《狮道十诫》学习演讲稿

附录3 合同管理办法

### 第三部分 软硬约束 遵规守法

#### 首语

#### 一 刚性约束 法规制度

- 1 如果没有法规约束世界会是个什么样
- 2 企业历来守法缘于企业一班负责人对人类几大主流精神的关联认识和对依法治企及依法治国的深层次认识
- 3 企业的主要制度约束

## <<富思特是狮>>

### 二 柔性约束富思特文化

- 1 富思特文化的形成
- 2 富思特文化的发展
- 3 有关企业文化的四点己见

### 三 “自我约束”座右铭

- 1 员工座右铭
- 2 本人座右铭

附录1 章治安在企业例会上有关法制精神的讲话摘录

附录2 富思特集团核心企业员工招聘与甄选制度

附录3 富思特集团核心企业员工培训制度

## 第四部分 孝道企业 民族共荣

### 首语

#### 一 三大主流精神联合呼唤良善精神

- 1 三大主流精神并行还是出了问题
- 2 良善精神的提出
- 3 国人良善精神的源头
  - (1)来自“三子”的影响
  - (2)来自《三字经》的“人性本善”
  - (3)来自释家的“因果报应”
  - (4)来自对善神的敬畏与追寻
- 4 中国人数千年未断的良善精神链条
- 5 奥巴马的变革意识与措施实质上是呼唤良善精神
- 6 四大主流精神均衡协调合流并行的条件

#### 二 养育良善精神 富思特从孝做起

- 1 独特的融合
- 2 独到的做法
  - (1)开办孝特色文化网站
  - (2)参与孝道研究
  - (3)举办孝道讲演
- 3 员工对企业感恩 争当孝道员工
  - (1)员工要知恩感恩
  - (2)企业要布恩施恩
- 4 企业对社会感恩 争当孝道企业
  - (1)企业要知恩感恩
  - (2)社会要布恩施恩

附录1 章治安在企业例会上有关良善精神方面的讲话摘录

附录2 富思特《爱心基金会章程》

附录3 章治安自著、策划作品《富思特是狮》、《补碗》、《孝道同行》相关评论

### 结语

治大国若烹小鲜

良善的狮子——后记

富思特集团大事记

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>