

图书基本信息

书名：<<转型期事业单位正职胜任力模型构建研究>>

13位ISBN编号：9787215076730

10位ISBN编号：7215076733

出版时间：2011-7

出版时间：河南人民出版社

作者：李黎

页数：224

字数：190000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<转型期事业单位正职胜任力模型构建>>

内容概要

事业单位正职胜任力，既是学术界关注的理论问题，也是事关事业单位科学发展的实践问题。本书立足于中国社会转型期的时代特征，依据丰富的文献资料和第一手调研资料，采用事件访谈、实证分析等研究方法，揭示了事业单位的不同属性、现状、发展趋势，论析了以非权力影响力、领导能力、人际关系、市场意识为内涵的事业单位正职胜任力指标体系，描述了行业、年龄、任职时间对正职胜任力产生的影响，设计了事业单位正职选拔和培训路径。

作者简介

李黎，河南省邓州市人，1964年出生。

1984年毕业于河南农业大学，获学士学位；1997年毕业于华中师范大学，获硕士学位；2008年毕业于华中科技大学，获博士学位。

长期从事人力资源开发与管理、管理心理学等方面的研究，在《自然辩证法研究》、《领导科学》等权威期刊刊发《社会转型与人力资源整合研究》、《管理者个性的理论研究》、《“破窗理论”与干部问责的制度设计》等学术论文；参与的重大科研项目《关于提高选人用人公信度问题的研究》获河南省人民政府发展改革奖，主持的《转型期事业单位正职胜任力模型研究》、《大学生职业生涯规划设计与就业研究》获河南省社科联优秀成果一等奖；参编的《公共关系教程》、《现代礼仪》等高校教材，产生良好反响。

书籍目录

绪论

- 一、研究背景和意义
- 二、研究的框架与研究方法
- 三、主要创新点

第一节 文献综述

- 一、胜任力的概念和内涵
- 二、胜任力的理论与实践
- 三、胜任力研究的方法
- 四、文献评析

第二节 转型期我国事业单位正职素质特征

- 一、我国事业单位的基本特征
- 二、转型期事业单位正职的素质特征
- 三、胜任特征的影响因素分析

第三节 胜任特征指标体系建构

- 一、初始测量问卷编制
- 二、正式研究与数据收集
- 三、数据分析与结论

第四节 转型期事业单位正职胜任力模型

- 一、胜任力模型结构分析
- 二、不同背景对胜任力结构的影响
- 三、两个行业的胜任素质模型案例分析

第五节 提升事业单位正职胜任力的对策

- 一、注重胜任力的职位分析
- 二、管理者—组织文化匹配模式
- 三、强化事业单位正职胜任力的培训
- 四、实施胜任力内隐成分与指导人计划

第六节 总结与展望

- 一、研究结论
- 二、研究展望
- 三、后续研究建议

参考资料

附录 调查问卷

后记

章节摘录

四、文献评析 (一) 研究的问题评介 我国对胜任力的研究是从20世纪80年代引进的, 相对于国外起步较晚, 无论是在研究方法还是研究内容上, 都还存在一定的差距, 总的来说, 我国对胜任力的研究主要存在着以下几个方面的问题: (1) 在构建胜任力模型时, 学者们通常需要从关键事件中提炼行为题项, 将这些题项编制成胜任力量表。

题项能否正确反映研究对象的职位特点将直接决定胜任力测量结果的有效性。

题项生成的方法、途径和具体步骤成为决定构建胜任力模型的最重要、最关键的一步。

题项的生成方法主要有对关键事件编码获得题项, 对国外量表进行本土化修正后获得题项, 以问卷调查的方法请研究对象自述胜任力特征来获得题项等。

对这些方法的适用性以及科学性的比较研究还比较少, 学者们对题项生成方法的研究很不充分。

(2) 进行实证研究时, 胜任力模型的检验方法有待进一步拓展。

通常的检验方法主要是对模型内部结构进行检验, 大都采用探索性因素分析或验证性因素分析的方法。

若增加外部变量, 研究胜任力模型与这些外部变量的关系, 进而检验胜任力模型本身的结构将是模型检验的一种趋势, 在检验方法上还应该做进一步的理论探索。

比如进行法则有效性检验就是一种很有效的检验方法, 目前还很少有学者使用这种方法。

(3) 对不同管理情境下胜任力模型的差异研究有待加强。

学者们通常都是建立企业管理者通用的胜任力模型, 但是不同的行业、不同的组织性质所要求的胜任力是不同的。

当使用通用的胜任力模型在具体的管理岗位上时, 还需要对模型进行一定程度的修正。

目前对不同管理岗位的胜任力模型区分与比较研究还较少。

.....

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>