

<<家业长青>>

图书基本信息

书名：<<家业长青>>

13位ISBN编号：9787213036668

10位ISBN编号：7213036661

出版时间：2008-1-1

出版时间：浙江人民出版社

作者：茅理翔

页数：270

字数：270000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<家业长青>>

### 内容概要

这是一本不可多得的理论联系实践的著作，来自一位对家族企业实践与相关理论都非常熟悉的学者型企业家之手，其中运用的大量案例直接来自作者和周围人的亲身经历，具有很强的现实感和说服力，对于关心民营企业成长的任何人都将开卷有益。

笔者认为，本书的最大亮点与贡献就是提出了现代家族制企业发展的三阶段论，家族治理与企业治理并重的观点，并系统性地阐述了现代家族制企业管理模式。

中国家族企业第一CEO方太董事长的睿智，永续经营的黄金法则，家业传承的全新理念！

本书最大亮点与贡献就是提出了现代家族制企业发展的三阶段论、家族治理与企业治理并重的观点，并系统地阐述了现代家族制企业的管理模式。

本书从内容看，既有理论创新，又有操作指南，无论对家族企业的老板，还是对企业管理方面的研究者，都是一部很有价值的文献。

## <<家业长青>>

### 作者简介

茅理翔，宁波方太厨具有限公司董事长，宁波家业长青民企接班人专修学校校长。

经营企业40多年来，当过会计，跑过供销，做过厂长。

1985年第一次创业，成立慈溪市无线电九厂，后改为飞翔集团。

1996年创办方太厨具有限公司，任董事长。

2006年成立家业长青民企接班人专修学校。

先后被浙江大学等十多所高校聘为兼职教授，曾多次应邀为北京大学、清华大学、浙江大学等著名高校MBA学员讲课，全国巡回演讲达380多次。

著有《飞翔的轨迹》、《飞翔的岁月》、《飞翔的管理》、《管理千千结》等书。

## &lt;&lt;家业长青&gt;&gt;

## 书籍目录

前言第一章 关于家族企业的争论——是昙花一现还是家业长青 里里外外看家企 众说纷纭话家企 为家族企业正名第二章 家族企业的历史必然——被动选择还是必然趋势 得天独厚的创业优势 根深蒂固的文化基因 市场经济的必然产物 家族企业是当今世界普遍存在的一种企业形式第三章 思考与探索——构建中国特色现代家族制管理模式 为什么要构建中国特色现代家族制管理模式 现代家族制管理模式的三阶段论 现代家族制管理模式的八大准则第四章 家族控股 家族控股的几种安排 家族为什么要控股 “口袋理论”与家族内部股权清晰 “口袋”是主动分立还是被动分裂 产权的分散化与“富不过三代”的关系第五章 职业管理 为什么要进行职业化管理 家族人管理转变为经理人管理 引进、吸收、消化国际先进的现代管理制度 设置现代管理职能部门 职业化管理按目标化、制度化、流程化运作 职业化管理的前提——淡化家族制第六章 战略明确 战略的重要性 决定企业命运的九大思考 战略制定和实施的三大关键 方太的八大战略第七章 治理规范 现代家族制管理模式公司治理的三大特点 公司治理 经营治理 家族治理 职代会制度 德治 情治 激励机制 监督约束机制第八章 决策科学 传统家族制企业的决策 现代家族企业管理模式的决策是科学决策 现代家族制企业决策机制的特征第九章 文化先进 破译世界级企业的成功秘诀 方太文化的灵魂——理念文化 方太文化的本质——大家文化 方太文化的核心——以市场和顾客为中心的创新文化 方太文化的特色——政工文化 方太的价值文化——三品合一 方太的战略文化——三大定位 方太的群众文化、职工文化 对企业文化的再思考第十章 交接顺畅 交接班时代的到来 家企交接班：一道生死坎 传承计划：顺利交接的基石 交给谁 如何交 方太交接班的“三个三” 接班人的能力与素养 企业家要走出交接班的三大误 当前接班人培养的现状 接班人学校第十一章 社会责任 产品责任 员工责任 社区责任 税收责任 慈善责任 可持续发展的责任 附录一 方太企业文化手册2006(简化版) 附录二 25条管理原则

## &lt;&lt;家业长青&gt;&gt;

## 章节摘录

第一章 关于家族企业的争论——是昙花一现还是家业长青 家族企业作为中国改革开放的一个新生事物，必然引起各种争论。

争论的焦点为：家族企业是先进还是落后，家族企业管理现代还是传统。

曾经否认家族企业的呼声一度比较高涨。

里里外外看家企 作为一种古老的企业组织形式，家族企业遍布世界各地。

据不完全统计，全世界80%以上的企业为家族所有或控制。

这其中不世界上最大、最成功的企业，如沃尔玛、福特、杜邦、摩托罗拉、松下等。

在被公认为公司治理体制发育最完全的美国，家族及被家族控制的企业比例竟高达90%，它们创造了美国50%的GDP，雇用了60%的劳动力，最大的500家企业中的175家为家族所拥有。

在欧洲许多国家，家族企业也是种主要的经济主体。

比如，法国60%以上的企业都是家族企业，英国家族企业的比例高达75%，意大利家族企业的比例更是高达95%。

在亚洲各国，家族企业大都居主导地位，东亚更是华人家族企业最为集中的地区。

.....

## <<家业长青>>

### 媒体关注与评论

《家业长青：构建中国特色现代家族制管理模式》从内容看，既有理论创辨，又有操作指南，无论对家族企业的老板，还是对企业管理方面的研究者，都是一部很有价值的文献。

——著名经济学家 钟朋荣 《家业长青：构建中国特色现代家族制管理模式》最大亮点与贡献就是提出了现代家族制企业发展的三阶段论、家族治理与企业治理并重的观点，并系统地阐述了现代家族制企业的管理模式。

——浙江大学经济学院副院长 陈凌 《家业长青：构建中国特色现代家族制管理模式》不是一个学者在书斋中的思考和推理，而是经过实践检验的“生存逻辑”。

——中山大学管理学院院长 李新春

<<家业长青>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介, 请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>