

<<转型期安徽劳资关系实证研究>>

图书基本信息

书名：<<转型期安徽劳资关系实证研究>>

13位ISBN编号：9787212057145

10位ISBN编号：7212057142

出版时间：2012-9

出版单位：时代出版传媒股份有限公司，安徽人民出版社

作者：范和生

页数：244

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<转型期安徽劳资关系实证研究>>

### 内容概要

《安徽经济社会发展论丛：转型期安徽劳资关系实证研究》有两大特点：首先是多学科交叉，内容囊括了安徽经济社会生活的诸多方面，研究过程中研究者运用了多种学科的研究方法，这种学科“抱团”、“交叉”的研究特色，使研究结论贴近现实；其次是《安徽经济社会发展论丛：转型期安徽劳资关系实证研究》的层次性、立体感很强，从课题框架设计到《安徽经济社会发展论丛：转型期安徽劳资关系实证研究》的谋篇布局，本书的各部分研究内容具有一种相互支撑、相互补充的效果。

## <<转型期安徽劳资关系实证研究>>

### 书籍目录

第一章 导论第一节 安徽劳资关系实证研究的缘起、意义、方法与过程第二节 劳资关系概念界定与理论评述第三节 各国劳资关系比较第四节 中国劳资关系的演变第五节 “和平状态”下的劳资关系第二章 工会视角下的转型期劳资关系治理——安徽劳资关系政治维度实证研究第一节 安全阀机制：工会在劳资关系中的运作逻辑第二节 安徽非公有制企业工会现存的主要问题第三节 安徽非公有制企业工会职能弱化问题产生的原因第四节 面对权力的行为策略和治理机制第三章 劳方经济权益困境的利益疏导机制——安徽劳资关系经济维度实证研究第一节 相关文献回顾第二节 劳方经济权益困境的基本现状及影响第三节 劳方经济权益困境的制约因素第四节 劳方利益疏导机制的构建第四章 解构与重构：企业文化与和谐劳资——安徽劳资关系文化维度实证研究第一节 企业文化研究综述第二节 企业文化概述第三节 企业文化与和谐劳资第四节 转型期企业文化模式的解构与重构第五章 业余生活：劳资关系的润滑剂——安徽劳资关系业余生活维度实证研究第一节 业余生活与劳资关系第二节 职工业余生活的建构与组成第三节 职工业余生活的创新与未来第六章 比较社会学视角下非公有制企业的职业培训——安徽劳资关系能力发展维度实证研究第一节 不同理论视角下的职业培训第二节 职业培训中的两难困境第三节 职业培训困境的原因分析第四节 国外职业培训的实践探索第五节 我国职业培训机制的开发与管理第七章 结语附录 安徽劳资关系实证研究调查表主要参考文献后记

## <<转型期安徽劳资关系实证研究>>

### 章节摘录

由这两种处理问题的方式我们可以看到，资方虽然主张劳资协调，但是其根本出发点是为了维护自己的利益。

当自己的利益受到损害时，资方的态度是非常强硬的，而当资方认为工人的要求可以在某种程度上作为一种未来的投资而得到回报时，他们往往会对工人的要求做出一些让步。

（三）民国时期劳资关系中的政府 对于民国时期劳资关系中的政府，我们主要通过其制定的法律以及政策来分辨他们对于劳资双方态度的转变。

我们认为1928年南京国民政府的建立是国民党劳动政策改变的分水岭，1928年前后劳动政策的不同代表着两种不同的对待劳资关系的政策取向。

孙中山主持的政府并不是在联俄、联共之后才开始扶助劳工的，1922年1月，广州护法政府就废除了北京政府关于惩罚罢工的法令，公布实施了《暂行工会条例》，成为中国历史上第一次由政府公布实施的保护劳动者权益的专门法规，此后，劳工团体的活动才不再是违法的行为。

1924年，孙中山以大元帅的名义正式颁布实施了《工会条例》。

《工会条例》的颁布，以及共产党的活动，使得工人运动迅速发展，为了提高工资和改善劳动条件，工会与雇主之间经常发生争执，罢工时时有发生；很多劳工团体互不统属，其相互之间矛盾、冲突引人瞩目。

随着北伐的开始，为解决日趋严重的劳资纠纷，消除工会之间的争斗，稳定国民革命军北伐的后方，广州国民政府于1926年8月16日公布实施了《劳工仲裁会条例》和《国民政府组织解决雇主雇工争执仲裁会条例》，以解决上述问题。

政策实施的环境千变万化，国民政府在处理具体争议的时候可能会有所偏袒，但是从形式上我们看到政府试图站在中立的立场上约束劳资双方的行为，尽量通过调解、仲裁的方式解决问题，避免发生剧烈的冲突。

.....

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>