

<<冰山在融化>>

图书基本信息

书名：<<冰山在融化>>

13位ISBN编号：9787212028770

10位ISBN编号：7212028770

出版时间：2006-8

出版时间：安徽人民出版社

作者：(美)约翰·科特、霍尔格·拉斯格博/国别：中国大陆

页数：98

译者：雷霖

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<冰山在融化>>

内容概要

《冰山在融化》是一个简单的寓言故事，但对生活在瞬息万变的世界中的我们，它却蕴涵了深刻的道理。

故事发生在南极洲的一个企鹅王国。

一群美丽的帝企鹅世代生活在那里。

一天，一只充满好奇心的企鹅发现，一个潜在的严重问题正威胁着他们的家园——可几乎没人理会他。

故事中的角色，弗雷德、爱丽思、路易斯、巴迪、教授和非也，就像我们身边认识的人——甚至是我们自己。

这个故事讲述了面对问题时的因循守旧与锐意革新、手足无措与冷静分析，以及似乎无法逾越的障碍与克服这些障碍的最佳策略。

今天，书中的故事以各种形式发生在我们身边——不过企鹅们在应对这些挑战时可能比我们当中的很多人都做得更好。

这本浅显易懂的书中蕴涵的道理将使你在工作和生活中受益。

基于先前所撰写的关于如何推动有益变革的开创性著作，约翰·科特在本书中为你提供了非常有价值的指导，不论你处于一个机构的顶层还是底层。

而在这个日新月异的世界中，我们从这本书中学到的东西将变得更为重要。

在生活空间不断受到消蚀，市场空间日渐萎缩的时候，我们该怎么办？

本书以企鹅领地受到威胁为例，讲述了面对问题时的因循守旧和锐意改革，手足无措与冷静分析，以及似乎无法逾越障碍与最终克服障碍的两种不同的态度和做法。

无论是企业还是个人，都要像书中所说的一样，摒弃旧观念，用新的视角看待变化与危机，不断变革，最终获得寻找新冰山的能力。

本书将变革管理的复杂问题，简化为一个人人能读懂的寓言故事，其中蕴涵的丰富信息可以让各行各业的人受益。

<<冰山在融化>>

作者简介

约翰·科特，世界十大管理学大师之一。
年仅33岁就成为哈佛大学终身教授，领导与变革领域的世界第一权威。
2001年10月，美国《商业周刊》授予他“领导者宗师”称号。
其他代表作品有《领导变革》《变革之心》等。

<<冰山在融化>>

书籍目录

序前言冰山永远是我家我该怎么办？

问题？

有什么问题？

我一人可应付不了海鸥传达意见好消息，坏消息侦察员第二次浪潮最大的变化在寓言中学习成功变革的步骤思考和感觉的作用其他参考资料作者关于本书

<<冰山在融化>>

章节摘录

问题？

有什么问题？

接下来的几天，爱丽丝联系了领导班子的所有成员，包括企鹅王路易斯。

她希望他们能重走一趟她和弗雷德走过的那条路线。

领导班子的大多数成员仔细聆听了她的讲述，但都将信将疑。

爱丽丝是不是出了什么个人问题，也许是婚姻出现了危机吧？

关于游到那个大黑洞去的建议，没有谁表示出任何兴趣。

还有少数几个班子成员甚至没有时间见上爱丽丝一面。

他们说还有更重要的事情要办。

他们正在处理一个有点聒噪的企鹅的投诉，他抱怨另一只企鹅在他背后做鬼脸（这件事可有点蹊跷，因为企鹅是不会做鬼脸的）。

他们还在辩论每周的例会应该开两小时还是两个半小时，有人说话唠唠叨叨，而有人办事干脆利落，对他们来说这可是个值得争论的焦点。

爱丽丝建议企鹅王路易斯邀请弗雷德参加下次的领导班子会议，好让他有机会阐述自己的观点。

“在你跟我说过关于弗雷德的一切后，我当然十分乐意听听他的看法。

”企鹅王很有策略地说道。

但路易斯并没有留出会议时间来让弗雷德进行陈述。

弗雷德在企鹅中没什么知名度，从来都没在领导们面前发过言。

但爱丽丝非常执著，提醒她的领导必要的时候得冒一下险。

“你从来都是那么地富有冒险精神。

”这句话或多或少是对的，路易斯听到爱丽丝说这样的奉承话十分受用（尽管她的动机是再明显不过了）。

企鹅王同意让弗雷德来参加会议。

于是爱丽丝邀请了弗雷德。

为了参加领导们的会议，弗雷德想写一篇发言稿。

他将用数字来说话，列出他们的家园已经缩小了多少，有多少条水道、多少窄洞里已经灌满了水，多少裂缝是由于冰山融化而直接导致的，等等。

但当他向王国里年长一些的企鹅了解“十人集团”的情况时，他得知：领导班子中有两只企鹅喜欢就任何数据的真实性进行论，而且这样的辩论往往会持续好几个小时。

他们俩就是极力主张会议时间要延长的代表人物。

领导班子中还有一只企鹅，只要听到有统计数据的长篇大论，他就会睡着——或者至少也是睡意朦胧。

他的鼾声常常会打断人们的发言。

.....

<<冰山在融化>>

媒体关注与评论

这本书棒极了。

它蕴涵的丰富信息可以帮助各行各业的人。

它涵盖了如何在变化的情境中取得成功的各个步骤：发现实质性问题，寻求有潜力的合作者，制订解决方案，争取最广泛的支持，与墨守成规的人周旋，等等。

——克里斯·汉德 花旗集团全球客户管理副总裁这是我第一次读到这样的管理类书籍。

对于那些从事管理的人来说，此书为必读书籍。

——理查德·科欣斯基 雅虎事业发展部总监我在5月时偶然看到了《冰山在融化》这本书的介绍。

6月我订了60本手稿本发给我的同事。

我们评估了这本书对我们机构改革的作用。

到了9月，我们又订了500本。

它真是不错。

——海蒂·金 美国国防部项目经理《冰山在融化》这本书很有意思——不同寻常，但非常棒。

应该让华盛顿的每个人都读一读。

——约翰·派顿 TWINDISC：公司执行副总裁这是我所读过的最浅显易懂而所包含的信息量却最丰富的一本书。

管理层遇到的最大问题之一就是，“什么问题7我没发现有什么问题”，作者用一座融化的冰山和一只坚定的企鹅来揭示这一问题，实在是天才之作。

——迈克尔·戴姆罗 TTP通信上市有限公司产品营销总监我15岁的女儿在我的书房发现了这本书。

等她看完后，我妻子也跑来看。

我想它会给我的家庭带来变化。

在我们讨论有关变革的问题时，我们有了这样一个容易记住、富有视觉感的故事可供参考。

它很吸引人，让人过目不忘。

——皮特·沃顿博士 IBM定制培训特别项目总监阅读了这本书后，我们在好几个方面做出了改革：我们更倾向于大胆行动，而不再反复研究问题，我们变得更有组织性。

这本书改变了我们。

——汤姆·科利 美联社总裁兼首席执行官这是一本伟大的书。

它善于用简单幽默的方法来表述主导变革这一重大挑战。

我们对书中的角色都很熟悉。

它让我们通过轻松愉快的讨论来解决非常困难的问题。

——德博·卡斯特德 ABD保险和金融服务公司执行副总裁

<<冰山在融化>>

编辑推荐

《谁动了我的奶酪》作者斯宾塞·约翰逊高度评价本书：无论你是在企业工作，或是在人生这个大舞台上，从CEO到高中，每一个人都能从这个故事中有所获益。

2006年最抢手的国际版权中国全球首发 《谁动了我的奶酪》作者斯宾塞·约翰逊，海尔集董事主席、首席执行官张瑞敏联合推荐 “冰山在消融”是寓言故事，但对企业的运营却很有启迪。

因为全球竞争已使企业的脚下成为了随时会溶化和崩塌的冰山。

要化解危机求生存，唯有持续不断地找到新冰山，但其间又充满了变数。

对此，本书给我们提供了变中求胜的思路。

——张瑞敏

<<冰山在融化>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>