

<<新编人力资源管理>>

图书基本信息

书名：<<新编人力资源管理>>

13位ISBN编号：9787212025700

10位ISBN编号：7212025704

出版时间：2005-1

出版时间：安徽人民出版社

作者：夏骏，朱菊妹编著

页数：424

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<新编人力资源管理>>

内容概要

《全国通用教材：新编人力资源管理》从中国企业人力资源管理的角度阐述了人力资源管理的基本理论和可操作的方法，内容涉及人力资源管理发展、人力资源领导者、人力资源规划、工作分析与工作设计、员工招聘、绩效评估、员工激励、薪酬与福利、员工培训与职业生涯管理、劳动关系管理等。

该书可作为管理院校、商学院的教材，亦适合企业中各级管理人员、政府行政管理人员及专门从事人力资源中介工作的人员使用。

<<新编人力资源管理>>

书籍目录

序第一章 绪论--从人事管理到人力资源开发第一节 人力资源与人力资源管理第二节 人力资源管理现状及其对策第三节 战略性人力资源管理思考与练习第二章 中国古代人力资源管理思想第一节 以人为本的用人指导思想第二节 知人、识人的管理技巧第三节 用人、评人的管理艺术第四节 重视利益的激励和赏罚第五节 重视管理制度的建设第六节 注重组织中的信息沟通与交流思考与练习第三章 人力资源领导者第一节 人力资源领导者的权力第二节 人力资源领导者的影响力第三节 人力资源领导者的学习能力第四节 人力资源领导者的素质思考与练习第四章 工作分析与工作设计第一节 工作分析概述第二节 职务说明书的编写第三节 工作分析的方法第四节 目前企业工作分析中的误区与问题第五节 工作设计思考与练习第五章 员工招募与选聘第一节 员工招募第二节 员工甄选第三节 员工调配思考与练习第六章 绩效评估第一节 绩效评估概述第二节 绩效考评的程序第三节 绩效评估的方法第四节 绩效评估实例分析思考与练习第七章 员工激励第一节 激励概述第二节 激励理论第三节 激励手段思考与练习第八章 员工薪酬与福利第九章 员工培训第十章 职业生涯管理第十章 职业生涯管理第十一章 劳动关系管理主要参考文献后记

<<新编人力资源管理>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>