

<<公共人力资源开发与管理>>

图书基本信息

书名：<<公共人力资源开发与管理>>

13位ISBN编号：9787211061945

10位ISBN编号：7211061944

出版时间：2010-9

出版时间：福建人民出版社

作者：杨力行，谢昕 主编

页数：369

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<公共人力资源开发与管理>>

前言

前沿是一种态势，处于学科前沿，就要有一种求实性、前瞻性和创新性的激情；前沿是一种探索，位居学科前沿；。

就要努力反映学科的最新成果和方法，把握学科发展的最新趋势和脉络。

总体上看，公共管理是一门崭新的学科。

在中国，作为一个完整的学科，公共管理的发展也就是十年的时间。

与其他学科相比，公共管理的学科体系有待于进一步完善健全，现有的各个二级学科建构需要作更多的磨合和协调，各个学科间的逻辑关系需要作统一的梳理。

在理论研究方面，近年来发展形势喜人，研究范围拓宽，研究视角变换，研究主题增多，诸如重塑政府、新公共服务、契约主义、多中心治理和自主治理、后现代公共行政等理论不断涌现、精彩纷呈，但是理论研究落后于实践发展依然是不争的事实，对于政府寻租腐败问题、社会贫困问题、公平正义问题等，公共管理理论还是显得被动乃至束手无策。

另外一个重要的问题是学科理论如何形成核心竞争力，形成真正独立完整的特色优势，避免东拼西凑，这是需要花费功力的。

这些问题具体到我国的公共管理理论研究中，显得尤为重要。

要尽快结束初创时期，尽快跨越引进和零散运用西方公共管理理论的阶段，立足国情，加强系统性、原创性和前瞻性研究。

在实践方面，自20世纪80年代开始的世界性公共部门改革浪潮对缩减公共部门规模，降低政府成本，提高政府绩效，促进经济发展确实起到了很大的作用，但远非“一劳永逸”，政府的规模、成本和绩效问题依然存在，特别在广大发展中国家尤甚。

而且亦有证据表明，这次大规模而激进的公共部门改革本身也带来了许多问题，比如，失业问题进而导致的两极分化和贫困问题，执行局化改革带来的协调问题，公职人员制度精神的缺失问题，“顾客导向”导致的公民身份认定困难问题，规制放松带来的寻租腐败问题，等等。

加之20世纪90年代以来，知识经济的兴起和快速发展，全球化进程的加快，不仅使上述一些原限于一国的的问题极易波及他国，进而导致全球性问题，而且新的全球性治理问题也在不断涌现，这在1997年的东南亚金融危机和2008年开始的全球性金融危机中得到了证明。

这些问题到底是改革理念和理论本身的必然产物，还是改革的不规范操作造成的？

这需要理论创新才能够理清。

<<公共人力资源开发与管理>>

内容概要

《公共人力资源开发与管理》主要内容有导论、公共人力资源管理的基础理论、公共部门人力资源管理的制度安排、公共部门人力资源管理的法律基础、公共部门人力资源管理的组织结构与功能、公共部门人力资源的战略规划、公职人员职业生涯管理、公共部门的工作分析与职位评价、公共部门人力资源的教育培训、公共部门的绩效管理、公共部门人力资源薪酬管理、公共部门人员关系的整合调控、公共部门人事制度改革、民间公共组织的兴起与发展、学习型公共部门的构建、公共部门的人才储备与人才安全、公共部门人力资本投资、公共部门人力资本成本计量和价值计量、虚拟性人力资源开发与管理等。

《公共人力资源开发与管理》为公共管理学科各专业本科生使用教材，也可作为MPA必修课程使用教材以及各级行政院校专业课程的参考用书。

<<公共人力资源开发与管理>>

书籍目录

第一章 导论 第一节 公共部门人力资源管理的含义与内容 第二节 公共部门人力资源管理的目标和依据 第三节 公共部门人力资源管理的模式 本章小结 关键术语 复习思考题 背景材料第二章 公共人力资源管理的理论基础 第一节 人口理论 第二节 人力资源理论 第三节 人力资本理论 第四节 公共价值人假设理论 本章小结 关键术语 复习思考题 背景材料第三章 公共部门人力资源管理的制度安排 第一节 公共部门人力资源管理的社会背景 第二节 发达国家公共部门人力资源管理的体制 第三节 我国公共部门人力资源管理的体制 本章小结 关键术语 复习思考题 背景材料第四章 公共部门人力资源管理的法律基础 第一节 公共部门人力资源管理的法律关系 第二节 公共部门公职人员的权利和义务 第三节 公共部门的法律责任 本章小结 关键术语 复习思考题 背景材料第五章 公共部门人力资源管理的组织结构与功能 第一节 公共部门人力资源管理的组织结构 第二节 公共部门人力资源管理的功能 第三节 我国公共部门人力资源管理组织结构与功能的变革 本章小结 关键术语 复习思考题 背景材料 案例分析第六章 公共部门人力资源的战略规划 第一节 公共部门人力资源的配置 第二节 公共部门人力资源的规划 第三节 公共部门人力资源的开发 本章小结 关键术语 复习思考题 案例分析第七章 公职人员职业生涯管理 第一节 公职人员职业发展规划理论概述 第二节 公职人员职业发展运动形式和发展通道 第三节 我国公职人员职业规划现状及其发达国家的经验 第四节 公职人员职业生涯设计的对策 本章小结 关键术语 复习思考题 背景材料第八章 公共部门的工作分析与职位评价第九章 公共部门人力资源的甄选与录用第十章 公共部门人员的素质测评第十一章 公共部门人力资源的教育与培训第十二章 公共部门员工的绩效管理第十三章 公共部门人力资源薪酬管理第十四章 公共部门人员关系的整合调控第十五章 公共部门人事制度改革第十六章 民间公共组织的兴起与发展第十七章 学习型公共部门的构建第十八章 公共部门的人才储备与人才安全第十九章 公共部门人力资本投资第二十章 公共部门人力资本成本计量和价值计量第二十一章 虚拟性人力资源开发与管理参考文献后记

<<公共人力资源开发与管理>>

章节摘录

插图：（一）社会性公共部门人力资源是一种社会性资源，它承担着保障和促进社会公共利益的实现和社会秩序的稳定、提高社会综合效益以及最终实现社会目标的职责。

任何一个社会或政府都会从这一社会目标出发来配置公共部门的人力资源，使之在社会运行和管理中发挥积极的作用。

（二）政治性现实社会中，任何一个公共部门都是某个国家的公共部门，都会受到这个国家性质的制约。

首先，构建什么样的公共部门以及如何来配置公共部门的人力资源，都是由这个国家基本的政治制度决定的；其次，公共部门的本身就承担协调公共利益、维护社会稳定等政治管理职能，而公共部门人力资源则是实现这种政治职能的基本保障。

（三）权威性国家对社会的管理是通过公共部门员工来进行的，公共部门代表政府行使对社会和公众的管理，公共部门的员工由于掌握着国家和社会赋予的公共权力以及一定的公共资源，其特殊的地位和权力得到法律的保护和民众的认同，因而也就具有了权威性。

三、公共部门人力资源管理的内容从纵向上看，公共部门人力资源管理包括四个相互衔接的环节：配置与规划——选拔与录用——调控与整合——考评与奖惩；从横向上看，公共部门人力资源管理又包括相互关联的六个方面：配置与规划、选拔与录用、教育与培训、调控与整合、薪酬与福利以及考评与奖惩。

公共部门人力资源管理首先要进行人力资源配置。

合理的人力资源配置是实现管理效率的基本前提，因此需要按照一定的组织架构和工作职责来进行公共部门的人力资源配置，这种配置又是按照一定的规划来进行的。

公共部门人力资源规划是建立在公共部门发展战略的基础之上，是为实施发展战略服务的。

根据公共部门的战略目标和战略任务来确定公共部门人力资源的规划，包括人力资源的数量、质量、结构等等。

结构中又包括年龄结构、学历结构、专业结构等。

<<公共人力资源开发与管理>>

后记

伴随着我国政治体制改革和事业单位人事制度改革的推进，公共部门人力资源管理越来越受到社会和大众的普遍关注。

公共部门人力资源管理同企业人力资源管理相比，既具有某些相似性，又具有自身的特殊性。

作为人力资源管理，无论是公共部门还是企业，在管理的内容上都要从组织目标出发，完成组织的人力资源规划，并且根据规划进行人力资源的配置；都要对组织内部的人力资源进行培训，对组织成员的工作绩效进行考核。

相对而言，企业人力资源管理无论在理论上还是实践上都要较公共部门人力资源管理成熟一些，因此，公共部门人力资源管理需要也可以借鉴企业人力资源管理中某些先进的理论和经验。

但公共部门又不同于企业，无论是其组织性质、组织目标，还是工作对象和工作方式，都同企业有着明显的差异，企业要以盈利为主要目标，因此在对企业员工进行绩效考核时，会涉及很多量化的指标，这样考核也易于操作一些；而公共部门则不以盈利为目标，在进行员工绩效考核时，评价指标就会偏软，且评价过程也更为复杂一些。

因此，公共部门人力资源管理不能简单地照搬企业人力资源管理理论和经验，它应该有着自己特殊的内容、体系和方法。

写作本书的指导思想或本书的特色是：第一，致力于构建相对完整的公共部门人力资源管理的知识体系。

近些年来，在公共部门人力资源管理领域，总是有一些新的研究成果出现，本书在写作过程中，总是尽可能地将这些新的成果吸收进来。

例如学习型公共部门的构建、公共部门人力资本投资、公共部门人力资源开发的教育与培训模型、公共部门人力资源的成本计量和价值计量、虚拟性人力资源开发与管理等内容，都是近两年来公共部门人力资源管理中的一些较新的研究内容，这些都在本书中得以体现。

第二，充分体现我国人力资源管理的特色，反映我国政治体制和事业单位人事制度改革的实践。

本书中某些章节的内容是作者承担国家部委相关课题研究的成果，这些研究成果从不同的方面体现了政府部门和事业单位人事制度改革的历程和进展，其中，有3项研究成果分别获得国家人事部、国家教育部和湖北省科技进步奖，这也使得本书具有了时代感。

<<公共人力资源开发与管理>>

编辑推荐

《公共人力资源开发与管理》：公共管理前沿系列教材

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>