

<<国外政府改革与发展前沿>>

图书基本信息

书名：<<国外政府改革与发展前沿>>

13位ISBN编号：9787211054206

10位ISBN编号：7211054204

出版时间：2007-1

出版时间：福建人民

作者：卓越

页数：448

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<国外政府改革与发展前沿>>

内容概要

《国外政府改革与发展前沿》分为上编：西方国家政府改革与发展前沿和下编：东亚国家政府改革与发展前沿，供广大读者参考。

<<国外政府改革与发展前沿>>

作者简介

卓越（1957.12- ），福建尤溪人，厦门大学公共事务学院公共管理系主任、教授、博士生导师，福建省人民政府顾问、成都市人民政府顾问。

教学和科研的主要方向为公共绩效管理、比较政府和发展行政学。

已出版《公共部门绩效评估》、《比较政府与政治》、《西方行政分析》、《行政发展研究》等专著、合著27部，在《政治学研究》、《教育研究》、《中国行政管理》、《国家行政学院学报》等刊物上发表论文190余篇。

主持七项国家和省部级科研课题，主持开发《公共部门绩效评估管理系统》、《公安派出所管理信息系统》、《公安派出所绩效评估管理系统》、《社区居委会绩效评估管理系统》。

曾先后赴美国、澳大利亚、新西兰、新加坡、韩国、菲律宾、香港、澳门等国家和地区参加国际学术会议，进行学术访问、项目考察和合作科研。

<<国外政府改革与发展前沿>>

书籍目录

上编：西方国家政府改革与发展前沿 第一章 美国政府改革与发展 第一节 放松管制，重建政府管制框架 第二节 企业家精神，政府改革的新价值取向 第三节 政府创新，重振公共机构活力 第四节 当代美国政府改革中凸显的悖论 第二章 英国政府改革与发展 第一节 基于绩效的政府改革 第二节 文官制度改革 第三节 行政组织重建 第四节 公共服务改革 第三章 法国政府改革与发展 第一节 中央与地方的分权改革 第二节 公务员制度的现代化改革 第三节 公共企业的私有化改革 第四章 德国政府改革与发展 第一节 网络模式的联邦主义 第二节 律法主义与管理主义的交融 第三节 从“官僚制”到人事管理改革 第五章 澳大利亚政府改革与发展 第一节 政府体制的新变革 第二节 公共服务发展新路向 第三节 战略性公共部门人力资源管理 第六章 新西兰政府改革与发展 第一节 政府管理体制的重塑 第二节 文官制度改革 第三节 财政制度改革 第四节 社会管理体制改革 第七章 加拿大政府改革与发展 第一节 政府改革的发展历程 第二节 公共服务改革 第三节 机构改革中的新的组织形式 第四节 省和地方政府变革 下编：东亚国家政府改革与发展前沿 第八章 日本政府改革与发展 第一节 20世纪90年代政府机构的“桥本改革” 第二节 政府人力资源管理系统改革 第三节 政府关系的重新梳理 第九章 韩国政府改革与发展 第一节 新公共服务体系的创建 第二节 以结果为导向的政府绩效评估 第三节 国有企业民营化 第十章 新加坡政府改革与发展 第十一章 马来西亚政府改革与发展 第十二章 泰国政府改革与发展 第十三章 菲律宾政府改革与发展 参考书目后记

<<国外政府改革与发展前沿>>

章节摘录

第一章 美国政府改革与发展 当代美国政府改革可以细分为两个阶段，即1980-1992年私有化阶段和1992年至今的重塑政府阶段。

这场政府改革运动并不是仅仅以精简机构以及裁减公务员为目的的传统政府机构改革，而是对已不适应当今时代的官僚行政体制进行的制度性创新、结构性变革，以形成一种某种意义上可称之为仿企业化的行政体制。

这场声势浩大的改革是从政府能力出发而进行的两个战略层次上的美国政府改革，首要的是使政府的作用与其能力相符，同时通过重振公共机构活力从而提高政府活力。

它不是从某种理想的模式，而是从政府的能力去确定政府应该起什么作用而进行的改革，这就避免了空洞的“急诊”。

实践证明，从政府能力出发而进行的两个战略层次上的美国政府改革，使得美国政府在本国的发展中成为更可信赖的、更有效的合作者。

第一节 放松管制，重建政府管制框架 从美国“新政”到20世纪60年代末，美国的资本主义被称为“管制资本主义”。

但是，20世纪60年代以来，政府管制职能缺乏合理的定位、管制权力的自主性的扩大以及“缺乏总体的管制政策和管制人员素质的下降”，暴露了政府管制能力和有效性的危机。

于是，放松管制成了当代美国政府改革的主导公共政策理念。

一、政府基础性职能的理性定位 1.管制职能、管制能力与政府能力

<<国外政府改革与发展前沿>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>