

<<中国非公有制企业劳资关系研究>>

图书基本信息

书名：<<中国非公有制企业劳资关系研究>>

13位ISBN编号：9787210046653

10位ISBN编号：7210046658

出版时间：2010-12

出版时间：江西人民出版社

作者：谢海东

页数：229

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<中国非公有制企业劳资关系研究>>

内容概要

《中国非公有制企业劳资关系研究》包括导论；劳资关系理论概述与分析框架；中国非公有制企业劳资关系的历史演进；中国非公有制企业劳资关系的现状；中国非公有制企业的劳资冲突；中国非公有制企业的劳资合作；中国非公有制企业和谐劳资关系的构建与调节。

<<中国非公有制企业劳资关系研究>>

书籍目录

导论第一节 研究背景与研究意义第二节 国内外研究现状及评价第三节 研究思路、逻辑结构和研究方法第一章 劳资关系理论概述与分析框架第一节 古典劳资关系理论第二节 马克思主义劳资关系理论第三节 当代西方劳资关系理论第四节 劳资关系理论的一个分析框架第二章 中国非公有制企业劳资关系的历史演进第一节 改革开放前非公有制企业劳资关系演变的历史考察第二节 改革开放后非公有制企业的发展与劳资关系的再生第三章 中国非公有制企业劳资关系的现状第一节 非公有制企业劳资关系主体的目标与行为第二节 中国非公有制企业劳资关系的特征第三节 中国非公有制企业劳资关系的性质第四章 中国非公有制企业的劳资冲突第一节 非公有制企业劳资冲突的现状第二节 非公有制企业劳资冲突的直接诱因第三节 非公有制企业劳资冲突的根源第四节 非公有制企业劳资冲突的效应第五章 中国非公有制企业的劳资合作第一节 劳资合作的基础与可能第二节 劳资合作与企业绩效第三节 劳资关系影响企业绩效的经验证据第四节 劳资关系影响企业绩效的作用机理第六章 中国非公有制企业和谐型劳资关系的构建与调节第一节 和谐社会视角下的和谐型劳资关系第二节 企业社会责任与和谐型劳资关系的构建第三节 中国非公有制企业和谐型劳资关系的实现机制第四节 中国非公有制企业和谐型劳资关系的调节结束语附录：2006—2010年重大劳资关系事件参考文献后记

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>