

<<管理箴言>>

图书基本信息

书名：<<管理箴言>>

13位ISBN编号：9787210025122

10位ISBN编号：721002512X

出版时间：2002-3

出版时间：江西人民出版社

作者：释迦里

页数：194

译者：江森

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<管理箴言>>

内容概要

《圣经》中的《箴言》是西方管理方法的基石影响了几乎所有的西方政治家和商业巨子。

《箴言》大部分篇幅出自所罗门王之手，这位君王功业显赫，然而不大为人所知的是所罗门真正的天才乃在于发展工业和商贸。

正因为如此，《箴言》是《旧约》最实用的书卷，也可以说是《圣经》中最实用的一卷。

它给人劝诫，告诉人如何待人处世，如何应付周遭的世界。

书中饱藏智慧，对商业决策、知人善任都有精辟的见解。

作者系美国管理学教授，他将《圣经》的智慧之道与现代经济学相结合，总结出了富有创见、高效实用的19项管理原则，从而让我们分享?化精叫的大商家向我们提供的人钳慧。

中国有唐太宗的《贞观政要》，西方有所罗门王的《箴言》，王者之书，光照千秋。

无论你是老板、高层或中层管理人，或者是对信仰认典的职场信徒，这本书，亦鼓励大家就当中的理论和自己的实际给验多做讨论分享，探讨实践的方案。

全书不单有现代管理学的概念，也轴以实川和仃趣的案例，再加上：《箴言》中的原则，读者可以在短时间内融合《圣经》基础于管理方法内，在概念和方法上有反省，是一本值得再阅读的书。

<<管理箴言>>

作者简介

作者：(美)释迦里 译者：江森

<<管理箴言>>

书籍目录

译序：两件妙事引言：《箴言》与行政管理第一部 为成功奠基 原则一 把职业献上 原则二 利润是途径，不是终极目标 原则三 谦卑处世 原则四 家庭优先，工作第二 第二部 建立有竞争力的队伍 原则五 强化招聘程序 原则六 对应征者坦白 原则七 小心拣选管理团队 原则八 认真培训雇员 原则九 建立劳资互信 原则十 为员工减压 原则十一 看重下属的贡献 原则十二 帮助下属发展事业 原则十三 有效地衡量员工表现 原则十四 慎于批评 原则十五 赞赏下属 原则十六 与下属分享利润 第五部 办公室的冲突管理 原则十七 遏止流言 原则十八 确保投诉有门 原则十九 清除於血跋 终身学习的过程附注

<<管理箴言>>

章节摘录

书摘家庭优先，工作第二母亲的抉择 彭宝萍(Brenda Barnes)在百事可乐工作22年。

她是三个孩子的母亲，孩子分别是7、8和10岁。

彭宝萍花了大半生在企业内向上爬，现已踏上管理层的顶端，名片上印着“百事可乐北美区行政总裁”的衔头。

今年43岁的她跻身全美少数女性要员的行列，统管每年盈利达1400亿的跨国公司，她每年的年薪达200万美元。

为保持这个呼风唤雨的地位，彭宝萍付出的代价不轻。

身为高层要员，她需要经常出席晚餐会议，并要经常出外公干。

工作日一般要做16小时，由凌晨三点半做到晚上七点半，每天只有几分钟时间跟家人相处。

彭宝萍极少出席孩子们的球赛；即使是孩子们有份参与的学校话剧表演，她也只能看录影带。

如果某孩子的生日适逢是工作日，妈妈就照例礼必到人不到。

彭宝萍的挣扎，多少正讲出不少在职父母所承受的压力。

我们也许希望两全其美，工作和家庭都做足一百分，可是成功的例子少得很。

无可避免地，人要牺牲其中一方。

一般来说家庭最易被牺牲掉！工作优先，家人通常要学习“体谅”：工作似乎永远紧急和优先。

传统智慧告诉我们，工作与家庭二者的张力，常受非我们能控制的因素所影响。

试想管理 and 专业地位的性质。

有时人在江湖，一定要出门公干，别无选择。

有些工种要长时间工作，为应付最后限期和紧迫的专案，人要长期拼搏，持续争取表现。

职场竞争日趋剧烈，领导阶层连晚餐时间也要为工作需要让路，你总难向客户说：“嗨，对不起啊！这五万块钱我不赚了，请你找其他公司，因为我答应了孩子的老师下午见面！”有些工作甚至要求周六也上班，你若有雄心壮志要平步青云，便要走上这一步。

这是无法回避的企业文化。

即使不是为钱，同样有压力。

问一下非牟利的慈善机构，看看它们的总干事为了筹募捐款，为了拓展资源，往往要一星期出动七天。

至于教会牧师，你若问他/她上一次每周工作40小时的日子是何时，我可以保证那是他/她入神学院之前。

如今步入了21世纪，情形更严峻。

全球经济已到了一个阶段，假如我们要事业有成(有时只是为了保职位不失!)，便需要更大、更多的委身，也要随时候命。

这是前所未有的。

元凶是今天的商业社会的本质。

我们都认命，接受这个无法改变的现实。

受害人是誰?就是我们的家庭和共聚天伦的时间。

《箴言》中的非传统智慧，对于以上的“传统智慧”，《箴言》提出另一种看法，有助打破“宿命论”。

《圣经》作者认为，工作与家庭的矛盾源自人的内心取向，而非一句“人在江湖”可以解释清楚。

《箴言》没有指责外在的困难(例如：要求多多的恶老板、态度顽劣的下属、不合理的“死线”等；《箴言》一针见血地指出，我们的野心、骄傲，甚至是贪婪，才是元凶！

)。

P41-43

<<管理箴言>>

媒体关注与评论

译序 两件妙事译者爱读中外两本王者之书，一是在案头的《贞观之治》，一是《圣经》中的《箴言》，两位作者都有非凡的业绩。

《贞观之治》是唐代明君李世民用人治国的纪录，《箴言》是以色列王朝全盛期睿智的所罗门王语录。

两部都是古代管理学的大书。

《贞观之治》包涵广泛，论君道(行政总裁守则)、正体(公司制度)、任贤(招聘、人事管理)、求谏、纳谏(沟通、上诉渠道)、君臣鉴戒(管理层须知)、封建、刑法(赏罚)、忠义、孝友(企业文化)、公平(公义)、慎言、杜谗(防范流言)等，刚好与《管理箴言》作者提出的观点相吻合。

不过，跟《贞观之治》迥异，《箴言》乃是从更高的层次来展示智慧的人生。

而《管理箴言》一书的作者，是从这样一本“天书”之中，综合出19项企业管理原则，令《圣经》的读者眼界大开。

无论读者是否基督徒管理人，都没有理由错过这个由所罗门王留下的宝藏，因为他指出神不但注重管理学，更看重管理的“人”。

译毕全书之后，有两件妙事。

首先在一个讲到《圣经》正曲与权威的聚会中，遇到一位银行界的精英垂询：“《圣经》真的可以应用到我的工作吗？”我刚译完九万字，给“箴言管理学”充了电，忙说请他日后看书，保证管用，“因为《管理箴言》中每一章，都引述了大小企业的主脑人物，看他们如何应用《箴言》的智慧来经营业务，处理公司的危机，也取得了丰硕的成果。

”另一妙事是全书最后两万多字译完，请妻子代送交出版社，不幸竟在地铁中遗失了稿件！从电话中得知坏消息，还以为是爱妻跟我开玩笑(她几乎要哭出来！)。

不过内心却出奇的平静(不是以为能找回)，因为正在默想《箴言》的道理——世途黑暗，处处隐忧，人一个不留神就会失脚。

因此《箴言》再三叮嘱人敬畏神，谨慎不稍放松，一生仰赖神的智慧，不靠人的聪明。

妻子不过是心中记挂着一些事，一下子到站，几秒之间匆忙步出车厢，辛劳多日的成果便化为乌有，这岂不是《箴言》所描述人生路上常有的危机吗？无论我们是管理阶层，还是平民百姓，岂不要时刻保守一颗心，时刻警醒，才得存活，安心保命？失落两天，地铁公司仍未见有人拾获稿件，负责职员表示机会已微。

晚上跟编辑相约在九龙湾短宣中心楼下见面，商讨对策，二人道别前站在街上，同情祷告，求上天保守文稿。

翌日准备动工重译(要命!)，忽然收到编辑来电，说：“真有神迹！”有人在公文袋上贴上邮票，把稿件寄到出版社，整份文稿完整无缺！在此只能感谢上天，也向寄回文稿的朋友致谢！《箴言》说：“你在患难之日若胆怯，你的力量就微小”，“你所作的，要交托耶和华，你所谋的，就必成立”。这些话不管用在危机管理、企业策划，以致翻译、写作，我想都是不变的真理。

希望失而复得的译稿，能打开一扇窗户，吸引我们这一代充满商业头脑的人再次追寻《圣经》的宝藏。

江 森

2000年秋

<<管理箴言>>

编辑推荐

全书不单有现代管理学的概念，也辅以实用和有趣的案例，再加上《箴言》中的原则，读者可以在短时间内融合《圣经》基础于管理方法内。

无论你是老板、高层或是中层管理人，又或者是对信仰认真的职场信徒，这本书都是一本值得一再阅读的书。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>