

<<人力资源管理概论>>

图书基本信息

书名：<<人力资源管理概论>>

13位ISBN编号：9787209064439

10位ISBN编号：7209064435

出版时间：2012-8

出版时间：山东人民出版社

作者：殷永萍，王丽梅，王萍萍 编

页数：396

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<人力资源管理概论>>

内容概要

殷永萍、王丽梅、王萍萍主编的《人力资源管理概论》对人力资源管理进行了系统性的研究，对一些较新的人力资源管理理论研究成果进行了相对全面和详细的总结，主要包括人力资源管理的理论，职位分析与职位评价，人力资源规划，人力资源招聘与甄选、人力资源培训与开发、绩效管理，劳动关系管理，薪酬管理和职业生涯管理等方面的内容。

本书内容充实、理论系统，注重人力资源管理的创新性和可操作性，配备了各种导入案例、复习思考题和案例分析题，可作为阅读理解资料，丰富实践和教学内，容，便于读者对知识的全面理解和掌握。

。

<<人力资源管理概论>>

书籍目录

第一章 人力资源管理导论第一节 人力资源第二节 人力资源管理第三节 人力资源管理部门的角色定位与职责第二章 人力资源管理的理论基础第一节 人力资源管理的基本原理第二节 人性假设理论第三节 人力资本理论第四节 人本管理理论第五节 委托—代理理论第三章 职位分析与职位评价第一节 职位分析概述第二节 职位分析的过程和方法第三节 职位评价及方法第四章 人力资源规划第一节 人力资源规划概述第二节 人力资源供求预测第三节 人力资源供求的调节第四节 人力资源规划的编写第五章 人力资源招聘与甄选第一节 员工招聘第二节 员工甄选第六章 人力资源的培训与开发第一节 人力资源培训与开发概述第二节 人力资源培训管理第三节 人力资源培训与开发的主要方法第七章 绩效管理第一节 绩效管理概述第二节 绩效管理的过程第三节 绩效考评的方法第八章 劳动关系管理第一节 劳动关系概述第二节 劳动关系的建立与终止第三节 集体合同第四节 劳动争议的处理第九章 薪酬管理第一节 薪酬与薪酬管理概述第二节 基本薪酬的管理第三节 可变薪酬的管理第四节 员工福利管理第十章 职业生涯管理第一节 员工职业生涯管理概述第二节 职业生涯管理的基本理论参考文献后记

<<人力资源管理概论>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>