<<超越领导>>

图书基本信息

书名:<<超越领导>>

13位ISBN编号: 9787208074798

10位ISBN编号:7208074798

出版时间:2008-1

出版时间:上海世纪(上海人民)

作者:[美]沃伦·本尼斯

页数:305

字数:252000

版权说明:本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介,请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com

<<超越领导>>

内容概要

《超越领导》是以沃伦·本尼斯为代表的新范式管理学者的一部领导学力作,主要作者有美国人、亚洲人以及欧洲人,可以说,新范式思想的权威人士均囊括其中,本书是首部从全球视角对新范式管理进行详细论述的著作,融汇了全球重要的新范式管理思想家的成果。

它重点研究了个人发展、团队协同、组织学习和可持续发展,并成功构建起个人、团队、组织和社会间关系的概念模型,揭示了促使经济,道德和生态之间取得平衡的途径。

著作以大量实证案例探讨了在全球化时代,领导者如何解决组织冲突、管理外资企业以及构建工业民主等难题,致力于帮助全球领导者把握和管理变幻不定、复杂多样并充满矛盾冲突的企业世界,是企业领导者和管理学、领导学专业教师和学生值得一读的作品。

<<超越领导>>

作者简介

沃伦·本尼斯(WarrenBennis)南加利福尼亚大学马歇尔商学院教授,当代显赫的领导学大师,担任过四任美国总统顾问和多家《财富》500强企业顾问,撰写和编辑了近三十本专著、1500多篇文章,发表研究论文上百篇,著作《领导者:掌管的五大战略》和《如何成为领导者》已被译成20

<<超越领导>>

书籍目录

第一部分新企业范式概述 第1章 引言:从旧范式到新范式 第2章 新范式思维第二部分作为一名管理者——从犹疑不定到游刃有余 第3章 走向自我驾驭 第4章 愿景型领导 第5章 形成愿景 第6章 从愿景到行动第三部分作为一个团队——从冲突到协同 第7章 员工管理:螺旋式整合 第8章 管理合资公司 第9章 建设工业民主第四部分作为一个组织——从变革型到学习型 第10章 发展中的组织第11章 建设学习型组织 第12章 全面素质学习 第13章 必备的组织 第14章 规范公司理念第五部分作为一个社会——从复杂性到可持续性 第15章 实现可持续发展 第16章 走向和谐社会 第17章 在新范式的指导下经营企业译后记

<<超越领导>>

章节摘录

<<超越领导>>

编辑推荐

《超越领导:经济学、伦理学和生态学的平衡》所服务的这些"全球化"的管理者将要致力于一种平衡经济、道德和生态的管理途径。

因此,他/她将不仅要超越东方和西方文化,实现崭新的全球化,而且还要超越领导,促成自我驾驭、团队协同、组织学习和可持续发展的融合。

《超越领导:经济学、伦理学和生态学的平衡》将重点研究新范式背景下的个人、团队、组织和社会,这种新范式本身就超越了传统意义的领导,并能够确保经济学、伦理学和生态学的持续平衡。

<<超越领导>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介,请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com