第一图书网, tushu007.com

<<团队管理 基于团队的组织构造>>

图书基本信息

书名：<<团队管理 基于团队的组织构造>>

13位ISBN编号：9787208041615

10位ISBN编号：720804161X

出版时间：2002-8

出版时间：上海人民出版社

作者：赵春明

页数：284

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

第一图书网, tushu007.com

<<团队管理 基于团队的组织构造>>

内容概要

本书是作者1999年出版的《虚拟企业》的姊妹篇。
虚拟组织理论仅仅描述了新型组织的运作方式，而完善的虚拟运作方式只有在团队基础组织类型上才可能得到真正的实现。
本书正是从团队组织的角度，研究组织对团队的管理问题，以加深对团队基础组织的构造的认识。
本书提出的组织演讲中的人性释放模式，很好地解释了组织演进的原动力。
将人性需求与技术进步：条件的改善联系在一起是经济学领域中的一大创新，并附有实际案例、定受市场欢迎。

第一图书网, tushu007.com

<<团队管理 基于团队的组织构造>>

书籍目录

前言1 组织演进的人性释放模型 1．1 生存技术——组织演进的结果判定 1．2 进化博弈论——组织演进的过程描述 1．3 人性释放——组织演进的根本动因 1．4 组织演化的人性释放模式 1．5 组织形态的预测方法2 传统组织的分析 2．1 传统组织的结构特点——个体性 2．2 传统组织的运作特点——实体性 2．3 传统组织的适用条件 2．4 组织运行的现实基础 2．5 传统组织运行的现实问题3 组织改造方法的考察与推论 3．1 传统改进方法评述 3．2 流程改造与跨部门团队 3．3 五项修炼与组织学习 3．4 合作化与跨组织团队 3．5 核心化与虚拟组织 3．6 总结：组织与团队4 团队基础组织 4．1 团体基础组织理论的准备 4．2 团队在组织内的实践 4．3 团队基础组织的三个实例 4．4 团队基础组织产生的必然性——从组织演进角度的进一步考察 4．5 团队基础组织的特点 4．6 团队基础组织的虚拟组织5 团队基础组织的三类构造 5．1 结构性能力与功能性能力 5．2 依附团队与独立团队 5．3 独立团队的构造与运行 5．4 独立团队稳定群集和松散群集 5．5 群集结构的复合性及形成基础6 团队的性质 6．1 团队的能力性质 6．2 团队的组织性质 6．3 团队的行为性质 6．4 团队的契约性质7 团队构造的原则与方法 7．1 团队建设的传统研究方法 7．2 团队构造的目的和原则 7．3 团队构造的要素 7．4 团队构造的方法8 团队价值的培养与开发 8．1 团队的价值 8．2 团队失败的原因 8．3 支持性组织的特征 8．4 团队价值培养与开发的途径 9 团队评价 9．1 团队评价的“双向对等”模式 9．2 组织对团队的评价 9．3 团队对组织的评价 9．4 双向对等评价结果的差异性处理10 团队的协调与管理 10．1 建立信任基础 10．2 个人价值观和企业理念 10．3 知识型企业的管理 10．4 团队管理的方法与模式 10．5 团队基础组织的管理 10．6 股权分类激励和股权变动机制 10．7 转型组织中的团队管理11 向团队基础组织转型 11．1 系统把握组织转型 11．2 核心能力与资源基础的诊断 11．3 能力重组与制度安排12 案例：GH股份公司的转型方案 12．1 GH股份公司的生产流程 12．2 GH股份公司以前的组织结构与运行方式 12．3 GH股份公司的业务重组 12．4 GH股份公司业务重组之后的单位设置图 12．5 原GH公司组织机制的特征与缺陷 12．6 GH股份公司组织机制设计的原则 12．7 GH股份公司生产决策与相应运行机制设计 12．8 资产虚拟转换机制 12．9 GH股份公司业务单位的分配机制：关联价值增值法 12．10 GH股份公司经营管理人员选用机制参考文献

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com