

<<下岗职工调查>>

图书基本信息

书名：<<下岗职工调查>>

13位ISBN编号：9787207085238

10位ISBN编号：7207085230

出版时间：2010-1

出版时间：黑龙江人民出版社

作者：王国林

页数：375

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<下岗职工调查>>

### 前言

我们的时代风起云涌，社会运动你方唱罢我登场，文革的雷声划过长空，土地承包制落下帷幕，企业改制接踵而至，下岗人在我们身边来去匆匆。

改制为情势所逼，在拉美，1974年智利启动私有化，1989年墨西哥、阿根廷再度发动，波及邻国。

在英国，70年代末掀起私有化浪潮，摆脱“英国病”，创造“英国奇迹”，席卷发达国家。

在东欧，1990年匈牙利、波兰私有化启航，捷克紧随其后，1997年波、捷两国画上句号。

在俄罗斯，1992年私有化，1997年告一段落。

潮起潮落，1997年我国推行改制，已是潮落时节。

效率是改制的取向，股份合作制却产生新的大锅饭，股权集中取而代之，职工被动退股下岗。

国外实践在先，股权偏向集中，股份合作制背离经典模式。

它的精髓为劳动与资本结合，应有股权激励相配，确保员工持股计划的实施，与国际先进性保持同步，壮大中产阶级队伍。

产权变革，自上而下推进，限期完成，又一次大跃进式的运动，依据仅为红头文件。

人人入股到股权集中相隔一年，一纸文件取代另一纸文件，随意性太大。

文件透明度低，养在深闺人未识，当事人失却政策护航，凭感觉行动。

波兰和匈牙利私有化法律在先，改制在后，遵循游戏规则。

巴西每临重大改革措施，议会反复酝酿，最终以法律形式确定，得到上下的支持。

## <<下岗职工调查>>

### 内容概要

《下岗职工调查》主要内容包括：工业部门的兼并版本、工业部门的废存轨迹、轻部门的解体变数、粮农部门的裁汰程式、轻部门的壳牌效应、商业部门的股权定位、供销部门的股权分合等。以沿海地区1个县为样本，调查74家企业，涵盖工商农等7个部门，深度访谈900多位职工，汇成1部口述史，展示改制全貌，折射下岗人生。改制孵化市场经济，全社会享受发展成果，下岗人支出巨大成本，应记取他们，补偿他们。

<<下岗职工调查>>

作者简介

王国林，浙江临安人，1956年出生，就读杭州大学古典文献专业，获文学硕士学位。执教9年，考古4年.编辑6年，目前在浙江林学院人文学院任教，职称为社会学教授。主要功力用于口述史，专著如下：《东南抗战前哨》，中央文献出版社，2001年。《浙西战时施政》。中央文献出版社，2001年。《轰炸东京：中国救助美国飞行员记实》，新华出版社，2002年。《失地农民调查》，新华出版社，2006年。

## &lt;&lt;下岗职工调查&gt;&gt;

## 书籍目录

前言第一章 工业部门的兼并版本一、冶炼厂不能复活的回归二、印务厂丧失本位的合资三、织造厂见首不见尾的一团两制四、机械厂留于纸上的引资第二章 工业部门的废存轨迹一、水泥厂的生死换位二、无线电厂的迁移过劳症三、白泥矿双重力量的挤压四、电器厂的无病休克五、白泥厂二次改制的否定式六、制剂厂巨额改制的职工视角七、制闸厂股份合作的孤本第三章 二轻部门的壳牌效应一、农具厂的连环套餐二、化工厂两代壳的传承三、织衣厂的铁公鸡业态四、钣金厂长寿的弱者第四章 二轻部门的解体变数一、制闸二厂一年生的私有化二、节能灯厂“兵变”式的终结三、消声器厂时序的倒置四、门件厂挣不脱的休止符第五章 粮农部门的裁汰程式一、食料公司站在市场对面的划拨二、面机厂的地理红利三、粮管所的瘦身验方四、稻种场捆绑式的沉没五、蚕种场接管的钝性六、农机公司的“进贡”性失血第六章 商业部门的股权定位一、贸易大楼迷失底色的装潢病二、服务公司时点上的胜算三、百货商行的加减法四、大广场的财富效应五、家电公司暗渡陈仓的棋局六、肉类公司股权的旁落七、糕饼厂的挤出机制第七章 供销部门的股权分合一、中心大厦制衡权的沦丧二、金地商埠局外人的盛宴三、方家商厦外来和尚的天堂四、饮品厂的变脸术五、扬云商场的定向让渡六、周边分社的散户格局第八章 其他部门的应时演绎一、物资部门花开花落的王国二、交通部门辞锋的单向性三、文化部门起点的回归四、修配厂的股东筹码五、橡胶厂的房地产结束语续言一、改制形式的诊断报告二、国有资产流失的另类观察三、“下岗潮”的反思

## &lt;&lt;下岗职工调查&gt;&gt;

## 章节摘录

中后员工分摊的资产变为逐利者的目标。

其他形式的改制，也因重资产而走员工。

社会保障的缺位，是下岗的又一诱因；用工制度的矫枉过正，将劳动者推入低谷，职位失去安全。

回顾股份合作制推开阶段，职工反映政府派出的改制小组明言资产低评，分解到职工的股份上，让当事人获利。

人人持股铸成新的大锅饭，影响效率，仓卒进入二次改制，有的企业在第1次改制的中途跨入二次改制，股权快速向管理者集中，原有的平衡被打破，员工变得无足轻重。

经营者看中员工股份分摊到的资产，逼迫他们离去，退出股权，独揽改制留下的利益。

城市化的连锁政策为“退二进三”，要求城区的第二产业让位于第三产业，工厂变为房地产，二次改制后工人失去话语权，被迫走向下岗的道路，城市化的成果由这批经营者单独享受。

企业兼并也资产低评，让利于企业，无可厚非。

西方国家私有化发生过更激进的行为，英国撒切尔首相有赠送公司之举，它们的企业处于正常运行中尚且如此，何况我国的被兼并企业陷入困境，有必要扶持。

兼并的目的在于激活企业，职工在位，不至于冲击社会的稳定。

事实并非如此，兼并者愈强，被兼并者愈弱，职工寄人篱下，在各种理由下离厂而去。

改局的地方政策规定原有的合同有效，管理者宣布到期失去效力，解雇自然合法化。

县下文“从稳定职工队伍考虑，力求多安置，尽可能少减员，不裁员，企业职工原则上应随企业资产一并转移。

”职工责问资产的低评，管理者回复是要带职工。

低评的初衷之一是要保留职工，也正是低评成为管理者逐利的目标，职工下岗的关键，完全出乎设计者的意料。

我国的地方改制采用波兰模式，内部人受让国有和集体资产，波兰股权分散到集中在渐进中演变，1990年私有化，到1996年职工持股仍占76%。

中后期出现外部人收购，新的所有者必须承诺保证就业机会。

<<下岗职工调查>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>