

<<人事管理研究>>

图书基本信息

书名：<<人事管理研究>>

13位ISBN编号：9787207065612

10位ISBN编号：7207065612

出版时间：2005年04月

出版时间：黑龙江人民出版社

作者：陈辉

页数：263

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<人事管理研究>>

内容概要

《人事管理研究》对人事管理制度进行了透视，针对各种制度存在的利与弊进行了分析。从理论到实践完整地展现了人事管理的架构，使读者对人事管理制度有了更多的了解和认识，从而为改善现行人事管理制度提供了理论依据。

<<人事管理研究>>

书籍目录

导言第一章 人的存在与人事管理第一节 人的存在样态第二节 人的存在与人事管理第二章 人性假设与人事管理第一节 人性假设的提出第二节 人性假设与人事管理第三节 马克思主义的人性思想与人事管理第四节 “情感”社会的人事管理第三章 利益机制与人事管理第一节 利益的追求与实现：人的存在与发展的本质第二节 利益：管理的支点第三节 利益机制视阈下的人事管理实践分析第四章 官僚体制下的人事管理第一节 关于“官僚体制”第二节 官僚体制下的人事管理第三节 官僚体制与官僚主义第五章 领导者与人事管理第一节 领导本质与用人第二节 领导者的人事管理手段第六章 人事管理的历史演进第一节 人事管理本位的演进第二节 人事管理模式的演进第七章 人事管理方法论第一节 人事管理思维第二节 人事管理手段第三节 人事管理方法建设的生态环境第四节 人事管理方法建设的精神内核附录一 首长负责制下的勤政、廉政激励与保障机制研究附录二 科学政绩观下领导干部的评价与使用附录三 加强公务员创新能力建设应对WTO挑战附录四 入世与公务员能力建设主要参考文献后记

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>