

<<上司绝不会告诉你的40大升职秘密>>

图书基本信息

书名：<<上司绝不会告诉你的40大升职秘密>>

13位ISBN编号：9787205067687

10位ISBN编号：7205067685

出版时间：2010-5

出版时间：李南勋、姜受妍、千太阳 辽宁人民出版社 (2010-05出版)

作者：李南勋，姜受妍 著

页数：276

译者：千太阳

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<上司绝不会告诉你的40大升职秘密>>

### 内容概要

《上司绝不会告诉你的40大升职秘密(谁是下一个晋升者)》根据100名大企业管理者和职员真实经历创作，深刻挖掘了支配职场生活的“两面法则”。

《上司绝不会告诉你的40大升职秘密(谁是下一个晋升者)》是一本职场的魔法书，从根本上引导你如何面对职场生活的宝典，让你学会如何应对激烈的职场竞争。

《上司绝不会告诉你的40大升职秘密(谁是下一个晋升者)》是《公司绝不会告诉你的50大秘密》第二季。

为什么拼命工作，升职、加薪却总是轮不到自己？

为什么能力不如自己的人，反而得到领导重用？

没有能力的同事却率先升职了！

有一天我被同事排挤了。

看数百位精英戳穿升职背后的职场谎言！

## <<上司绝不会告诉你的40大升职秘密>>

### 作者简介

姜受姪，毕业于韩国尚明女子大学（现尚明大学）行政系。

曾为韩国《女性京乡》刊物的记者，并担任过《日曜新闻》等韩国国内实事期刊、时尚期刊和一些大企业年报的策划人。

为了此书的写作，她亲自深度探访了100位顶尖的职场高手。

通过与他们的接触，作者认识到了职场人士真正好奇、真正想了解的事情，并以此为中心与另一位作者共同打造了本书。

李南勋，毕业于韩国外国语大学哲学系，在《新东亚》、《周刊东亚》、《中央月刊》、《日曜新闻》等新闻杂志中发表过极有影响力的评论。

作者以“现代职场人士的真正面目”为线索，策划并撰写了这本书。

在写作过程中，他也更深入地了解到了“职场人”的本质。

作者曾在《陈寿胡编乱造的三国志（全10册）》一书中担任策划与“解密人”的角色。

<<上司绝不会告诉你的40大升职秘密>>

书籍目录

第一章 没有正义的升迁 01 升职落空？

那就去找你的上司 / 3 02 用香烟机遇拉开人际关系的序幕 / 12 03 女人的香烟机遇 / 17 04 关系的反函数是正义 / 23 05 职场型职员VS组织型职员 / 28 06 包装自己！

这既不是欺骗，也不是谎言 / 34 07 沙发升职——没有了爱情，剩下的只有算计 / 39 第二章 同事之间的悲哀 08 女人，越是敌人，越要尽可能把她变成同盟 / 47 09 不要树立令自己不舒服的敌人 / 53 10 没有你所希望的“真正”的同事 / 58 11 如果一定要做，就做得完美 / 64 12 如果亲密是必须的，那么就算失态，也要努力这样做 / 69 13 女人的“真正”敌人是男人 / 76 第三章 吵架的技巧 14 关于孤立同事 / 85 15 没有绝对自由的奉承 / 91 16 提高你的风度指数 / 97 17 公司生活没有坦白 / 101 第四章 为了成功地讲坏话 18 讲坏话的潜规则 / 107 19 掌握坏话“代理商”的私心 / 112 20 为了成功地讲坏话 / 117

第五章 会议是一场微笑战争 21 对会议缺乏常识 / 123 22 表露感情是最大的失败 / 129 23 会议是一场微笑战争 / 133

第六章 马戏会餐 24 就算毁坏，也要毁得有魅力 / 141 25 马戏会餐的必要风险管理 / 149 26 他们希望“她”的两种会餐类型 / 156

第七章 关于领导能力 27 肤浅的领导能力 / 167 28 用“胡萝卜和棒子”的技巧演绎领导能力 / 178 29 领导能力不是技巧，而是对于细节的关心 / 184 30 用领导的热情引发员工的服从 / 190

第八章 权术游戏 31 来公司五年后开始进入权术世界 / 201 32 学习命运的权术吧！

/ 207 33 掌握公司内部的所有流程 / 211 34 职场人的权术竞争——玩转信息 / 216 35 形成可以保护你的日常权术 / 228 36 用权术缓解你的危机 / 233 37 不要变成权术的俘虏 / 238

第九章 攻击型魅力 38 这些就是魅力 / 245 39 用魅力手段靠近魅力上司 / 257 40 最具攻击性的魅力——诚实 / 264 后记 / 269 采访后记 / 273

## <<上司绝不会告诉你的40大升职秘密>>

### 章节摘录

第四章 为了成功地讲坏话 “说实话，我的事业心还是很强的。

挺高兴的，目前大家对我的评价都还不错。

我的性格也很好，属于幽默开朗的那一类，朋友跟我在一起都觉得很开心。

我跟组长的关系也很好，他很关心我，我们有时候也会聚在一起发发牢骚啊，讲讲某些人的坏话啊，毕竟工作压力确实很大。

不过前一段时间，我发现组长经常和Y在一起吃饭、讨论工作。

Y和我的工作水平实力相当，因此刚开始的时候，我也没有在意。

但是渐渐的，我感觉Y的存在已经对我产生了威胁，于是我就毫不犹豫地开始行动了。

首先，我随时关注着Y的情况，只要他出现了一丝差错，我就马上通知组长。

但我毕竟还是要讲究策略方法，所以我一直在保持着表演的姿态，不能让组长看出我的真正用意。

渐渐的，我和组长再次回到了以前的状态，这说明我的‘坏话策略’已经圆满成功了。

但我的计划不会因此而结束，对于所有的竞争者，无论他是善意的还是恶意的，我都会用自己的努力去战胜他们。

”18讲坏话的潜规则 只要有人，就要说话。

可以说好话，也可以说坏话。

而那个叫做公司的地方，就是一处无限宽容的包容所，任何言语都可以在这里得以传播。

当然，这其中也包括“坏话”。

坏话的作用是产生“共同意识”和“连带心理”，它有时候是为了孤立某人而采取的事前准备工作，而有的时候是没有任何意图的玩笑而已。

那么，公司里的坏话有没有隐藏的潜规则？

我们的答案是肯定的！

传播于公司同仁之间的坏话规则就是，在坏话传达到你的面前之时，你要表现出积极的回应性。

在坏话的交流过程中，沉默的倾听者是不受欢迎的对象，同时也会成为遭人怀疑的对象。

或者这样说吧，可以把坏话的传播过程看作是“乒乓球”运动。

这里的隐藏法则就是：乒和乓的互动。

既然有人已经把球打了出去，而且是打到了你的面前，那么对你来说，无论是采取怎样的方式，都要给予对方一定的回应，至少要把那个乒乓球再次传给对方。

.....19掌握坏话“代理商”的私心 没有人天生患有“坏话信息欲望症”，但是那种被称为“坏话”的东西好像含有某种毒性，或者说是一种很强烈的感染力，总是可以在不知不觉间把人变成一位“信息欲望者”。

虽然表面平静如水，但如果可以一层一层剥开对方的“阴险实体”，看到隐藏在深处的实质性内容，这样的过程应该是非常有趣而惊险吧。

虽然大家都认为“坏话只是坏话而已”，但是时间久了，往往就会陷入到那种乐趣之中无法自拔。

如果是“重症患者”，可能就会出现难以分辨坏话真伪的“症状”。

小心眼、内向、不自信.....当这些缺点全部集中在一个人的身上，而这个人又恰好是一位领导层级的人物，你是否觉得难以置信呢？

但事实上，当这样的人经过迂回曲折而坐到了领导的位置，我们就可以轻而易举地掌握他的一个特点，那就是：他会经常把职员的坏话挂在嘴边。

下班后想喝一杯烧酒，但又找不到合适的朋友，人际关系的危机感油然而生。

应该怎么办？

这个时候，坏话的作用就开始凸显了。

“最近一段时间变得特敏感，如果没有参加部门会餐，我就会感觉很不安。

最近有很多同事都遇到了这种事情，就是因为没有参加会餐，所以就遭到了上司的恶意攻击。

只要想到这里，我就不寒而栗，说不定哪天我就会成为其中一员。

有时候我也想，不管他了，爱说什么说什么吧。

## <<上司绝不会告诉你的40大升职秘密>>

可是这也不太可能，因为上司身边有很多同事，一唱一和、一来二去之后，万一他们的坏话真的传了出去，那我就太冤了。

越是小心眼的人，就越是怀疑别人，想要知道别人会不会说自己的坏话。

而我们的部门会餐就是这个作用，偷偷地向领导汇报近期的坏话情况，让领导知道最近有谁说了他的坏话，因为什么说了他的坏话。

如果不能参加这样的会餐，领导就会认为你是故意逃避，然后毫不客气地把你划入敌人的行列。

组长之所以回应那些汇报坏话的同事，肯定也是因为这个原因。

谨慎的人总是会把‘yes’挂在嘴边，对领导唯唯诺诺、点头哈腰；对职员则是一脸的不在意，也不管人家是怎么想的，总之就是解放大家的思路，让大家想说就说，想做就做，自身其灭。

不过这种人一般都很有心机，所以很讨领导欢心，也就比较容易往上爬了，所以呀，大家也就只能看他的脸色行事了。

”（G公司T代理）……

## <<上司绝不会告诉你的40大升职秘密>>

### 媒体关注与评论

史上最强韩版职场读物！

这是一本我读了又想读的书，它让我在只知埋头苦干的职场生活中变得有了方向，职业生涯变得更可规划。

——新浪职员朱平为自己准备的最值的书！

职场案例如此生动，通过阅读我对未来充满了信心与希望，这是我行走职场的最佳向导。

——外企职员刘浩我升职了！

运用书中的方法，我成功地坐上了主管的位置，现衷心地向各位读者推荐。

——房产销售王滨胜过《公司绝不会告诉你的50大秘密》！

语言更生动，方法更实用，道理更浅显易懂。

——豆瓣读者Ernest

## <<上司绝不会告诉你的40大升职秘密>>

### 编辑推荐

\* 《上司绝不会告诉你的40大升职秘密(谁是下一个晋升者)》让你看到藏在职位变动背后的东西。

公司每天都有职员被排挤、被边缘化、不能升职、不能加薪、得不到上司重用，甚至莫名被调离某岗位。

到底是什么原因引发了上述的不利状况呢？

\*告诉你幕后的真正规则。

《上司绝不会告诉你的40大升职秘密(谁是下一个晋升者)》知道上司的用人思维，他们的喜好，他们看重和看轻的员工素质，甚至上司们眼色一变想了些什么。

\*只有职场精英才知道的升职技巧。

升职落空了怎么办？

被同事领导孤立了怎么办？

讲坏话也有窍门？

一次会议有什么玄机？

会餐场上如战场？

职场权术怎么玩？

你想知道的秘密，你不可错过的高招。



## <<上司绝不会告诉你的40大升职秘密>>

### 名人推荐

史上最强韩版职场读物！

这是一本我读了又想读的书，它让我在只知埋头苦干的职场生活中变得有了方向，职业生涯变得更可规划。

——新浪职员 朱平为自己准备的最值的书！

职场案例如此生动，通过阅读我对未来充满了信心与希望，这是我行走职场的最佳向导。

——外企职员 刘浩我升职了！

运用书中的方法，我成功地坐上了主管的位置，现衷心地向各位读者推荐。

——房产销售 王滨胜过《公司绝不会告诉你的50大秘密》！

语言更生动，方法更实用，道理更浅显易懂。

——豆瓣读者 Ernest

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>