

## <<IT人才成长>>

### 图书基本信息

书名：<<IT人才成长>>

13位ISBN编号：9787205055301

10位ISBN编号：720505530X

出版时间：2003-1

出版时间：辽宁人民出版社

作者：孙雷

页数：244

字数：198000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## &lt;&lt;IT人才成长&gt;&gt;

## 内容概要

本书将很复杂的IT人才现象化繁为简，归纳为三个典型现象：意想不到的“比尔·盖茨现象”、令常人费解的“硅谷现象”和不为人知的“软件蓝领现象”，让读者能够很明确地掌握IT人才现象的典型特征。

同时可以让读者感受到IT产业三个层次的人才，分别体现了人才的个体形态、群体形态和社会形态，这种层次上升，不仅表现为人才数量和规模的增加，更带来了人才之间相互作用关系的紧密化，人才受外界环境空间影响的复杂化以及人才与社会联系的制度化等问题。

从现象引向深入，由此导入到哲学层面上进行分析。

本书从信息技术与其他技术对比分析的角度，分析和概括出信息技术范式的具体表现，对信息技术范式的内涵进行解释，对信息技术范式的环境空间进行描述，说明了在该环境空间诸要素变化的作用下信息技术范式转换才得以实现。

针对信息技术范式对于IT人才成长的作用，提出了IT人才成长的环境空间，对该空间中政治法律、经济发展和文化教育等诸要素的改变而带来的IT人才的特有的成长状态进行了详细分析，并指出在这种特定的成长状态中存在着IT人才成长的某些重要特性。

对于IT人才成长特性分析，是将IT人才的成长作为一种社会现象，在社会学的层面上进行归纳和分析的。

通过分析，发现IT人才的成长表现出四个方面的矛盾特性，即角色定位特性中的角色细分与角色抉择的矛盾，社会流动特性中多向流动与社会地位的矛盾，群际性中群际性加强和组织形态变化的矛盾以及制度化特性中制度化和制度创新的矛盾等。

由此明确了IT人才的成长特征。

## &lt;&lt;IT人才成长&gt;&gt;

## 书籍目录

序一序二前言Abstract第一章 IT人才成长——一个重要的人才研究领域 第一节 IT人才的三个现象  
1.1.1 比尔·盖茨现象 1.1.2 硅谷现象 1.1.3 软件蓝领现象 第二节 IT人才研究的进展与现状 1.2.1 关于人才的一般性研究 1.2.2 IT人才的专门性研究 1.2.3 信息技术及其人才的哲学研究 第三节 IT人才研究的意义、思路与方法 1.3.1 IT人才研究的意义 1.3.2 IT人才研究的思路 1.3.3 IT人才研究的方法第二章 哲学视野中的信息技术 第一节 信息技术研究的哲学缘起 2.1.1 信息技术哲学研究的层次性 2.1.2 “信息”与“知识”的辨析 第二节 信息技术的特质 2.2.1 高技术与传统技术的差异性 2.2.2 信息技术与高技术的差异性 2.2.3 信息技术范式及其环境空间 第三节 信息技术范式下的技术人才 2.3.1 信息技术范式下的劳动者观念调整 2.3.2 信息技术范式下的劳动过程 2.3.3 信息技术范式下的劳动分工 2.3.4 信息技术范式下的IT人才第三章 IT人才成长的环境空间 第一节 IT人才成长的内在要素 3.1.1 认识与思维的新特征 3.1.2 技术压力、巩固和依赖的心理倾向 第二节 IT人才成长的政治法律要素 3.2.1 全球IT人才态势 3.2.2 国内外法律政策环境 第三节 IT人才成长的经济要素 3.3.1 若干新的经济模式举要 3.3.2 IT产业的发展状况 3.3.3 信息技术带来的新经济发展及其衰退 第四节 IT人才成长的文化教育要素 3.4.1 信息文化形态分析 3.4.2 信息技术对其他文化形态的影响 3.4.3 强势文化与弱势文化的冲突 .....第四章 IT人才成长的特性第五章 IT人才成长的对策研究附录 近年来的相关研究成果参考文献后记

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>