

<<工作五年辞职去>>

图书基本信息

书名：<<工作五年辞职去>>

13位ISBN编号：9787203076247

10位ISBN编号：7203076245

出版时间：2013-4

出版时间：山西人民出版社发行部

作者：松田公太

译者：王俞惠

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<工作五年辞职去>>

### 前言

前言对各位来说，今天是个全新出发的日子！

欢迎来到本公司！

但我希望五年后，各位可以主动离开这个工作岗位。

我在入社仪式上，一开口就说了以上这些话，新进员工一脸惊讶，紧接着就是好奇并且等待我继续说下去的静默。

工作五年就辞职。

当然，这并不是指五年一到就莫名其妙辞职离开，或是说一个人工作了五年才有辞职资格。

人要达到某个人生阶段自然有个体差异，但我认为大致上以五年为一个区间。

为什么是五年呢？

因为从我小学时代开始，父亲就不断灌输我：“无论做什么事，一定要试着努力个三年。

”俗话说：“苦坐三年石也暖。

”无论再怎么艰难、再怎么辛苦，至少都要持续撑个三年才行。

另外，奥运和世界杯四年举办一次，其中也有种说法：因为运动选手们无论在肉体上或精神上，持续锻炼直至巅峰的时间正好是四年。

运动选手在精神上或肉体上，都会竭尽所能地自我要求，以达到超越普通人的标准，但我认为凡夫俗子的我们并不需要像他们那样过度锻炼身体，因此可以延长一年为“五年”。

就这样，不知从何时开始，我的人生计划就变成“每五年一个单位”，同时我也总是提醒同事们（员工的总称，从创业起，我便不分正式员工或计时员工，统一称呼大家为同事，在英语里有“伙伴”的意思），对自己的工作计划要以五年一个单位来做思考。

事实上，的确有同事在五年的期限内向我提出“辞职”的想法，他说：“进公司到现在刚好五年了，我想在下个阶段冒险赌一把。

”当然，站在公司的角度来看，毋庸置疑，这是极大的损失。

但若站在那个同事的角度来看，面对新环境的挑战，日后一定能成为他的谋生条件。

也许，以一个经营者来说，我还有加倍努力的空间，但对于今后想让自己更加茁壮、羽翼更加丰满的同事所提出的辞职意愿，我总是保持着二话不说的态度，并给予最大的鼓励，欢送他们离去。

五年，这是一段让自己成为“老手”的时期，每天如同狂风骇浪般承受、累积各种经验，如此一来，五年后自然会成为所谓的“老手”，不但可以培养出做事方法、对事物的思考能力，并且能酝酿出自己的行为模式。

举例来说，新进员工刚开始的五年社会新鲜人生活，是最能快速成长的时期。

在这五年内，必须完全学会公司里应该学习到的事物，并吸取前辈或上司的优点。

这些曾经以社会新鲜人的身份向前冲刺的人，五年后多半会成为判若两人的社会精英。

另一方面，目前在企业中健步迈入第五年的员工，再过五年后，都会成为所谓的“资深选手”，这段时期，可以从历经大小失败和成功体验中，衍生出自成一格的做事方式和思考模式。

跌跌撞撞中，认为工作“开始变得有趣”，也正是这个时期。

如果是三十过半的年轻管理阶层，五年后也将迎接不惑之年，正当是身为管理阶层，带兵打仗，习得领导精神，站在指导后进的立场，多半会被要求发挥和过去截然不同的能力和资质，也是生而为人获得最大成长的时期。

即使不想靠换工作获得生涯阶段的再跃进，但以五年为一个单位重新思考工作，对于提升生涯能力也有绝佳效果。

我认为，透过以五年为区间来掌握人生，确立并执行目标的循环，就能锻炼工作“耐力”。

也许你已经发现了，我所谓的“辞职”并不是单纯指“从公司离开”。

可以是企业内调，可是在同样的业务上换一个全新的做事方式，甚至是完全舍弃过去的工作模式，寻找全新的商品开发方法。

亦即，改变自己过去五年来的行事风格、思考模式，全面再升级，并以五年为单位，努力成长，建构出真实力。

## <<工作五年辞职去>>

这就是我想表达的“工作五年，该是辞职的时候了”的意义。

回顾我自己的人生，正是自然而然地以“五年为单位”的模式迈入社会生涯。

从大学毕业后就职的银行辞职，正是踏入社会的第六年，比预计的五年还晚一年，是由于这段时间的我，历经了人生最大的苦痛，因而度过了浑浑噩噩的一年。

除此之外，从开始萌生离开银行，建构一座“用饮食作为文化沟通的桥梁”的想法并计划创业，一直到Tully's Coffee Japan正式成立为止，也大致花了五年。

接着在2006年将Tully's Coffee Japan的过半数股票卖给伊藤园，取得新经营模式也花了五年。

接着是现在，我从Tully's Coffee Japan的社长职位退休，接下来的五年我仍然会向新舞台前进。

创立Tully's Coffee Japan，接着让企业在日本站稳脚跟，都直接面临了各种困难。

时至今日，虽然已经跨越重重难关，可笑谈、回顾这些历程，但当时却不止一次、两次陷入抓狂、绝望的境地。

有人告诉过我，历经这些困境还能让我持续朝梦想前进，仍旧保持着热情和意志，也算是一种才能。

但仔细想想，支持着这热情和意志的，正是这个“工作五年，该是辞职的时候了”的概念。

只要设想五年后会出现的新局面，再反推至今，就能盘算出眼前的工作要如何进行。

如果现在不尽力而为，就不会有下次机会；如果现在不想尽办法获取最大成果，就无法跃升至下一步。

只要保持着这样的信念，全新想法就会油然而生。

累积一次经验的五年期间，即使是再微不足道的工作也不能马虎行事，反而正因为微不足道，才更要全力以赴，绞尽脑汁，下足工夫。

即使是再怎么繁琐的小事也要确实掌握，彻底执行——你必须培养出这样的观念。

我观察包括我自己在内的周围人，得出一个心得：你会发现最有趣的是，一旦疯狂欲死地度过那些“五年”，从而获得成长，每次的五年后，必定会出现大“转机”。

从开始以五年为单位思考人生后，现在的我，正健步迈入第四个重要的“五年”。

虽然此时此刻我正处于激烈异常、日以继夜的滔天巨浪中，但我仍然很乐意将我的概念传授给各位，这些都是从我平日引以为晷臬的观念和经验所引导出来的心得。

若能给阅读本书的你些许启发，那便是我至高的荣幸。

2008年4月 松田公太

## <<工作五年辞职去>>

### 内容概要

《工作五年,辞职去》主要内容包括：开拓人生找寻目的与定立目标、卷土重来失败是成功的试金石、小中见大钻研琐事营造真实力、渐入佳境第二名的路更加宽广、乐此不疲生活得开心才是王道等。

## <<工作五年辞职去>>

### 作者简介

松田公太，1968年12月3日生于日本宫城县，在东京长大。

1973年父亲调职，随父前往非洲的塞内加尔。

1978年暂时回到日本，之后由于父母再度调职，前往美国麻州的莱辛顿，在异国的生活松田公太小时候送过报纸、卖柠檬、卖旧货，从这些打工生涯即埋下他“企业家”的基因。

1986年回国就读筑波大学国际关系学系。

1990年进入三和银行，但是刚入职不久，松田公太深爱的亲弟因病离世，正在职场领着微薄薪水的松田公太为无法负担巨额“心脏移植手术”费用承受巨大的悲痛。

在经历过这次生死离别后，松田公太决心奋起，不屈不挠，燃起了“连弟弟的命一起活下去”的强烈愿望。

1996年自三和银行退出后，他完全依靠自己的力量说服Tullys Coffee（塔利咖啡）美国总部的管理人员授权给他代理。

1997年8月，他本人贷款7000万日元在东京银座开办了一号店，挺过了开业三个月赤字的“塔利咖啡”终于赢得了市场的认可。

1998年5月Tully's Japan股份有限公司成立，担任董事长之职。

这家打败日本星巴克并开办有150家分店的塔利咖啡与2001年股票上市，创下餐饮界的新纪录。

<<工作五年辞职去>>

书籍目录

前言1 第一章开拓人生找寻目的与定立目标 停止！  
是加速成长的开始3 搞懂！  
什么是目的和目标7 小心！  
人生正逐渐流逝中13 锁定！  
全年目标连中三元18 专心！  
一次只找一个工作21 气魄！  
五年学会所有本领26 善用！  
PDCI循环达到目标30 第二章卷土重来失败是成功的试金石 学习！  
懂得描绘失败形象37 意外！  
失败者成功几率高40 弄清！  
是否有挽回的余地43 抓紧！  
溺水者的黄金稻草46 加油！  
跟大老板推心置腹51 创造！  
运气好坏操之在己55 人际！  
交朋友也能交好运58 第三章小中见大钻研琐事营造真实力 单调！  
小事情愈要用大脑65 比赛！  
用竞赛的心情工作69 创意！  
从日常事物下工夫74 倍增！  
回馈将会等比成长78 执行！  
避免沦为纸上谈兵82 拒绝！  
剥夺思考力的模式84 总结！  
大事是小事的累积88 第四章渐入佳境第二名的路更加宽广 转念！  
自卑感能开拓人生93 注意！  
满足是下坡的开始98 当心！  
第二名的甜蜜陷阱101 体验！  
竭尽所能发现目的104 坚持！  
连弟弟的命一起活109 第五章乐此不疲生活得开心才是王道 好玩！  
快乐远比痛苦有效117 生活！  
当个创造意义的人122 挖掘！  
爱上追根究底精神126 珍宝！  
垃圾山中找寻机会130 掌握！  
别搞错热情和激情135 快乐！  
赞美人的正向力量139 掌声！  
给带头开口提问者143 后记149

## <<工作五年辞职去>>

### 章节摘录

版权页：插图：在字典上查询“目标”，会出现如下解释：“心中所标示，一看就马上明白的印记、标志。

”“为了要到达那里，并且不想从那里离开而设定的标志。

”按照字典的解释，“那里”便是所谓的“目的”。

一支箭所瞄准的“对象”、终其一生的愿望以及历经曲折想到达的场所，这些都是“目的”。

因为是打算花一辈子的时间全心全意前往的地方，所以得花费相当的时间。

或许一辈子也到达不了，但我觉得就算如此也无所谓，如果确定了努力方向，在朝前方迈进的日子里，也能培养出自我建构所应具备的元素。

另一方面，目标则是为了心目中描写之处而努力时所要一一通过的场所，就是所谓的“路标”。

标示愈多，愈不容易迷失方向，愈容易到达目的地。

此外，经过这些标志到达目标所在地，也能获得成功的喜悦。

而这份喜悦便能作为朝下个目标迈进的动力。

在为了达成目的的路途上所设置的道路标志，就是“目标”。

“目的”和“目标”必须如此明确区别。

然而，将目的与目标混为一谈的人并不少见。

明明达成的是“目标”，“目的”尚在遥远的前方，却误会“目的”已经顺利达成了。

我身边有不少人因为想创业而前来跟我商量，但这些人中，也有不少人将创业这件事本身当作“目的”。

我想也一定有人认为，若公司股票能够上市，就代表达成毕生目的了。

对我来说，无论是创业或上市，都不过是一个“目标”而已。

创业、上市，要做什么？

为了何等重要的“目的”，你才要努力创业或让公司股票上市？

我总是如此反问对方。

进大学或在职场上也是相同的道理。

进入心目中理想的大学，本来就应该就是为了达成人生目的所设定的一个过程，也就是目标才对。

选择任职的公司，被录取不是目的，而是必须思考打算从职场中获得什么，有效利用获得的经验以达到人生最后就如同登高山不止有一条路可走，为了到达目的地所设置的路标也不会只有一个。

如果没有进入心目中的理想大学，或没有被心中向往的企业所录取，再挑战一次或寻找其他出路便是

。



## <<工作五年辞职去>>

### 后记

2007年9月，我离开Tully'sCoffeeJapan社长职位。

距离1997年8月7日TLdly'sCoffee一号店开张，刚好经过了整整十年。

我离开了自己一手创立，从无到有，到全日本展店三百家以上的企业当下，就好像和自己的亲生女儿分开般，感到一股无可言喻的寂寞，心情激动莫名。

然而，克服这份寂寞和不安，现在的我又站在全新的起跑点上，开始朝人生目的的下一个“五年”前进。

我的人生目的就是至今反复说过多次的“用饮食作为文化沟通的桥梁”。

而下一个五年的大目标，我定为“打下自我成长及朝下个阶段迈进的基础”。

具体目标的展店数也已经设定完成。

未来我的工作内容大致分成两部分。

一是配合亚洲重点外食产业发展的相关资金经营。

2008年初，AFCM (AsiaFoodCultureManagement) 在新加坡成立，取得除了日本以外的亚太地区国家的Tully'sCoffee的50%经营权，多店铺展店合作伙伴也已经开始活动。

AFCM今后也会对日本向外发展的各外食企业提供资金服务。

日本的饮食文化就如同我近三十年前所预见的那样，广为世界各国所喜爱。

但为何日本日常生活中广为人知的连锁店，却没有在海外获得大成功的案例？

麦当劳在美国国内约有1.472多家，全世界则有3万家分店；而肯德基在美国国内约5000家，全世界则有约莫1.572家分店。

相比之下，日本的连锁店给人一种几乎只着重于日本国内市场，并未认真企图打下海外市场的印象。

总之，就是只想当“山大王”而已。

AFCM正是以架构饮食文化基础的桥梁为目标。

第二个则是成为美国三明治连锁店QuiznosSub的亚太地区社长。

QuiznosSub虽然在日本仍默默无闻，但在美国则号称拥有五千五百家以上的分店，就全球的角度来看，堪称数一数二的三明治连锁店。

Quiznos是以J.P. Morgan为主的团队，主要业务是从创业者手上收购企业。

当初策划这个新兴商业计划时，忽然有人提出积极朝至今仍未接触过的海外市场拓展业务的做法。

虽然时间较为仓促，但我还是接受了这份工作。

然而，周围也有些许反对声浪。

因为在Quiznos的头衔是亚太地区的“社长”。

但这其实是受雇于人的社长，简单来说也只是大企业中的一个小螺丝钉罢了。

的确，大多数获得某种程度成功的创业者，在退出第一线后都是过着悠然自得的舒适生活，所以有些人会质疑我为何刻意重新恢复上班族的身份。

事实上，对于过去从无到有的创业、自由奔放经营企业的我来说，也许多5 - 有些紧张。

但我下一个五年的目标正是“成长”。

对于这样的我来说，认为任职于极为成功的大型连锁店，是个充分学习、弥补自身不足的绝佳机会，没有时间想自尊心的问题。

现在我想象自己成长的样貌，其实非常兴奋。

只要抱着“不经一番寒彻骨，焉得梅花扑鼻香”的精神，就开始忍不住跃跃欲试起来了。

五年后我还能以什么样的状态再次跟各位分享我再下一个阶段的目标，我自己现在也很期待。

希望自己以及和本书产生共鸣的读者们都能度过愉快、充实的下一个五年。



## <<工作五年辞职去>>

### 媒体关注与评论

面临在银座租屋的困难，以及海关的种种刁难……，作者借着自身努力及伙伴的协助，跨越一个又一个接踵而来的难关。

——日本《产经新闻》创业者的教科书！

——《商业双周刊PRESIDENT》

## <<工作五年辞职去>>

### 编辑推荐

《工作五年,辞职去》,日本创业规划经典教科书,振奋全日本职场人,徐曙光、徐小平、周滨、孙陶然、查立、杨艾祥等联袂推荐!

28岁白手起家的职场创业偶像,靠热情和毅力打败星巴克上市。

《华尔街日报》专访推荐,《产经新闻》《商业双周刊》报道。

## &lt;&lt;工作五年辞职去&gt;&gt;

## 名人推荐

改变自己，就要不断自我否定；辉煌的职业生涯，要靠不断做到极致，然后勇敢辞职……正向力量使你的道路更加宽广！

——乾龙创投创始合伙人 查立仔细阅读了松田公太《工作5年辞职去》，颇有同感。

我一直认可“万小时”出人才这个统计规律，就是说出色的人需要额外的磨练万小时，才能达到炉火纯青，出类拔萃的境界，才能成为类似比尔盖茨这样的成功人才。

如果一个人正常工作是2000小时一年，额外加班50%，那么需要这样坚持10年。

那么普通的我，要达到这个万小时额外的付出，还是很难得的。

但是我们至少应该在一个岗位上，有万小时的训练，才有可能学习到这个岗位职责的知识，经验和奥妙，才能为胜任下一个工作岗位打下坚实的基础。

松田公太从小就开始艰苦的工作，经历了磨难，积累了丰富的的工作经验，还练就了结实的身体，坚强的意志。

在每一个岗位上的经历，让他见多识广，对于工作充满热情，还敢于为自己的目标去冒险，不屈不挠，坚持不懈，活了他自己和弟弟的两个人生。

这些都是我应该学习和借鉴的。

作为一个日本人，这一点特别可贵！

思路决定处理，细节最后决定您的成败。

他成功的重要一条要素就是对于细节的把握和钻研，通过坚持不懈的用心和努力，再次证明能将看似简单的事情，重复的去做，用心的去做，才是成功之路。

松田公太成功的人生经验的总结，有太多值得我学习和欣赏的地方，他不会轻易借钱投资，因为他感觉到如果自己没有能力，不能产生额外的附加价值，那么投资也不会有什么好的盈利，也不会给朋友赚到钱。

这种负责任的心态，和一心只想用钱赚钱，借高利贷赚钱的现象形成了鲜明的对比。

特别推荐大家来仔细的研读。

——格林豪泰董事长兼CEO 徐曙光读了《工作5年，辞职去》给人印象最深的是作者试图阐述的理念，这是一种进取的人生理念，也是一种学习的生活方式，更是对年轻人非常有益处的启示，非常值得一读。

在我看来，很多人的人生观其实是源于年轻时接触到的一些理念，这些理念就如同一颗颗种子，从你身边人的口中，从你读到的书中不经意间进入你的视野，不经意间植入你的大脑，但却对你的一生产生重大影响。

我们当然希望年轻人年轻时接触到的都是积极有益的理念，这本书就是这样一本书。

——成功的跨界连续创业者《创业36条军规》作者，拉卡拉创始人，董事长兼总裁 孙陶然一本很鲜活的创业规划教材。

尤其适合那些准备创业但还没有行动的人。

“机会只偏爱有准备的头脑”，这话在松田的创业成功史中得到印证。

如果你希望自己成为中国的松田公太，那就开始行动吧。

——《21世纪经济报道》投资创业版主编段晓燕“你为什么登山？”

一位叫希拉里的新西兰人答案是：“因为山在那里。”

“如果有人问我为什么想创业，我或许可以回答：“因为我的心在那里。”

“尽管大家都知道创业失败比率高达95%，但如果不尝试，你怎么就知道你不是那能成功的5%？”

——创业网CEO周槟有一种力量叫创业，它能给你慧眼在茫茫大海航行时看见前方的灯塔。

五年，十年，十五年……松田就是有这样力量的人，他才能驾驭着自己这艘船胜利抵达一个个富饶的人生港口。

——前商界传媒新媒体事业部副总编，智派网络营销学院常务副院长 杨艾祥

<<工作五年辞职去>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>