

<<离开公司你什么都不是>>

图书基本信息

书名：<<离开公司你什么都不是>>

13位ISBN编号：9787200080469

10位ISBN编号：7200080462

出版时间：2010-1

出版时间：北京出版社

作者：赵强

页数：157

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<离开公司你什么都不是>>

### 前言

把自己当做公司经营 1996年，我出版了自己的第一本商战小说《找不着北》，并在1998年由著名导演滕文骥执导改编成了20集的同名电视连续剧。演员阵容云集了王志文、王琳、李琦、杨立新、罗中旭等一堆大腕儿。

这部电视剧迅速风靡大江南北，创造了很多收视纪录，小说也畅销一时。

小说的畅销是我始料不及的，书名“找不着北”迅速成为了一句流行语。

一些评论家认为，这句话触动了当代人浮躁、冲动、盲目而荒芜的心灵：我们都在慌不择路地行走着，追名逐利，自以为是，总以为一生追求的幸福就在不远处，对身边的人和事漠然处之；生活似乎有目标，却又掌控不了自己，像一只断了线的风筝，不知要飘向何方。

事实上，“找不着北”就是不会经营自己人生的结果！

每一个人都是一个公司，你我的“人生公司”大多不足百年。

你就是以你的姓名冠名的“人生有限责任公司”的董事长。

每家“公司”的注册资金都不同，有的人在出生时“公司”就被注入了上千万甚至上亿元的资金，而大多数人的起点差不多，都需要自己辛苦创业。

## <<离开公司你什么都不是>>

### 内容概要

赵强，一个在职场拼搏20年的成功者，其间，他跨越媒体、家电、IT、服装、培训等多个行业，从媒体精英、知名电视节目主持人、企业高管到作家、培训师，他在不同的行业和不同的企业都取得了令人瞩目的成就。

他曾一度成为媒体追逐的著名职业经理人和名噪一时的知名作家，到底是什么让他取得这样的成就？让他在各个行业都游刃有余，功成名就？

在本书中，赵强通过自己的亲身经历现身说法，他将告诉我们如何处理个人与团队、个人与公司、个人与上司之间的关系，如何调整自己的职场心态，从而在公司这个平台上实现自身的成长，在为公司创造价值的同时实现自我的价值。

## <<离开公司你什么都不是>>

### 作者简介

赵强，毕业于中国传媒大学新闻系、电视系；长江商学院首届工商管理硕士；中国首届十大策划人；中国十大营销管理专家；中国营销人士最高荣誉“金鼎奖”得主；《销售与市场》、《中国经营报》高级顾问。

现任美国纳斯达克上市公司永业国际（YONG）董事、副总裁。

1990年至今，以企业“营销总经理”和“前敌总指挥”的身份，在中国市场的最前线南征北战了20年，历经数次惨烈的著名商战，创造了一个又一个的营销奇迹。

历任婷美集团董事、总裁；广东格兰仕企业（集团）总公司助理总裁、新闻发言人；广东名人电脑科技公司董事、高级副总裁、营销中心总经理；北京百龙绿色科技（集团）总公司高级副总裁等职务。

1998年出任湖北卫视大型互动财经谈话节目《财智时代》主持人,首开全国电视台财经对话先河。

2001年，他创造的名人掌上电脑整合营销案例，成为该年度中国营销传播的典范，获得了中国营销界最高荣誉“金鼎奖”首个优秀案例奖，并代表中国企业第一次登上由美国营销发展促进会和美国商学院院长协会联合主办的美国营销年会讲坛，该案例也因此被整合营销传播大师舒尔茨先生作为整合营销传播在中国的成功个案，在全世界范围内广泛传播。

著有中国首部长篇商战小说《找不着北》，累计销量超过60万册，并被改编成由王志文主演的同名电视连续剧。

## <<离开公司你什么都不是>>

### 书籍目录

前言 把自己当做公司经营第一章 你在为谁工作 佛塔里的老鼠 热爱自己的公司 不让薪水束缚自己第二章 融入你的团队 崇尚团队合作 不要单打独斗 沟通是团队和谐有序的润滑剂 享受融入团队乐趣第三章 把老板当自己的第一顾客 老板是最好的学习榜样 努力赢得老板的心 和老板交往的黄金法则第四章 用成绩说话 别以为自己才华 从问题员工到关键员工 你离“打工皇帝”有多远第五章 把忠诚放在第几位？  
读老板的书 听上司的话 不做“麻木型”的忠诚员工 职场有规则 做人有底线第六章 执行没有借口 有令必行，不找借口 在行动中提升执行力 高度负责 有效执行第七章 工作是一种态度 激情让你脱颖而出 心态决定未来 别怕做最“傻”的员工第八章 感恩是生命的大智慧 感谢那些折磨你的人 成功的人生关键在于感恩后记 拥有“下下签心态”

## &lt;&lt;离开公司你什么都不是&gt;&gt;

## 章节摘录

热爱自己的公司 在清朝的时候，国家金库里负责搬运金银的贪财库兵被称为“银鼠”。这个工作诱惑力太大了，金条银锭就在眼前放着，难免会起贪心。但是金库的检查非常严密，金银很难私自带出。

所以，这些库兵就想了一个办法，在将要换班的时候偷偷将国库的银子塞在肛门里，以逃避检查。这种方法成了“银鼠”们心照不宣的秘密，为了各自的利益，谁也没有告发此事。

虽然官员们也发现金库里的银锭不断变少，却总是找不出原因。直到有人发现有很多退休的库兵都得了肛瘘之后，这个谜底才解开。

后来为了防止这种“夹私”行为，库兵们每天换班时都要脱得一丝不挂接受检查。

在当代的公司里，也存在着“银鼠”。

据说，有些企业的员工在下班走出工厂或公司大门时，要经过手执探测仪的保安的全身检查。

在很多公司里，确实存在着员工监守自盗、将企业的财产据为己有的现象，偷盗财物还只是冰山一角。

公司与员工之间似乎从雇佣与被雇佣的关系一下子变成了猫与老鼠的关系。

要防止类似的事情发生，关键在于改善员工与公司的关系。

员工要融入公司当中，像爱护自己的家一样爱护公司的财产。

公司是由全体员工共同经营的。

在一个公司里，如果每个员工都有一种“这就是我们的公司，这里就是我们的家”的意识，这个公司一定是一个和谐而成功的公司。

爱公司包括两个方面： 一是要融入公司的文化。

微软公司对员工融入公司文化的要求十分严格。

微软总裁比尔·盖茨说：“熟悉本公司是每个员工的必修课，因为只有熟悉本公司情况，才有可能把公司情况介绍给你的客户，反之，必会引起客户的怀疑。

” 不同的公司有不同的文化，假如你不去适应，其结果可能使你失业。

尤其是初到一个新单位时，一定要先了解它的企业文化，知道哪些事情是绝对禁止的，哪些事情是需要学会习惯的，等等。

比如，一些大的企业虽然待遇优厚，但可能制度要求极严，每天必须穿正装上班，要准时打卡记考勤等。

如果你希望得到这份工作，就必须遵守这些规定。

你选择了这份工作，就要接受这个公司的企业文化。

一个优秀的员工应该对自己公司的如下信息了如指掌： 公司的成长历程及声望： 公司主要管理人员的姓名、经历、背景，乃至他们的好恶与禁忌： 公司的运行模式与程序：

公司的未来发展目标。

融入公司的文化要求员工们： 靠眼睛去观察： 用语言去沟通： 用心去体验；  
用行动去参与。

要想在公司这个平台上发展，必须积极地融入公司文化。

了解了公司的文化之后，就要不断地调整自己的行为以适应公司的文化，而不是让公司来适应你。

只有真正融入一个公司的文化，才能在职场上实现突破。

二是要认同公司的价值观。

价值观是一个公司的理想、信念、作风和群体意识。

美国兰德公司曾花20年时间跟踪500家世界大公司，发现百年不衰的企业都有一个共同特点，就是始终坚持一个共同的价值观，即人的价值高于物的价值，共同价值高于个人价值，社会价值高于利润价值，用户价值高于生产价值。

这些目光远大的公司几乎都像维护宗教信仰一样维护自己的核心价值观。

## <<离开公司你什么都不是>>

### 媒体关注与评论

拿破仑说，成功就是努力加上机会，机会就是“职场”。  
在公司里不能成功，就说明了你一生也很难成功。

——华人管理教育第一人 余世维 这本书立足组织与个体的关系，以个体的自我经营能力为切入点，阐述了如何经营人生、经营自己的途径和方法，这既是一本员工学习的优质教材，更是一本帮助一个社会人成长的觉悟之书。

——格力电器总裁 董明珠 职场之中，真正有耐心的人其实是最有智慧的，因为他明白什么该等待、什么不该等待。

就算你是一匹千里马，也一定要给别人足够的时间变成伯乐。

——新东方教育科技集团董事长、总裁 俞敏洪 员工的向心力是企业做大做强的重要动力之一。

——分众传媒CEO 江南春 人是群体动物，离开了组织自然一事无成。

但如何融入组织？

此书告诉了我们答案。

该书是个体职业生涯规划的指导书，也是个体成长的指南针！

——创维集团副总裁、彩电事业本部总裁 杨东文 买这本书是老板给员工的最好礼物，读这本书是员工对公司最好的回报。

——畅销书《责任胜于能力》作者 杨宗华 你是否已经对你的老板、公司充满了厌倦？  
建议你在做出离开公司的决定之前读一读中国著名职业经理人赵强先生的这本著作，我相信你将会有不同的答案和选择。

——畅销书《细节决定成败》作者 汪中求

## <<离开公司你什么都不是>>

### 编辑推荐

老板送给员工的最好礼物。

新东方教育科技集团董事长、总裁俞敏洪，格力电器总裁董明珠，创维集团副总裁，彩电事业本部总裁杨东文，分众传媒CEO江南春，华人管理教育第一人余世雄，《细节决定成败》作者汪中求。

《责任胜于能力》作者杨宗华倾情推荐。



<<离开公司你什么都不是>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>