

<<好兵是摔打出来的>>

图书基本信息

书名：<<好兵是摔打出来的>>

13位ISBN编号：9787200080186

10位ISBN编号：7200080187

出版时间：2010-1

出版时间：北京出版社

作者：张建华，祁有红 著

页数：201

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<好兵是摔打出来的>>

### 内容概要

好兵是摔打出来的！

只有经得起摔打，才能成长；只要经得起摔打，就能成长！

这是世代相传的颠扑不破的真理，也是摆在作为e化人员工面前必须选择的道路。

这条路，尽管充满艰辛，但前途光明。

在当今信息化社会里，每个人在职业生涯中要想迅速成长、百炼成钢，必须做到：投身大熔炉——死去活来重获新生；钢化草莓族——练就抗打击恢复力；熔铸合金钢——提升团队配合度；钢刀须打磨——校正工作态度；刀刃用好钢——给千里马套上缰绳；变身特殊钢——主动适应e时代；撑起钢结构——扁平化更需要主体型人才；甘做炼钢料——艰苦更增上进心；炉火中永生——享受工作。

## <<好兵是摔打出来的>>

### 作者简介

张建华，中国企业组织建设专家、管理学教授。

曾在军队服役23年，现任职于一家世界著名500强企业。

担任R&D高级研究员。

作者长期致力于中国企业组织行为与组织建设研究，其作品《生存——繁荣时代中国企业管理实践》被评为“2004年度中国企业家最喜爱的十本书”之一；畅销书《向解放军学习——最有效率组织的管理之道》回答了如何打造高效率组织的问题，在国内首次提出企业要学习解放军的组织建设经验，该书被十大财经媒体评为当年“中国经管书市场十大畅销书”之一和“年度最具人气的团购经管书”。

主要著作还有：《骨干是折腾出来的》《企业生存的第四种理由》《中国企业内务条令》《成绩是总结出来的》《能力是证明出来的》。

祁有红，管理学者，财经作家。

作者1980年进入企业工作，兼职从事共青团工作长达十年，长期关注青年员工的成长。

近年来，深入各类企业调研青年职业成长与管理课题，为“80后、90后员工管理”寻找答案。

主要著作有：《第一管理——企业安全生产的无上法则》《安全精细化管理——世界500强安全管理精要》。

## &lt;&lt;好兵是摔打出来的&gt;&gt;

## 书籍目录

引言 做个优秀员工第一章 投身大熔炉——死去活来重获新生 e化人忠诚度降低，容易输在职场起跑阶段 一、脱胎换骨，在组织中成长 二、融入角色，上演一出大戏 三、活在当下，远离频繁跳槽 四、找到事做，责任就是岗位第二章 钢化草莓族——练就抗打击恢复力 e化人不耐压，被称为草莓族 一、挺起脊梁，你我都能做强人 二、拥抱艰难，挺住了才会成长 三、突破压力，快速修补受伤的心 四、放手一搏，草莓族打拼成猛烈社员第三章 熔铸合金钢——提升团队配合度 独生子女，e化人被称作“我字当头”的一代 一、改变自己，抱团才能打天下 二、善结人脉，把团队变成靠山 三、表达善意，鼓励是团队的黏合剂 四、超越宗派，企业最需要一致对外第四章 钢刀须打磨——校正工作态度 学校学不到，职场要补课 一、为人为己，为组织就是为自己 二、专业精神，一心做好该做的事 三、领会意图，超越执行的执行 四、向上补位，要像主管的主管第五章 刀刃用好钢——给千里马套上缰绳 融入企业价值观，方为可用之才 一、讲究礼仪，“敲”出职场前程 二、学习解放军，一个意志一条心 三、释放激情，挑战自己的职业高度 四、用业绩换薪水，避开“才华陷阱”第六章 变身特种钢——主动适应e时代 信息化时代，催生信息化的新生代 一、不断学习，才可能专业对口 二、落实制度，要靠精确和自律 三、理解职务，坚决完成本职工作 四、凸显价值，做个高性价比的员工第七章 撑起钢结构——扁平化更需要立体型人才 金字塔塌陷，企业扁平化，员工行动要守规则 一、内部客户，密切协作好伙伴 二、信息分享，共同发展可持续 三、制度至上，组织内按规则出牌 四、自动自发，知道并且能够做到第八章 甘做炼钢料——艰苦更增上进心 e化人期望回报高，源于求学投入高，结婚房贷压力大 一、放低身价，争取职场后发优势 二、争做专家，用学习铺垫职业前途 三、戒骄戒躁，勤奋就会有回报 四、保卫饭碗，未来靠自己创造第九章 炉火中永生——享受工作 工作中体现价值，才是长远的快乐 一、大小业务，手到擒来才叫“酷” 二、自得其乐，工作乐趣是培养出来的 三、快乐工作，不下岗就好守望幸福 四、牵挂未来，你的努力让家人放心后记 e化人接管e时代

## <<好兵是摔打出来的>>

### 章节摘录

第一章 投身大熔炉——死去活来重获新生 古往今来的成功人士，哪一个没有经过打击和磨难？

缺少了摔打的经历，怎么能经得起挫折？  
又怎么能抒写出自己成功的简历？

“组织无难事，只怕有新人。”一位老资格的人力资源总监告诉我，针对年轻人的培训、管理占了他一半以上的工作量。培养员工成长，是组织的重要责任。

近些年，我一直关注当代青年员工——e化人在新环境中的成长，频繁到企业培训调研，进行了大量的有关e化人员课题的专题调研。

在这个过程中，我特别留意组织里成为业务骨干、发展栋梁的e化人的成功经验。

我接触到的人当中，从事技术工作的梁女士就是一位e化人。小小年纪就凭出色的业务能力，成为7000多人大企业的安全环保部副总经理，也是全公司同级别干部中最年轻的。

在我的追问下，她简略地概括了自己的经历后说：“无论什么人，进入企业都需要洗心革面，重新做人，脱胎换骨，死去活来。

其实，我们一块儿进入公司的年轻人，都在改变，我只不过比其他人按企业的需要转变得更彻底。

”洗心革面，重新做人，脱胎换骨，死去活来，听上去半是玩笑半是认真，甚至有点儿让人匪夷所思。

但是，我却在那些取得成就的e化人员中多次得到印证。

为什么需要重新做人？  
因为每个人进入组织之前，都是社会人，自身有太多组织并不需要的东西，比如，自私、散漫、惰性等等，而组织需要的企业纪律性、团队意识等，很多人又不具备。所以有管理学者说，企业管理的精髓就是“杀人”，把“社会人”精神属性“杀死”，才能让组织需要的新人重生。

华为公司总裁任正非给新员工提出的期望就是：“自我批判、脱胎换骨、重新做人，做个踏踏实实的人。

”职场成功者都明白“先做人后做事”的道理。e化人也应该懂得，进入企业仅仅是企业里的人，而并不意味着就是企业人。每个人都应该告别“旧我”，重塑“新我”，实现从社会人向企业人的转变。

其实，这个世界唯一不变的就是变化本身。白人占大多数的美国社会，黑人被选出来做总统；匈牙利小城赛伦奇好不容易争取来“世界文化遗产”的荣耀，却又因为妨碍了工业发展而想退掉；日本2008年度汉字评选，“变”字拔得头筹，京都清水寺住持挥毫泼墨写下大大的“变”字。

当今时代，“变”，是连出家人都懂得的道理。

e化人员转变得越彻底，在职场上就会越成功。

一、脱胎换骨，在组织中成长 在对e化人员问题的调研中，我深切地感受到e化人员向企业人转变的紧迫性。

为此，我也就格外关注90后孩子的职业前程。

于是，我就要求16岁的儿子假期去打工。

孩子接受建议，最终应聘为索菲特大酒店的临时雇员。

为什么会选择酒店业？

因为星级酒店对学历的要求不高，员工队伍的主体为大中专生，但管理正规，尤其是像索菲特等国际管理公司经营的酒店，更是有着成熟、现代的企业管理方式。

打工的目的就是让他提前感受企业，为未来成为企业人及早热身。

假期结束，孩子对打工经历深有感触：“过去只知道学校是教育人的地方，现在感觉，企业才是

## <<好兵是摔打出来的>>

个真正让人成长的地方。

” 企业、校园大不同！

它们最大的区别是什么呢？

校园是制造产品的地方，企业是持续成长的地方。

每当我在培训班上写下这句话时，就会引起骚动，不止一个学员提醒我“写颠倒了”。

没有错！

学校承担着教书育人的责任，但由于升学压力，教师们大多只顾教书不育人，不管你基本素质如何，一俊遮百丑，只要考高分就是好学生。

死记硬背受推崇，创新质疑遭压制。

这种把书本知识灌输到学生脑袋里，发个毕业证交给社会的做法，与企业里加工组装产品，贴上商标销往市场有多大区别？

在学校越来越像企业的同时，企业也越来越像学校。

日本著名企业家松下幸之助的座右铭就是“造物之前，必先造人”。

被称为第二次哥白尼革命的英国企业界的共识是：企业不仅要组织员工创造财富，同时也要为员工提供学习的经历。

美国已经有1200多家跨国公司开办了管理学院。

在我国，越来越多有责任有见地或者为竞争所迫的企业，把提高员工素质作为重要工作。

企业塑造员工的行为，将改变人类面貌，优化人类素质，加速人类进化。

“在德胜，文凭最不值钱！”

”这是《德胜员工守则》中的一句话。

我国木质房屋最大的建筑商德胜公司，是我们的精细化管理基地。

德胜的老总聂胜哲说，对于45岁以下的人，无论你什么学历和来历，都必须从打扫卫生开始。

通过打扫卫生，就可以知道为什么许多中国人连玻璃都擦不干净，就知道把每一个细节都做好，把每一件事情都做到位真不容易。

在任何时候，我们都要说，文凭是最不值钱的东西，但不是说知识没有用。

国学大师南怀瑾说，书读多了的人，什么都不肯做。

然后游手好闲，专门吹牛，实际上一点事都做不好。

尤其是，女孩子们书读多了，嫁人都困难。

学校与企业有一定的距离。

学生毕业走向企业，要做出一番成就甚至保住工作，都必须要向“旧我”挑战，彻底改变。

从学校出来干了一番事业，有了一番经历后，再回过头来看学校，你就会发现，学校学的是基础知识，而如何运用这些知识，则必须在学校之外的企业、军队、市场等更广泛的“学校”中才能学会。

。

迈过2000年以后，e化人作为新增劳动力陆续进入就业期。

2004年4月，我跟随有关方面走访深圳、东莞、珠海等地的一些企业，推荐北方地区亟待就业的年轻e化人。

<<好兵是摔打出来的>>

媒体关注与评论

毛铁炼成钢，是要经过无数次的敲打的。  
——毛泽东

## <<好兵是摔打出来的>>

### 编辑推荐

《好兵是摔打出来的》是职场规划培训教材，不在空想中沉沦，就在现实中成长，让优秀的员工承担最艰巨的任务。

e时代员工的成长与管理，将e化人打造成优秀员工，将80后、90后百炼成钢。

困难、挫折、失败、压力是人生最宝贵的财富，历经坎坷，e化人必将管接e时代成为好兵，是每个人的责任，更是每个人都可以实现的目标。

经得起摔打是成为优秀员工的起点。

在锤炼中让梦想成真。

在组织中才能脱胎换骨、获得重生。

争当一流员工，创硕果。

不当末流员工，避恶果。



<<好兵是摔打出来的>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>