

<<成绩是总结出来的>>

图书基本信息

书名：<<成绩是总结出来的>>

13位ISBN编号：9787200080179

10位ISBN编号：7200080179

出版时间：2010-1

出版时间：北京出版社

作者：张建华，张丽 著

页数：212

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<成绩是总结出来的>>

内容概要

谁不善于总结，谁就吃大亏；谁善于总结，谁就不断进步。

在总结中进步、在总结中提高，是所有组织以及个人得以生存、发展、壮大的最主要因素。

在不断总结经验教训的前提下大干、苦干、实干加巧干。

完成任务必须具备四个要素：目标、行动、坚持和修正，而这四要素无不贯穿着“不断总结、不断进步”的精髓。

同时，任何组织或者组织成员的成长、成功无不是在修正以往失误的基础上才得以实现的，而修正的前提，是总结成功与失误的经验教训。

因此，我们必须从以下几方面做好总结并及时提高、进步：经验是制胜法宝——善于总结正确的经验；错误是成长的宝贵财富——勇于总结失败的教训；答案永远在一线——随时总结，随时改进，随时提高；只想当将军的士兵不是好士兵——做好岗位总结；思想第一、行为第二——思想总结先行；既要纸上谈兵，更要冲锋陷阵——总结之后重在落实；饭要一口口吃，事要一件件做——分阶段总结；不缺位、不错位、不越位——分层级总结。

<<成绩是总结出来的>>

作者简介

张建华，中国企业组织建设专家、管理学教授。

曾在军队服役23年，现任职于一家世界著名500强企业，担任R & D高级研究员。

作者长期致力于中国企业组织行为与组织建设研究，其作品《生存——繁荣时代中国企业管理实践》被评为“2004年度中国企业家最喜爱的十本书”之一；畅销书《向解放军学习——最有效率组织的管理之道》回答了如何打造高效率组织的问题，在国内首次提出企业要学习解放军的组织建设经验，该书被十大财经媒体评为当年“中国经管书市场十大畅销书”之一和“年度最具人气的团购经管书”。

主要著作还有：《骨干是折腾出来的》、《企业生存的第四种理由》、《中国企业内务条令》。

<<成绩是总结出来的>>

书籍目录

引言 总结使人进步上篇 经验与教训 第一章 经验是制胜法宝——善于总结正确的经验 一、既要夸成绩，更要找差距——不看别人做什么，要看别人怎么做 二、总结经验是胜利的保证——时刻思考、善于行动、坚持进步 三、向对手学习——不虚心求教就是拒绝成功 四、不管干啥都要干出个样儿——学校学不到，组织不重用，自己总结是依靠 第二章 错误是成长的宝贵财富——勇于总结失败的教训 一、不放过自己的失败和不足——成功是从“错误堆”里刨出来的 二、打不垮、压不倒——把苦难装在心里，把乐观写在脸上 三、一人犯错全班检查——不吃一堑，也要长一智 四、进步就这么简单——出大力，流大汗，大干苦干加实干中篇 方向与方法 第三章 答案永远在一线——随时总结，随时改进，随时提高 一、应变能力是打赢的前提——以变应万变 二、不怕犯错，就怕不改——撞了南墙要回头 三、不下决定比下错误的决定更糟糕——摸得准，吃得透，来得快 四、时刻准备着——按照打赢的要求武装自己 第四章 只想当将军的士兵不是好士兵——做好岗位总结 一、小胜凭智，大胜凭稳——不比聪明比踏实 二、一招鲜，吃遍天——把工作做细、做透、做精 三、干中学——学习的过程就是总结的过程 四、战场上只认赢者——见红旗就扛，见第一就争 第五章 思想第一、行为第二——思想总结先行 一、路线对了头，一步一层楼——思路决定出路，眼界决定境界，脑袋决定口袋 二、早立志、志早立——做个有理想、有抱负的人 三、不创新，毋宁死——做个异想天开、胆大妄为的人 四、自由主义害死人——上帝让其灭亡，必先让其疯狂 第六章 既要纸上谈兵，更要冲锋陷阵——总结之后重在落实 一、保证完成任务——按时按点、保质保量、不折不扣 二、眼到、心到、手到——执行不能留死角 三、落实中的人为因素——觉悟比素质更重要 四、练兵之法，当先练心——处变不惊、受辱不怒下篇 实践与操作 第七章 饭要一口口吃，事要一件件做——分阶段总结 一、日总结——日事日清、日事日反思 二、月总结——做工作计划，按计划工作 三、阶段总结——事后回顾制度 四、年终总结——成长的基础、成功的要素 第八章 不缺位、不错位、不越位——分层级总结 一、高层总结——体现影响力、鼓舞力、号召力 二、中层总结——体现管理者、执行者双重特质 三、基层总结——把事做到位，更要把话说到位附录 常用工作总结写作规范

<<成绩是总结出来的>>

章节摘录

插图：关于总结经验，毛泽东曾说过这样一句至理名言：把别人的经验变成自己的，他的本事就大了。

意思显而易见，经验是正确思维方式和工作方法的汇集，是可以用来指引胜利道路的正确思维与策略。

当一个人能够集百家经验于一身，自然就会战无不胜。

毛泽东是一位睿智的哲学家。

1965年7月26日，毛泽东会见刚从海外归来的原国民党代总统李宗仁和夫人。

接见时，李的秘书程思远作陪。

在谈话中，毛泽东主动向程先生发问：“你知道我靠什么吃饭吗？”

程一时茫然。

毛缓缓道：“我是靠总结经验吃饭的。”

以前我们人民解放军打每个战役后总要总结一次经验，发扬优点，克服缺点，然后轻装上阵，乘胜前进，从胜利走向胜利，终于建立了中华人民共和国。

毛泽东的谈话道出了他一生的成功秘密：善于总结经验！

我在部队服役20多年，在进入部队后的各项军事理论学习中，最大的收获之一就是“善于总结经验是制胜法宝”。

无论战时还是平时，部队各级领导以及普通一兵，最重要的一项工作，就是做总结，研究胜利的规律。

而后来的无数事实也证明，经验的不断总结，不仅为我们赢得了一次又一次的胜利，更使我们躲过了很多吃败仗的机会。

企业虽与军队在组织形式上有所差异，但“经验是制胜法宝”这一成功法则，却是相通的。

美国有位叫罗勃·凯利的教授，研究“如何帮助年轻人成为职场红人”的课题长达十年之久。

为此，他深入世界500强大企业和政府等机构进行调查研究，发现所谓的职场红人，既无高人一等的聪颖资质，也没超级无比的自我信心，更无优秀卓越的人际领导技巧，他们能够被重用，主要靠的是“他们懂得运用自身拥有的一切资源”，套用牛顿的话就是：“他们比别人更懂得站在巨人的肩膀上。”

最后，罗勃·凯利教授得出结论：职场红人往往具备大局观，懂得如何才能站在“巨人”的肩膀上，知道怎样搭上别人的“便车”，熟知如何运用别人的经验与资源来改写自己的前程。

经验，是由“经”和“验”组成的。

所谓的“经”，说的是很多人已经亲身经历过；所谓“验”，说的是已经经过事实的验证和检验。

结合起来，经验就是人们通过亲身经历并已经被验证的真理，这个真理是可以用来指导和引领未来实践的。

与“总结教训”更多强调借鉴错误中的“教育”和“训诫”不同，“总结经验”强调的是如何更多利用正确的真理来指导我们的工作与生活。

正如很多人常说的，在企业生存就必须做到眼观六路、耳听八方。

而这个“六路”与“八方”，很大程度上就是指及时规避错误、总结正确经验。

在企业工作多年，在与众多职场人士进行广泛接触的过程中，我发现，很多人常常对自己的前途表现出担忧。

担忧的实质其实就是对自己经验不足的忧虑。

经验不足，心里难免发虚，做事容易抓不到头绪，成绩自然上不去，担心也就随之而来了。

人才最具竞争力价值的资本是什么？

毫无疑问，是经验。

职场人士常常感到困惑，什么人才是真正的栋梁之才？

什么人才能成为企业不可或缺的骨干？

答案其实很简单：一个每时每刻都在思考、行动，并不断积累经验以促进自身进步的人；一个不拘一格地集百家之长，不断从自身、他人，甚至是竞争对手身上获取经验的人——一个善于总结经验并运

<<成绩是总结出来的>>

用经验提高自身的人！

在企业中摸爬滚打过来的人都知道，我们的时代，早已经脱离了“说你行，你就行，不行也行；说你不行，你就不行，行也不行”的制度樊篱，人人都需要凭业绩说话，人人都需要凭能力成长，这也就要求我们凡事都应抓点实际的、想点实际的、干点实际的。

无数事实证明，最实际的就是及时、经常地总结经验，汲取成功的智慧！

一、既要夸成绩，更要找差距——不看别人做什么，要看别人怎么做在部队服役的时候，令我印象最深刻的一项部队常务性工作，就是写工作总结。

以连队为单位，每月有月总结，任务结束后有任务总结，每季度一次的成绩总结、思想总结，年终总结……写总结，就难免要谈经验、找差距。

这其中，最难的就是“总结经验”。

<<成绩是总结出来的>>

媒体关注与评论

我是靠总结经验吃饭的。
——毛泽东

<<成绩是总结出来的>>

编辑推荐

《成绩是总结出来的》编辑推荐：凡是成功的组织都是不断总结的组织。

凡是优秀的员工都是善于总结的组织成员。

经验使人走向成功，教训使人远离失败。

小总结，小收获，大总结，大收获，不总结，没收获。

实践、总结、改进、提高，是通往成功的阶梯。

br 谁不善于总结，谁就吃大亏；谁善于总结，谁就不断进步。

br 在总结中进步、在总结中提高，是所有组织以及个人得以生存、发展、壮大的最主要因素。

br 在不断总结经验和教训的前提下大干、苦干、实干加巧干。

br 职场规划培训教材 br 经验是成功的指南 br 教训是成长的前提 br 把总结当成一种习惯

br 善于总结的人是无敌的 br 干什么就要琢磨什么 br 看透别人的失败 成功就会水到渠成

<<成绩是总结出来的>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>