

## <<HR招聘实务手册>>

### 图书基本信息

书名：<<HR招聘实务手册>>

13位ISBN编号：9787122122353

10位ISBN编号：7122122352

出版时间：2012-1

出版时间：化学工业

作者：冯颖

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<HR招聘实务手册>>

### 内容概要

这是一本招聘入门书，它细分了招聘领域的各个环节，提供了各阶段最实用的方法、最具体的操作和最易懂的知识。

这也是一本招聘领域的职场暖心书，因为它把作者多年在一线招聘中的感情到的最常见的问题、最现实的心态和最真实的成长，毫无保留地分享给了正在阅读的你。

## <<HR招聘实务手册>>

### 作者简介

求学于浙江大学心理与行为科学院，获心理学硕士学位。

一毕业就义无反顾地扎全球著名餐饮巨头的传奇世界。

一直奋战于招聘第一线，阅人无数。

因感受新生宝宝的神奇召唤，兹决定用世上最伟大的母爱，谱写多年招聘心经，滋养嗷嗷待哺的招聘新人们。

## <<HR招聘实务手册>>

### 书籍目录

#### 引言

#### 第1章 招聘准备

- 1.1 招聘就像谈恋爱，而我，只是介绍人
- 1.2 与公司同向而坐
- 1.3 职位说明书的弦外之音
- 1.4 用人部门是最大的HR 老师
- 1.5 关于领导风格的匹配度
- 1.6 解读胜任力
- 1.7 以系统眼光进行招聘进度控制

#### 第2章 招聘渠道

- 2.1 选择招聘网站有策略
- 2.2 刊登网络广告有技巧
- 2.3 让猎头成为你的最佳拍档
- 2.4 校园招聘的前世今生
- 2.5 校园招聘的诚意攻略
- 2.6 经济实用的内部推荐
- 2.7 日渐没落的招聘会
- 2.8 终极渠道——人脉资源
- 2.9 储备你的过冬粮——人才库
- 2.10 他山之石——非常规渠道
- 2.11 用好你的招聘费用

#### 第3章 选拔过程与工具

- 3.1 选拔过程总览
- 3.2 选拔工具——筛选
- 3.3 选拔工具——过滤
- 3.4 选拔工具——聚焦
- 3.5 设计一套合身的“无领导小组讨论”试题
- 3.6 关于面试题库和最佳答案

#### 第4章 面试热身操

- 4.1 让面试通知高效直达
- 4.2 让面试通知高效直达——升级电话通知
- 4.3 让面试通知高效直达——调整面试安排
- 4.4 让面试通知高效直达——颠覆传统的招聘广告
- 4.5 详解行为面试法
- 4.6 详解行为面试法——判断行为事例
- 4.7 详解行为面试法——提问及追问技巧
- 4.8 详解行为面试法——评估及结论

#### 第5章 面试进阶班

- 5.1 关于面试这件事
- 5.2 成就你的高度专业——把面试做成一场职业咨询
- 5.3 如何衡量稳定性

## <<HR招聘实务手册>>

- 5.4 薪酬谈判的时机
- 5.5 亮出你的短板
- 5.6 提升招聘决策质量
- 5.7 面试：连续剧、系列剧还是重播
- 5.8 面试官的禁忌
- 5.9 面试官偏见
- 5.10 面试官的把戏

### 第6章 入职与试用

- 6.1 可有可无的背景调查？
- 6.2 入职前一天
- 6.3 给新人一张入职地图
- 6.4 战前誓师——入职培训
- 6.5 不容小视的试用期提醒
- 6.6 给力试用期
- 6.7 再见的意义——离职管理
- 6.8 反思离职分析

### 第7章 做人与做事

- 7.1 闪亮登场助你事半功倍
- 7.2 说一样的话，做一样的事
- 7.3 在自己没有强大之前，没理由计较别人的态度
- 7.4 别让你的听众睡着
- 7.5 通过带新人提升自己
- 7.6 有效召开团队会议
- 7.7 将“敌人”变为“战友”
- 7.8 百度是个好军师
- 7.9 小邮件大功夫
- 7.10 请把行动放在思考之后

### 第8章 招聘者的修炼

- 8.1 用脑还是用心
- 8.2 照顾好自己，才能照顾他人他物
- 8.3 最大的知道在于不知道
- 8.4 一念之转，让你豁然开朗的不二法门
- 8.5 你不认同我，这是真的吗？
- 8.6 你应该听我的，这是真的吗？
- 8.7 你能耐心等待泥渣沉淀水变清吗？

致谢

参考文献

## &lt;&lt;HR招聘实务手册&gt;&gt;

## 章节摘录

版权页：插图：从我的学生生涯到职业生涯，可以说，我见证了国内校园招聘从无到有、从小到大的整个过程。

2001年，我读大三。

懵懂了两年后开始嗅到一丝师兄师姐们求职的紧张空气，我开始关心大四的学长谋了一份什么工作，大三的师姐正在面试一个什么企业，第一次听到了“HR”这个词。

这年，国内的几大电信设备制造企业开始抢滩名校，听说信电系的大四毕业生都被闪电般地高薪抢空了。

最经典的传闻是这样的：11月，某知名电信设备制造企业HR来到浙大信电系男生宿舍，里面空空如也。

下楼时偶遇一抱篮球的信电系男生。

HR：哥们儿，签了吗？

信电男：还没签呢，四级没过，没学位证。

HR：太好了，跟我走吧！

2002年，我读大四。

因为保研我没找工作，跟着同学们混了几场招聘会。

秩序井然，招聘企业、应聘学生，大家都挺理智也挺平静地你来我往，一派供求平衡的和谐景象。

2003年，我读研一。

在某企业HR实习的我已摇身一变坐到了招聘方的一边，亲眼目睹了会场外里三层外三层的“贪食蛇”队伍蜿蜒曲折，会场内也是推推搡搡。

记得会后我抱着一大堆被淘汰掉的精美简历，光是拆外皮、塞碎纸机就花了我整整一天的时间！2004年，我读研二。

终于加入到求职队伍中了，挤宣讲会，赶面试。

这是我第一次近距离接触企业宣讲会，那个热闹啊！

从这年开始，宣讲会越来越有表演汇演的味道。

我们居然能在某跨国IT巨头的宣讲会上看到知名歌星助阵！

印象最深刻的是某500强企业宣讲会上有一名上年度入职的学姐主持人，气质、临场发挥、场面掌控，简直堪称完美！

当时我就发誓：“我会回来的！”

拿着话筒站在台上，让台下听得如痴如醉！

”还有那些制作精美的企业宣传册和精美礼品，有化妆品公司送唇彩的，有日用品公司送牙膏的，最惊艳的是某500强在散场时推了两个大冰柜发冰激凌！

挤得浙大永谦活动中心大门差点爆掉！

也是在这年，我签下了我所服务的公司。

过程很平静，因为我喜欢它的真诚！

通过一位实习时的同事推荐，第一轮面试我就见到了我之后的HR经理，这是一次非常坦诚轻松的面试。

之后就是杭州公司总经理面试、总部HR总监的电话面试。

整个过程非常亲切，没有高高在上的距离感，也没有爱来不来的大架子。

每个环节都透着尊重和求贤若渴的诚意！

我在签约后旁听了公司宣讲会，在浙大一个并不起眼的中型报告厅里。

很朴实，很低调，但最后投递简历和面试邀请环节的小火爆还是让我激动了一把。

## <<HR招聘实务手册>>

### 媒体关注与评论

这是一本实践性很强的书，作者以简洁、流畅、清秀的文字，向我们展现了一名专业、负责、乐观的企业招聘人员的职业素养和职场思考，值得细细品味和学习！

——中国人事科学研究院副院长 蔡学军能将人力资源领域的系统理论与公司理论实践如此完善的结合并加以应用，确实是具有非凡的意义。

此书不仅能帮助人力资源从业人员在理论与技能上获得提升，同时也能适应公司高级管理人员的识人、用人的实际应用。

——联想集团副总裁、中国渠道业务总经理 汤捷

## <<HR招聘实务手册>>

### 编辑推荐

《HR招聘实务手册》编辑推荐：透析真实职场，演绎成功法则。

教你做最有效的HR，职位说明书就是招聘要求的全部？

按时到岗就是完成招聘任务？

有工作经验 V.S. 毕业新鲜人，哪个才是企业的最爱？

校园招聘，因“系”制宜，打造完美推介会！

网络招聘，细节决定成败！

猎头招聘，让他们成为编外HR！



## <<HR招聘实务手册>>

### 名人推荐

这是一本实践性很强的书，作者以简洁、流畅、清秀的文字，向我们展现了一名专业、负责、乐观的企业招聘人员的职业素养和职场思考，值得细细品味和学习！

——中国人事科学研究院副院长 蔡学军 能将人力资源领域的系统理论与公司理论实践如此完善地结合并加以应用，确实是具有非凡的意义。

此书不仅能帮助人力资源从业人员在理论与技能上获得提升，同时也能适应公司高级管理人员的识人、用人的实际应用。

——联想集团副总裁，中国渠道业务总经理 汤捷 这是一部融汇招聘领域操作技巧的精彩书籍，不仅凝聚了一名知名跨国企业HR管理人员的多年经验积累，还不乏理论的深度剖析，值得职业经理人和HR们一阅——我相信，这将使读者增加一个全新的人才审视视角。

——韩国KTB投资集团副总裁 隋波

<<HR招聘实务手册>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>