

<<高职高专学生就业指导>>

图书基本信息

书名：<<高职高专学生就业指导>>

13位ISBN编号：9787122090065

10位ISBN编号：712209006X

出版时间：2010-9

出版时间：化学工业出版社

作者：刘家芬，张伟 主编

页数：193

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<高职高专学生就业指导>>

前言

职业教育就是以就业为导向的教育，而就业问题是当代大学生，尤其是职业院校学生面临的现实问题。

随着大学扩招，进入就业市场的毕业生越来越多，但社会的有效需求是有限的，为了能帮助职业院校学生正确面对竞争愈来愈激烈的就业市场，本书结合高职教育实际，针对高职学生就业的特点，按照准备就业 - 实现就业 - 建功立业的逻辑思路，从就业形势与政策分析入手，指导学生调整心态、恰当定位、合理规划，掌握求职技巧和方法，帮助学生迈好踏入社会的第一步。

相信职业院校的毕业生通过本书的学习，能做好职前的各项准备，让个人价值定位与理想的职业相一致，运用自身的实力、技巧和方法，充分展示自己、推销自己，获得社会和用人单位的接纳和认可，从而在职业岗位上建功立业、实现自身的人生价值。

全书共分为三篇九章，第一篇为学会认识，准备就业；第二篇为学会行动，实现就业；第三篇为学会创业，建功立业。

参与编写本书的都是长期在一线从事就业指导和教育工作的、具有丰富经验的教师。

其中，三峡电力职业学院张伟和兰南芳编写第一章，莫时顺编写第二章，吴月琼编写第三章，刘家芬编写第四章和第九章，欧阳祥娥编写第五章，余万芹编写第六章，虞涛编写第七章，李建峰、李莉编写第八章。

全书由刘家芬负责统稿、定稿。

本书在编写过程中得到了三峡电力职业学院和宜昌市图书馆相关部门及领导的大力支持，三峡电力职业学院的梁建平院长、邵建华书记、王宏伟等领导在编写和审定中，提出了很多指导性意见，宜昌市图书馆为本书的编写提供了极大的方便，在此一并表示感谢！

由于本书的编辑时间比较仓促，难免有许多缺点，欢迎广大读者予以指正。

<<高职高专学生就业指导>>

内容概要

为了能帮助职业院校学生正确面对竞争愈来愈激烈的就业市场，本书结合高职教育实际，针对高职学生就业的特点，按照准备就业—实现就业—建功立业的逻辑思路，从就业形势与政策分析入手，指导学生调整心态、恰当定位、合理规划，掌握求职技巧和方法，帮助学生迈好踏入社会的第一步。

<<高职高专学生就业指导>>

书籍目录

第一篇 学会认识,准备就业 第一章 认清形势,了解政策,做好就业政策准备 第一节 当前高职学生面临的就业形势 第二节 国家的就业政策 第二章 认识职业,了解岗位,做好就业素质准备 第一节 高职教育人才培养目标定位 第二节 高职学生的就业岗位 第三节 高职学生职业素质要求 第四节 高职学生职业发展前景 第三章 认识自己,了解自我,做好就业心理准备 第一节 客观自我评价 第二节 高职学生就业心理问题及其调适 附录3?1气质类型测试 附录3?2性格类型心理测试 附录3?3自信心心理测试 附录3?4社交焦虑心理测试 第四章 认识人生,学会规划 第一节 高职生为什么要做职业生涯规划 第二节 高职学生的职业生涯规划 第二篇 学会行动,实现就业 第五章 广泛收集就业信息,精心准备求职材料 第一节 就业信息的收集与筛选 第二节 求职材料的准备 第六章 掌握求职方法与技巧,勇敢接受社会挑选 第一节 自荐的方式和技巧 第二节 面试的形式和技巧 第三节 笔试的类型与技巧 第七章 掌握就业政策和法规,保护自己的合法权益 第一节 我国现行就业制度 第二节 社会主义市场经济体制下毕业生就业制度 第三节 实习就业直通车 第四节 求职者的劳动权益 第五节 人才流动 第六节 就业协议 附录7?1普通高等学校毕业生就业工作暂行规定 附录7?2中华人民共和国劳动合同法 附录7?3劳动力市场管理规定 附录7?4人才市场管理规定 第三篇 学会创业,建功立业 第八章 适应环境,踏上成功之路 第一节 毕业生就业后社会角色的转换 第二节 适应工作新环境 第三节 毕业生就业后的再择业 第九章 敢为人先,勇于创业 第一节 创业准备 第二节 创业实践参考文献

<<高职高专学生就业指导>>

章节摘录

转变了在校大学生的思想观念，提高了他们的学习积极性和竞争意识；打破了过去在单一计划分配体制下，大学毕业生那种“包上大学，包当干部”的思想，使在校大学生有了危机感，学生没有真才实学就会找不到工作单位，这从根本上为端正高校的校风和学风起到了推动作用；满足了企事业单位对人才的要求，增大了毕业生到基层的比例，充实了基层科研、教学、生产的第一线的人才队伍。

（三）社会主义市场经济改革进一步深化下的高校毕业生就业政策以“双向选择”为主要特征的毕业生就业制度只是过渡性的就业政策，随着改革开放的深入和社会主义市场经济体制的建立和完善，建立以“自主择业”为主要特征的毕业生就业制度已经势在必行。

1993年2月13日由中共中央、国务院颁布的《中国教育改革和发展纲要》（以下简称）是“自主择业”就业模式的政策依据。

它明确指出：在20世纪90年代，随着经济体制、政治体制和科技体制改革的深化，教育体制改革要采取综合配套、分步推进的方针，加快步伐，改革包得过多、统得过死的体制，初步建立起与社会主义市场经济体制、政治体制和科技体制改革相适应的教育新体制。

以《纲要》为政策依据而确定的毕业生就业政策改革目标是：改革高校毕业生“统包统分”和“包当干部”的就业制度，实行少数毕业生由国家安排就业，多数由学生“自主择业”的就业制度。即除少数享受国家奖学金、专项奖学金、单位奖学金的学生，实行在一定范围内就业外，大部分学生在国家方针、政策指导下，通过毕业生就业市场“自主择业”。

在这种就业体制下，大部分毕业生将按照个人的能力、条件到市场参与竞争，不再依靠行政手段由国家保证就业；用人单位也只能用工作条件及优惠待遇吸引毕业生，不能等待国家用行政命令保证人才供给；而高校作为就业工作的中介，主要为毕业生自主择业提供服务。

但是我们应该看到，尽管国家已经提出了“自主择业”的大学毕业生就业政策，但到目前为止，“双向选择”的就业政策仍是我国大学生就业的基本政策和主要模式，这是因为“自主择业”的大学生就业政策还需要一个过渡过程。

在我国，建立大学毕业生就业市场将要经历一个从不规范到逐步规范、从不成熟到比较成熟的市场发育过程，毕业生就业市场的培育和建立还要有个时间过程。

通过“双向选择”的政策过渡是必然的。

在改革过程中，国家会逐渐完全放宽对高校毕业生就业的安排和控制；在劳动人事制度、户籍制度方面也将继续深入改革，逐步建立起有效的毕业生就业信息网络，使人才流动更为自由，为高校毕业生自主择业创造必要的有利条件。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介, 请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>