

<<企业安全管理诊断与优化技术>>

图书基本信息

书名：<<企业安全管理诊断与优化技术>>

13位ISBN编号：9787122070005

10位ISBN编号：712207000X

出版时间：2010-1

出版时间：化学工业出版社

作者：罗云 等编著

页数：298

字数：407000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>



## <<企业安全管理诊断与优化技术>>

### 内容概要

本书是《安全健康新知丛书》（第二版）的一个分册。

近年来，从安全法律到安全标准，从政府安全监管到企业安全监控，对危险源和隐患管理和防控，全社会倾其能力，无疑具有超前预防的功能和作用。

但是，这仅仅是预防型科学管理的初级阶段，本书通过对认知和评定企业安全管理的运行质量，测评企业安全管理绩效，优化企业安全管理能力以及提高企业安全管理的效能的论述，从而对预防型安全管理进行了更深层次的探讨，并介绍了一些成功的经验和实例。

本书具有知识性、科学性的特点，可供政府安全监管部门的工作人员、企业安全管理人员阅读，也是生产经营单位负责人安全培训和高校、科研单位安全科技人员以及安全工程专业大学生的重要参考书。

## &lt;&lt;企业安全管理诊断与优化技术&gt;&gt;

## 书籍目录

第一章 绪论 第一节 安全科学理论的发展 一、事故学理论 二、危险分析与事故预防理论  
三、风险分析与风险控制理论 四、安全科学原理 第二节 安全管理科学的发展 一、安全科学与安全管理学 二、安全管理技术的发展 第三节 安全管理理论与方法论的进步和发展

第二章 企业安全管理诊断基础 第一节 企业安全管理诊断基础与优化实施 一、我国的生产安全事故现实 二、我国企业安全生产风险的特点 三、我国企业安全管理现状 第二节 企业安全管理诊断与优化的目的和意义 第三节 企业安全管理诊断国内外研究现状分析 一、相关概念  
二、安全管理诊断理论的研究现状 三、安全管理诊断技术研究现状 第四节 诊断学理论  
一、诊断学的基本概念 二、诊断的程序和内容 三、诊断的方法 第五节 管理学理论 一、管理的内涵和原理 二、管理的主要思想及其演变 第六节 安全管理学理论 一、安全管理概述 二、安全管理的特征 三、安全管理的主要理论 四、安全管理的主要方法 第七节 管理诊断理论 一、管理诊断概述 二、管理诊断的程序 三、管理诊断的工具与方法 第八节 数理分析理论 一、项目权重的确定方法 二、综合评价方法 三、数据统计分析方法

第三章 企业安全管理诊断理论 第一节 企业安全管理诊断概述 一、企业安全管理诊断的内涵  
二、企业安全管理诊断的分类 三、企业安全管理诊断的特征 四、企业安全管理诊断的原则  
第二节 企业安全管理诊断项目 一、诊断项目的设定原则 二、诊断项目的设定方法 三、诊断项目的设定依据 四、诊断项目的属性 五、诊断项目的设定结果 第三节 企业安全管理诊断的程序 一、诊断准备 二、预备诊断 三、正式诊断 四、实施指导 第四节 企业安全管理诊断结论 一、企业安全管理综合诊断结论 二、企业安全管理专项诊断结论 三、企业安全管理具体问题分析结论 第五节 企业安全管理弊病的治理 一、企业安全管理弊病的分类 二、企业安全管理弊病治理方案 三、企业安全管理弊病的治理过程

第四章 企业安全管理诊断技术 第五章 安全管理诊断理论与方法的应用下篇 企业安全风险预警管理 第六章 从事故管理到风险管理的优化 第七章 安全风险预警管理概述 第八章 安全风险预警管理基础 第九章 安全风险预警理论与方法论 第十章 安全风险“三预”方法技术 第十一章 高危行业典型风险分级评价技术应用 第十二章 石油催化裂化系统风险预警管理应用附录 × × 炼化公司安全风险预警预控管理实施办法参考文献

章节摘录

插图：一、项目权重的确定方法权重又称为加权系数，某一个指标的权重或某个客体的加权系数是指该指标在同类指标中重要度的量化，或者是某个客体在同类可比客体中的客观事实的量化。

单一综合评价方法可分为主观赋权评价法和客观赋权评价法。

前者有专家评价法、综合指数法等，后者有熵值法、主成分分析法等。

主观赋权法虽然能充分吸收本领域专家高深的理论知识和丰富经验，体现出各个指标的重要程度，但以人的主观判断作为赋权基础不完全合理；客观赋权法虽然具有赋权客观、不受人为因素影响等优点，但也有不足之处。

一是客观赋权法所得各指标的权数不能体现各指标自身价值的重要性；二是各指标的权数随样本的变化而变化。

为了实现两者的优势互补，得出更为合理、科学的评价结果，众多学者提出了组合评价法。

组合评价法的基本思路是对有代表性的几种评价法的评价结果采用适当的方法进行组合，得出组合评价价值，按组合评价价值的大小得到组合评价的排序结果。

常用的组合评价法有层次分析法、分级导出法、平均值法、比较判断法等。

其中，层次分析法（Analytical Hierarchy Process, AHP）是一种较为成熟和有效的方法，它是系统工程中将定性和定量分析相结合的一种重要的方法，是对主观判断进行定量化描述与分析的重要途径。

AHP是由美国运筹学家萨蒂（T.L.Satty）教授于20世纪70年代中期创立。

它是一种有效的将错综复杂、模糊不清的相互关系转化为定量分析的方法。

AHP把需要研究的无法定量的复杂问题分解为不同的组成单元，并根据总目标的要求按相互关系影响划分成有序递阶层次结构图，然后通过两两比较，确定层次中每个指标相对上一层所属因素的相对重要性，构成两两比较矩阵，然后综合这些判断，决定各指标相对重要性的总的排序。

其特点是将复杂系统的分析过程条理化、层次化和数量化。

<<企业安全管理诊断与优化技术>>

编辑推荐

《企业安全管理诊断与优化技术(第2版)》：管理理论的前沿开拓管理交通的科学诊断管理方法的合理优化管理经验的成功范例

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>