

<<砍掉成本的200个细节>>

图书基本信息

书名：<<砍掉成本的200个细节>>

13位ISBN编号：9787122064059

10位ISBN编号：7122064050

出版时间：2009-10

出版时间：化学工业出版社

作者：北京仁达方略

页数：187

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<砍掉成本的200个细节>>

前言

做企业是为了什么？

基业长青？

成为明星企业？

进世界500强？

如果抱着那样的想法，你毫无疑问偏离了做企业的本来目的。

做企业的目的，是为了赢利，赢利是企业的使命。

首先是赢利，这样才能生存，然后才能谈到社会责任，谈到企业公民。

一家不能赢利的企业，显然是不道德的。

在2008年绵延至今的全球经济危机的背景之下，基业长青已经成为奢侈的字眼，生存下去成了最现实的选择，可以说是“剩者为王”。

在外部订单减少的情况下，如何修炼好内功，对企业显得尤其重要。

我们组织编写的这套丛书，目前包括《管好现金流的200个高招》和《砍掉成本的200个细节》两本，可以作为企业修炼内功的指引。

这套丛书的内容，都是一些非常实用的方法。

它们不是空洞的战略，也不是大而全的解决方案，而是一个个拿来就用、立竿见影的解决方法和技巧。

每个方法各有特色，读者可以根据自己企业的特点和具体环境灵活应用。

有用性、实用性与可操作性是这套丛书所追求的目标，更是本套丛书的使命。

<<砍掉成本的200个细节>>

内容概要

砍掉成本的需要日益迫切，可是面对企业现状你却无从下手？本书总结归纳出200个简单、实用、操作性强的方法，教你从人力资源成本、生产成本、投入成本，采购成本、营销成本、物流成本、资金成本及日常支出成本8个方面入手，轻松砍掉成本。

细节决定成败！抓住砍掉成本的200个细节，定能让你的企业利润倍增！

<<砍掉成本的200个细节>>

书籍目录

第一章 砍掉人力资源成本的43个细节 一、薪水是人力资源成本的“重头戏” 1?适时“翻身”，调整工资 2?谨防冗员的侵蚀 3?做了多少事，就分多少食 4?采用“量体裁衣”法发放薪水 5?工作绩效才是薪水的指挥棒 6?适时赋予员工选择上班时间的权利 7?防止“一张报纸、一杯茶”的现象 8?不带薪假期，该批准 9?适时加减薪，加强激动 10?发挥“精神杠杆”的作用 11?兼职能完成的事情，绝不用专职做 12?寻找人力的替代方式 13?管理为节约之本 14?直接采取降薪手段 二、优化企业组织结构 15?树立成本的系统管理观念 16?激励和约束机制并重 17?忙时增员，闲时减员 18?摒弃低业绩部门 19?减少不必要的机构 20?减少不必要的管理 21?减少不必要的报告 22?做到脚踏实地 三、实施高效的招聘活动 23?选择合适的招聘地点 24?首选内部招聘 25?选择适合的人才 26?用情感感染人才 27?争取较高录用率 28?录用同行优秀人才 29?扩大招聘渠道 四、把握裁员原则 30?慎重裁员 31?实行战略裁员 32?减少裁员的负面影响 五、巧用培训方式 33?尽量采用内部讲师 34?争取供货商的培训服务 35?完善培训手续 36?寻求专业培训 六、有效控制保险成本 37?开展健康计划 38?降低保费 39?减少多余的保险 七、避免员工离职影响 40?降低员工辞职率 41?合法辞退 42?保护商业秘密 43?做好人力资源储备 第二章 砍掉生产成本的32个细节 一、开拓多种低成本市场调查方法 44?动员员工参与市场调查 45?聘用在校大学生 46?多与顾客交谈 47?合理制定调查表 48?从报刊中获取信息 49?了解消费者，找准市场 二、严格控制产品研发成本 50?掌握好研发方向 51?做独一无二的研发 52?利用外部研发资源 53?重点研发擅长的项目 54?科研外包 三、对产品进行合理设计 55?优化产品设计 56?合理确定产品规格 57?缩短设计期限 58?减少产品冗余 59?控制好产品特色功能的成本比重 四、削减产品制造成本 60?降低产品原料成本 61?避免材料浪费 62?寻找替代材料 63?优化生产流程 64?提高设备性能 65?创新生产技术 五、保证产品的产出质量 66?把好原材料质量关 67?严肃对待产品质量问题 68?完善工序，剔除次品 69?提高产品成功率 六、改进产品包装 70?合理设计包装 71?特制包装 72?合理利用包装原料 73?谨防破损包装的影响 74?包装的多次利用 75?工艺改进 第三章 砍掉投入成本的21个细节 一、减少前期场所投入 76?优先考虑地段 77?提高设备的利用程度 78?缩小办公面积 79?减少办公用品的购买 80?租金与业绩挂钩 81?灵活的办公方式 82?利用科技优化办公模式 二、实现资金顺畅周转 83?薄利多销 84?减少库存 85?缩短收款期限 86?延长支付期限 87?抵制不正当竞争 88?采取易货方式，避免占用资金 三、优化资源配置 89?充分整合现有资源 90?挖掘资源的内在潜力 91?巧借外部资源 92?充分挖掘自身资源优势 93?小规模也是一种优势 四、学会理性投资 94?控制投入比例，防止盲目投入 95?选择良好的投资环境 96?建立竞争对手调研制度 第四章 砍掉采购成本的21个细节 第五章 砍掉营销成本的19个细节 第六章 砍掉物流成本的16个细节 第七章 砍掉资金成本的9个细节 第八章 砍掉日常开支的39个细节

<<砍掉成本的200个细节>>

章节摘录

第一章 砍掉人力资源成本的43个细节 一、薪水是人力资源成本的“重头戏” 2?谨防冗员的侵蚀 冗员给一个企业带来的危害，是不言而喻的，在防止的同时还要剔除。在金融危机的当下，剔除冗员是降低工资成本最直接的方法，这样可以防止因人员繁冗造成的混乱、拖沓等不良现象出现。

在管理界，有个关于剔除冗员、充分节省人力资源的故事流传已久：一位年轻有为的炮兵军官上任伊始，到下属部队视察操练情况时，发现部队在操练中，总有一名士兵自始至终站在大炮的炮管下面，纹丝不动。

军官不解，问其原因，得到的答案是：操练条例是这样要求的。

军官回去后反复查阅军事文献，终于发现其中的“奥秘”，原来是炮兵部队仍然把非机械化时代的旧规则作为炮兵的操练条例。

以前，站在炮管下面的士兵的任务是负责拉马的缰绳，以便调整在大炮发射时因后坐力产生的距离偏差，缩短再次瞄准所需的时间。

虽然现在大炮的自动化和机械化程度很高，但是由于没有及时对操练条例进行调整，因此出现了“不拉马的士兵”角色。

军官的这一发现获得了国防部的嘉奖。

也许有人会不解，凭这点发现就可以获得嘉奖，这位军官真是捡了个大便宜。其实不然。

由于这一发现，军队不仅可以节省人力，而且还大大提高了管理效率。

再把节省的人力放在另外的岗位上工作，还可以获得额外的收益。

因此，企业管理者若能及时发现冗余人员并及时剔除，不仅可以节省员工的薪资成本，还可以提高效率。

<<砍掉成本的200个细节>>

媒体关注与评论

在企业内部，只有成本。

——美国管理大师 彼得·德鲁克 多挣钱的方法只有两个：不是多卖，就是降低管理费。

——克莱斯勒汽车公司前总裁 李·艾柯卡 省钱就是挣钱。

——美国石油大王 约翰·洛克菲勒 经营管理，成本分析，要追根究底，分析到最后一点。

——台塑集团创始人 王永庆 当开源变得困难，节流的功夫便是企业生存之道。

——均瑶集团董事长 王均金

<<砍掉成本的200个细节>>

编辑推荐

金融危机之下，企业赢利能力受到空前挑战。

谁能最大限度地削减成本，谁就能获得更大的利润空间！

权威专家结合企业经营实际，提供立竿见影的解决办法，一看就明白，一用就见效，助你迅速砍掉成本，利润倍增！

加强成本控制与管理，树立全方位的成本意识，提高企业竞争力，是企业最紧迫、最核心的问题之一。

<<砍掉成本的200个细节>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>