

<<纳米科技发展宏观战略>>

图书基本信息

书名：<<纳米科技发展宏观战略>>

13位ISBN编号：9787122016782

10位ISBN编号：7122016781

出版时间：2008-5

出版时间：化学工业出版社

作者：任红轩

页数：325

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<纳米科技发展宏观战略>>

### 内容概要

《纳米科技发展宏观战略》在进行国内外大量文献和资料调研的基础上，利用SWOT分析的方法，分析了国内外纳米科技发展趋势，我国纳米科技产业化的优势、劣势，以及存在的发展机遇与挑战。在此基础上，尝试提出了我国在纳米科技产业方面的综合性战略，包括人才战略、标准战略、专利战略三个子战略和解决制约我国纳米科技产业化问题的方案。最后，本文提出一个综合性战略的影响模型，对所提综合性战略进行总结，并从三个方面提出相关的战略建议。《纳米科技发展宏观战略》是我国纳米科技与管理科学相结合的第一部著作。适合于从事纳米科技研发的科研人员、管理人员及相关大专院校师生参考。

## &lt;&lt;纳米科技发展宏观战略&gt;&gt;

## 书籍目录

第一章 绪论一、纳米科技简介(一)历史背景(二)意义二、国内外纳米科技综述(一)国际纳米科技发展现状(二)我国纳米科技发展现状(三)纳米科技产业化前景第二章 国际纳米科技产业趋势一、世界纳米科技发展趋势(一)各国纷纷制定纳米科技发展规划(二)纳米科技的发展趋势二、我国纳米科技发展形势(一)我国纳米科技产业优势(二)我国纳米科技产业的劣势(三)我国纳米科技产业存在的机遇与挑战第三章 我国纳米科技产业发展的综合战略一、纳米科技成为产业制高点的原因二、我国纳米科技产业化应采取的综合战略三、我国纳米科技产业化发展的人才战略(一)纳米科技产业化人才分类(二)纳米科技人才培养的难点及应对措施(三)如何进行纳米科技产业化人才的培养(四)纳米科技产业化人才培养的策略四、我国纳米科技发展的技术标准战略(一)纳米技术标准对纳米技术产业化的作用(二)我国纳米技术标准制定应当遵循的原则(三)我国纳米技术标准制定面临的问题(四)制定纳米技术标准应采取的战略五、我国纳米科技产业化发展的专利战略(一)我国纳米科技专利存在问题分析(二)纳米科技领域的专利战略第四章 纳米科技发展的关键问题与对策一、纳米科技发展中的安全性问题及其对策(一)纳米技术可能存在的风险(二)纳米生物效应主要研究进展(三)纳米生物效应评估存在问题及对策(四)我国应如何建立纳米技术安全性评估体系(五)我国应如何应对纳米技术安全性评估问题二、我国纳米科技产业化的工业基础问题及对策(一)我国加强仪器装备建设的必要性和重要性(二)对我国纳米加工、检测仪器制造业的建议三、我国纳米科技产业化发展的环境及其对策(一)制约我国纳米科技产业化发展的资本环境(二)制约我国纳米科技产业化发展的舆论环境第五章 纳米科技展望参考文献附录1 国家纳米科技发展纲要(2001~2010)附录2 国家纳米科技发展指南框架附录3 重大科学研究计划附录4 国家“863计划”课题成果调查表附录5 “十五”期间“863计划”材料领域纳米课题信息汇总表附录6 “十五”国家科技攻关计划“纳米材料技术及应用开发”项目信息调查表附录7 “十五”国家科技攻关计划“纳米材料技术及应用开发”项目信息调查汇总表附录8 我国纳米企业发展状况问卷调查表附录9 国内部分纳米科技中心名录附录10 “十五”及“十一五”期间“863计划”材料领域纳米立项课题一览表附录11 纳米材料攻关专项立项课题一览表附录12 与纳米相关国家重点基础研究发展规划(“973计划”)立项情况附录13 “纳米研究”重大研究计划立项项目附录14 部分纳米技术企业附录15 国家重点新产品计划中有关纳米技术的项目附录16 国家星火计划中有关纳米技术的项目附录17 有关纳米技术的中小企业创新基金

## &lt;&lt;纳米科技发展宏观战略&gt;&gt;

## 章节摘录

第三章 我国纳米科技产业发展的综合战略 三、我国纳米科技产业化发展的人才战略 纳米技术产业作为新经济的一部分，特别是知识经济的一部分，区别于先前那种高消耗、低效率的工业经济，是面对稀缺的自然资源，谋求新的发展生机的一种新型经济模式。

它的兴起不仅正在改变着西方发达国家的产业结构，同时也势必影响发展中国家的经济结构。

对发达国家来讲，新经济是工业经济发展的必然趋势；对发展中国家来说，新经济的出现是挑战，同时也是发展机遇。

面对这种挑战和机遇，一个拥有持续创新能力和大量高素质人力资源的国家将具备发展知识经济的巨大潜力，完全有可能乘势而上，赶超发达国家。

而对于一个科学储备少、缺乏创新能力、缺少人力资源的国家而言，将无缘搭上新经济的快车。

新经济的基础是知识和技术，关键是人才，人是创造价值的根本力量，建设新经济必须从价值的源头去抓，人才是新经济的灵魂。

近年来，世界范围内的经济理论研究都表明这样一个事实：经济系统的知识水平和人才素质已经纳入到生产函数的内在部分，也就是说，已经成为提高劳动生产率和经济增长的内在动力之一。

经济越是高度发展，科技水平和劳动者的素质在其中的比值就越大。

因此，作为新经济一部分的纳米技术及其产业化必然具有人才密集型的特点；纳米科技产业化的核心是纳米科技人才；发展纳米技术产业需要高质量、数量充足的纳米技术人才。

作为纳米技术产业化综合战略一部分的纳米科技人才战略，是整个战略的核心所在，需要结合技术和环境进行综合考虑。

（一）纳米科技产业化人才分类 纳米科技产业化人才可以大致分为两类：一类是纳米技术产业化所需要的技术人才，一类是纳米技术产业化所需要的非技术人才。

其中，纳米技术人才是指精通纳米技术研究的专业人才；非技术人才是指纳米科技产业化所需要的从事各类非技术研究的人才。

非技术人才包括擅长纳米技术投资的专家、顾问，从事纳米技术产品生产的管理人才，从事纳米技术人力资源管理的人才，从事纳米技术产品的销售人才等。

这些人才对纳米技术背景要求不是特别高，但是要求这些人才熟悉纳米科技的特点，特别是对人力资源管理人才来说，还要熟悉纳米技术人才和非技术人才的特点，针对这些特点，制定相应的管理策略

<<纳米科技发展宏观战略>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>