

图书基本信息

书名：<<实习就业维权指南/职业指导系列丛书>>

13位ISBN编号：9787121176876

10位ISBN编号：7121176874

出版时间：2012-9

出版时间：电子工业出版社

作者：刘远景，王雨静

页数：215

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

内容概要

《国家中长期教育改革和发展规划纲要（2010——2020年）》提出职业教育要实行工学结合、校企合作、顶岗实习的人才培养模式，同时要保障实习学生的权益。实习是职业院校实践教学的主要形式，大批职业院校学生将要到生产一线开展顶岗实习和教学实践活动。

为防范实习过程中的各种风险，保护学生实习、实训、顶岗实习与就业中的合法权益，特编写本教材。

刘远景、王雨静主编的《实习就业维权指南》编写上按照“常用、实用、会用”的原则，主要包括认知篇、职场篇、法规篇。

认知篇介绍法律权益保护的概念、作用、重要性及怎样去学习、掌握和运用方法等；职场篇针对与学生实习活动关系密切、就业中经常发生的问题，以及青年学生工作中应该特别注意的问题，进行了详尽指导，本篇内容是教材的主干部分，以学生实习工作中的基本权益为线索，讲解了人身权的保护、各种民商事权益的保护、刑事司法权益的保护、劳动权益的保护、社会保障与保险权益保护、以及其他权益保护，并介绍了权益纠纷解决的主要途径和方式；法规篇节选了与顶岗实习和就业密切相关的法律规定，供学生学习和维权时参考使用。

《实习就业维权指南》旨在使职业院校就业指导与职业规划教育的教师学习和熟悉顶岗实习与就业中常见的法律问题，有助于做好学生实习风险管理和权益保护，为职业院校学生实习与就业提供更好的制度保障。

书籍目录

第1篇 认知篇一、实习实训与就业二、实习实训生的身份与法律地位三、实习实训生的实习权益四、实习实训生的困境及疏导五、实习实训生的权益保护第2篇 职场篇第1章 学生实习、实训、就业中人身权、民主权的保护1.1 人格权、健康权、身体权的保护1.1.1 上班第一天被车撞，实习生遭遇索赔难1.1.2 实习生烧伤致残，学校与单位成被告1.1.3 实习生上班期间被客户打伤与工伤确定1.1.4 轮渡公司实习生发生水上交通事故的维权1.1.5 飞机坠毁，某公司外卖实习生致残1.2 其他人格权的保护1.2.1 上学被冒名顶替的维权1.2.2 个人影像照片被商业使用，实习单位成被告1.2.3 造谣带来的麻烦1.2.4 被改掉的市级“优秀学生干部”1.2.5 隐私权保护1.2.6 被精神病的人1.2.7 无端被罚站，严重伤害自尊心第2章 学生实习、实训、就业中民事权益的保护2.1 物权的保护2.1.1 实习生墙上擅刷广告，法院判令恢复原状2.1.2 实习生善意租赁房屋2.2 一般合同纠纷的处理2.2.1 实习生银联卡信息被盗2.2.2 实习生信用卡挂失之后透支款的承担2.2.3 遭遇二房东，租赁合同的有效问题2.2.4 租期未到，新房主解除租赁合同的办法2.2.5 实习生与旅游合同的当事人2.2.6 实习生受伤，保险公司违反告知义务2.3 几种特殊民事侵权中自身权利的保护2.3.1 实习生遭受光污染2.3.2 上班途中实习生被狗咬伤2.3.3 建筑物上坠落物致人损害2.4 不当得利与无因管理纠纷的处理2.4.1 实习生的知识产权被用人单位非法使用2.4.2 实习生上班路上见义勇为2.5 知识产权合同纠纷的处理2.5.1 毕业后加盟特许经营引发的纠纷2.6 知识产权权属、侵权纠纷的处理2.6.1 帮助他人写论文查找资料并录入2.6.2 创作剧本被电视台修改了结尾2.6.3 和老师共同翻译作品未能署名2.6.4 为电视片写插曲，未被署名2.6.5 实习生为公司设计标志2.6.6 注册了与实习单位相近似的域名2.7 竞争权的保护与侵权纠纷的处理2.7.1 为实习单位做虚假广告2.7.2 将招牌菜肴制作方法告诉别人2.7.3 实习生利用商业秘密自己开公司，遭原公司索赔2.7.4 实习生违反保密协议，公司提出索赔2.7.5 实习生泄露商业秘密如何处置2.7.6 为实习单位做对比广告被人告第3章 学生实习、实训、就业中刑事司法权益的保护3.1 遭遇刑事犯罪行为侵害时的权益保护3.1.1 实习遭遇实习单位档案失踪3.1.2 在实习单位遭遇车祸的处理3.1.3 实习中遇有会计账簿被涂改、资金被挪用情况的处理3.1.4 给其他单位送了好处的应对3.1.5 实习中遇到假币的解决3.1.6 恶意透支信用卡，实习生犯诈骗罪3.1.7 盗窃实习单位的设施构成什么样的罪3.1.8 为泄私愤盗用他人股票账户行为的定性3.1.9 利用实习身份招摇撞骗问题的处理3.1.10 工作之余与他人发生冲突，如何应对3.1.11 在出国中介公司实习遇到制作假证件的请求如何处理第4章 学生实习、实训、就业中劳动人事权益的保护4.1 实习实训期间的权益保护4.1.1 通过小广告获得的毕业实习机会4.1.2 毕业生为就业零报酬实习4.1.3 实习单位支付给小王的实习报酬有没有最低标准4.1.4 实习生的出国培训感悟4.1.5 小陈同学违反操作程序导致伤害事故4.1.6 实习生顶岗实习，超过8小时的合理报酬4.1.7 实习生提前终止实习，旅行社要求支付培训费被驳回4.1.8 大学生零散实习要谨防受骗付费4.1.9 没有签订实习合同，在实习过程中发生危险该怎么处理？4.1.10 实习生协议纠纷不属于劳动争议，发生争议劳动仲裁部门不予受理4.2 毕业生就业时建立劳动人事关系中的权益保护4.2.1 用人单位不与劳动者签订劳动合同4.2.2 缴纳押金才签订劳动合同的处理办法4.2.3 签订以开发某一项目为期限的劳动合同的认定4.2.4 连续2次签订固定期限劳动合同的处理4.2.5 用人单位设定多次试用期的应对办法4.2.6 试用期内以不符合录用条件被解聘4.2.7 服务期未满解除劳动合同，员工支付违约金4.2.8 竞业限制不能限制员工终身4.2.9 单位不支付加班费处理办法4.2.10 单位与员工协商解除劳动合同，补偿金的支付4.2.11 员工不辞而别引发的纠纷4.2.12 企业欠薪的应对方法4.2.13 员工患病被解除劳动合同的应对办法4.2.14 不兑现广告承诺，用人单位得赔钱4.2.15 怀孕被解除劳动合同的应对办法4.2.16 企业以不能胜任工作为由解除劳动合同的处理4.2.17 强令员工冒险作业，员工即时解除劳动合同4.2.18 违反公司规章制度被解聘4.2.19 劳务派遣合同期限的问题4.2.20 合同期满未续签，每月工资双倍付第5章 学生实习、实训、就业中的社会保障与保险权益保护5.1 社会保障权益的实现与保护5.1.1 在实习单位工作时被单位司机倒车撞伤的认定与处理5.1.2 假期勤工俭学时受伤的赔偿5.1.3 在校未毕业大学生也享有劳动权5.1.4 实习期间因自主更换交通工具而受伤的责任认定5.1.5 实习单位明知危险存在致使实习生受伤的认定与赔偿5.1.6 实习违约培训费用的负担5.1.7 女学生在实习期间遭受性骚扰的维权5.1.8 实习期间患病被开除的维权5.1.9 实习期间因见义勇为受伤的保护与补偿5.1.10 工资条是保障自己福利待遇的最好证据5.1.11 学生勤工俭学一个月倒欠雇主400元的维权5.1.12 就业单位不适合自己，要求解除劳动合同5.2 社会保险权益的实现与保护5.2.1 小张享有的社会保险待遇权利及救济方

式5.2.2 用人单位与职工约定不办理养老等社会保险5.2.3 工伤保险待遇5.2.4 职工在试用期内能否享受医疗保险待遇5.2.5 休产假期间只发基本工资的主权5.2.6 主动辞职与享受失业保险金5.3 投保商业保险的权益保护5.3.1 学校运动会上严重受伤的认定与赔偿5.3.2 实习生在没有上保险的情况下拒绝高危作业的处理第6章 学生实习、实训、就业中的其他权益的保护6.1 租赁住房与租用办公用房时应注意的问题6.1.1 签订房屋租赁合同, 自主创业大学生应注意的事项6.2 毕业生自主创业过程中的权益保护6.2.1 学生自主创业开办公司应具备的条件6.2.2 学生自主创业开办公司应准备哪些法律文件第7章 学生实习、实训、就业中的权益保护纠纷的解决途径与方式7.1 纠纷解决途径7.2 案例释解7.2.1 非诉讼方式的解决途径7.2.2 诉讼方式解决途径

编辑推荐

随着教育教学改革进入深水区，以学习者为中心、从职业出发的职业教育教学改革也正蓬勃发展。

职业教育的开放性、职业性、国际性日益凸显，对人才培养方案颠覆性地修正，基于工作过程的课程项目化改造，校内仿真实训，校外顶岗实习、就业性岗位实习，使工学交替式的教学模式逐步形成。学生的课堂不仅停留在教室中、校园里，而更多的是实训室、实训基地、预就业顶岗岗位，由此带来了一个全新的课题，学生实习实训、顶岗预就业中一系列法律权益的维护。

课题组从教学实际出发，针对当前教育教学改革中出现的新问题进行了深入、系统的研讨与研究。从一线教学岗位需求出发，紧贴教学实践认真总结提炼，形成了关于学生实习实训中若干法律权益维护与矛盾纠纷问题的处理的机制，并且经过应用、总结，将带有普遍意义的典型事件与案件收集汇总，经过研讨、研判，归纳总结了一些体会和收获。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>