

<<领导艺术与科学>>

图书基本信息

书名：<<领导艺术与科学>>

13位ISBN编号：9787121173103

10位ISBN编号：7121173107

出版时间：2012-7

出版时间：电子工业出版社

作者：安弗莎妮·纳哈雯蒂

页数：316

字数：328000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<领导艺术与科学>>

内容概要

《领导艺术与科学（第6版）》介绍了1970年以来所有重要的领导力理论，并聚焦于未来，探讨了组织正在经历的重大变化，以帮助读者正确看待目前和将来的领导力趋势。本书将跨文化的基于性别的领导力分析作为领导力有效性分析的重要部分，介绍了领导力领域的许多讨论和争议，使读者从各种理论中吸取有实用价值的思想，并培养读者的跨文化视角。本书提供了许多案例、练习和自我评估，帮助读者将书中的理论应用到各自组织的发展当中。

<<领导艺术与科学>>

作者简介

作者:(美)安弗莎妮·纳哈雯蒂(Afsaneh Nahavandi)

<<领导艺术与科学>>

书籍目录

- 第1篇 领导力基础理论
- 第1章 领导力的定义与内涵
 - 卓有成效的领导力
 - 有效领导力的障碍
 - 领导与管理
 - 领导者的角色与职能
 - 领导力的重要性
 - 组织的变化及人们对领导者要求的变化
 - 概括与总结
 - 复习与讨论题
 - 领导力挑战：迈向领导层
 - 练习1-1 什么是领导力
 - 练习1-2 领导者形象
 - 练习1-3 理解领导情境
 - 实践中的领导力 大卫尼尔曼重塑航空公司
- 第2章 全球化和文化性语境
 - 文化的定义和层次
 - 民族文化模式
 - 群体文化：性别和多样性
 - 培养一种文化心态
 - 概括与总结
 - 复习与讨论题
 - 领导力挑战：平衡不同文化
 - 练习2-1 谚语：洞察领导力的窗口
 - 练习2-2 纳瑞的桥
 - 练习2-3 领导力与性别
 - 练习2-4 性骚扰
 - 自我评估2-1 你的主要文化背景是什么
 - 自我评估2-2 探索对女性的看法
 - 自我评估2-3 文化心态
 - 实践中的领导力 英德拉诺伊
- 第3章 早期理论：现代领导力理论的基石
 - 现代领导力理论发展历史：3个阶段
 - 早期理论
 - 概括与总结
 - 复习与讨论题
 - 领导力挑战：核心团队人选
 - 练习3-1 玩具厂
 - 练习3-2 常规决策模式的应用
 - 自我评估3-1 确定你的LPC分数
 - 自我评估3-2 评估领导情境
 - 自我评估3-3 甄别核心团队与边缘团队成员
 - 实践中的领导力 有爱心的独裁者
- 第4章 个体差异与特质
 - 造成个体差异的因素

<<领导艺术与科学>>

领导者的人口统计学特点

价值观

能力与技能

人格特质

失败领导者的特点

概括与总结

复习与讨论题

领导力挑战：运用心理测试

练习4-1 理想中的组织

自我评估4-1 价值观体系

自我评估4-2 你的情商高低

自我评估4-3 内外控倾向

自我评估4-4 A型人格

自我评估4-5 自我监控

自我评估4-6 马基雅维利主义

自我评估4-7 自恋人格

实践中的领导力 佩妮莱施皮尔斯洛佩兹在宜家组建的优秀团队

第5章 权力

权力的定义和行使的结果

权力的来源

权力的阴暗面：滥用职权与腐败

授权：权力的改头换面

概括与总结

复习与讨论题

领导力挑战：多少薪酬才足够

练习5-1 熟悉一些至理名言

练习5-2 团队/组织中谁大权在握

自我评估5-1 了解自己的权力和影响力来源

自我评估5-2 对权力的看法

自我评估5-3 授权障碍

实践中的领导力 雷曼兄弟最后一任首席执行官：理查德福尔德

第2篇 当代领导力理论

第6章 新型领导力模式：新魅力型、激励型领导力及领导者与追随者的关系

新魅力型领导力的由来

魅力型领导力：领导者和追随者之间的关系

交易型和变革型领导力

基于价值观的、诚信的和积极的领导力

概括与总结

复习与讨论题

领导力挑战：直面魅力型但不道德的领导者

练习6-1 魅力型领导者的特点

练习6-2 充满魅力的演讲

练习6-3 分析一篇充满魅力的演讲

自我评估6-1 诚信领导力

自我评估6-2 积极领导力

实践中的领导力 钟彬娴引领雅芳变革

第7章 其他领导力视角：组织高层领导力和非营利性组织的领导力

<<领导艺术与科学>>

局部领导力和高层战略领导力的区别
战略领导力的领导范畴和影响
高层领导者的特点
高层领导者对组织的影响
对战略性领导者的问责
非营利性组织面临的非同寻常的挑战
概括与总结
复习与讨论题
领导力挑战：董事会和首席执行官
练习7-1 了解组织战略力量
练习7-2 高层领导者对组织的潜在影响
练习7-3 领导者影响组织的方式
自我评估7-1 你拥有什么类型的战略领导力
实践中的领导力 宝洁公司的领导者
第3篇 如何领导
第8章 参与式管理和领导团队
运用参与式管理和团队工作方式的时机
关于授权
参与式管理的形成：团队和自我领导力
领导团队
概括与总结
复习与讨论题
领导力挑战：谁会拿到项目
练习8-1 如何授权
练习8-2 成为自我领导者的策略
自我评估8-1 授权的程度
自我评估8-2 团队领导者需要具备的才能
实践中的领导力 约翰麦基和他的健康食品公司
第9章 领导变革
变革的推动力量
变革的类型、模式和过程
变革的阻力和解决方法
如何领导变革
创造力与即兴发挥
转变组织应对变革的方式
概括与总结
复习与讨论题
领导力挑战：实施不受欢迎的变革
练习9-1 分析与规划变革
自我评估9-1 建立可信度
自我评估9-2 创造力
实践中的领导力 百思买的组织文化
第10章 培养领导者
领导者培养的基本要素
有效培养项目的标准
领导者的培养方法
培养与文化

<<领导艺术与科学>>

领导者培养的有效性

概括与总结

复习与讨论题

领导力挑战：寻找适合自己的工作

练习10-1 导师与被指导者

自我评估10-1 我的个人使命陈述

实践中的领导力 西南航空公司的领导者培养

<<领导艺术与科学>>

章节摘录

<<领导艺术与科学>>

编辑推荐

《21世纪经管权威教材译丛:领导艺术与科学(第6版)》提供了许多案例、练习和自我评估,帮助读者将书中的理论应用到各自组织的发展当中。

《21世纪经管权威教材译丛:领导艺术与科学(第6版)》有以下特色:1.引领变革:选取与各章主题相符的典型企业,介绍这些企业是如何在实践中引领变革的。

2、实践中的领导力:在本部分,作者选取了具有卓越领导力的领导者,介绍他们如何运用领导力带领企业走向成功。

3、领导力挑战:选取具有挑战性的领导任务,让学生扮演其中的角色,从领导者的角度思考如何解决企业问题。

4、练习:各章都附有一个或多个练习项目,以各章所讲内容为背景设计练习情境,使学生通过练习,加深对所学知识的认识。

5、自我评估:各章都附有一个或多个自我评估项目,使学生了解自己在领导力各领域的具体现状,从而有针对性地加以改善和提高。

<<领导艺术与科学>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>