

<<激发团队创造力的35个活动>>

图书基本信息

书名：<<激发团队创造力的35个活动>>

13位ISBN编号：9787121158889

10位ISBN编号：7121158884

出版时间：2012-4

出版时间：电子工业出版社

作者：玛琳·卡罗斯利

译者：周厚萍

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<激发团队创造力的35个活动>>

前言

当市场经济发生戏剧性的转变和调整时，员工对处理未来工作的准备程度等基本问题被提上台面。你的公司准备好应对国际竞争了吗？你的公司非常灵活，足以应对快速的变化吗？新的经济要求人们具备什么技能呢？

注重精通阅读、写作和算术的传统教育曾行之有效，但新的职场要求员工具备更多的技能。组织里每个层级的员工都要批判性地思考、解决问题，进行革新、协作和更有效的沟通。根据《美国管理协会2010年关键技能调查》，很多行政人员承认，他们的员工在这些技巧和能力上还有改善的空间。

为了评估这些技巧和能力有多重要，美国管理协会(American Management Association, AMA)协同P21(一个倡导21世纪为每名大学生准备就绪的组织)对AMA成员及其客户企业中的2115名管理者和其他行政人员进行了调查，了解4C[customer(顾客)、Cost(成本)、Convenience(便利)和Communication(沟通)]理论对组织的现在和将来的重要性。

《美国管理协会2010年关键技能调查》确定了以下技能：批判性思维和问题解决能力——决策、解决问题和采取适当行动的能力。

有效沟通——综合自身的想法并以书面形式和口头形式进行传达的能力。

协作和团队建设——和其他人(包括那些来自不同团队、持有对立观点的人)有效协作的能力。

创新与变革——看见不存在的东西的能力，让某些事情得以发生的能力。

至于调查发现的更多信息和调查副本，请登录<http://www.amanet.org/training/articles/3727.aspx>。

本书旨在帮助你改善团队的批判性思维和问题解决能力。

完成35个活动和评估，以确定员工的进展，本书让管理者可以快速、有效地训练其团队快速、创造性、分析性地思考。

<<激发团队创造力的35个活动>>

内容概要

本书从批判性思维最重要的三个方面——敏捷思维、创造性思维和分析性思维，通过35个技能建设练习，介绍了如何进行富有理性、逻辑性和批判性地提出、思考、判断和解决问题的方法。本书介绍的批判性思维工具简单易行、可操作性强，有助于管理人员训练其团队成员快速、创造性、分析性地思考问题，提升团队的创造能力和问题解决能力，从而促进团队进行革新、协作和更有效的沟通。

<<激发团队创造力的35个活动>>

书籍目录

第1部分 敏捷的思维

- 1.集中注意力
- 2.押韵的简化
- 3.层出不穷的问题
- 4.可疑的问题
- 5.K-W-I-C技能
- 6.并列的搭档
- 7.总统的嗜好
- 8.未接受的不快
- 9.智力题
- 10.感知的转变
- 11.组织的矛盾修饰法
- 12.分层

第2部分 创造性思维

- 13.特别的可取之处
- 14.敏锐的视角
- 15.转折
- 16.左边是正确的，右边也是正确的
- 17.Matches夫妇
- 18.直觉
- 19.非传统性思维
- 20.思维是一种艺术
- 21.动觉
- 22.或低或高的标志
- 23.游行中的蓝调
- 24.杂乱的过场

第3部分 分析性思维

- 25.危机评论
- 26.时尚达人
- 27.3A方法
- 28.傻气的乐趣
- 29.模式化的组织
- 30.赞成和反对型讨论
- 31.直接反应
- 32.依你之见
- 33.凡事问个为什么
- 34.完整的资源
- 35.灵活的问题，灵活的解决办法

附录A 创造力测试

附录B 分析性思维测试

附录C 创造力测试

附录D 分析性思维测试

<<激发团队创造力的35个活动>>

章节摘录

版权页：

<<激发团队创造力的35个活动>>

编辑推荐

《激发团队创造力的35个活动》由电子工业出版社出版。

<<激发团队创造力的35个活动>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>