

<<世界500强面试指南>>

图书基本信息

书名：<<世界500强面试指南>>

13位ISBN编号：9787121152535

10位ISBN编号：7121152533

出版时间：2012-2

出版时间：电子工业出版社

作者：赵巍

页数：288

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<世界500强面试指南>>

### 前言

当今的时代是一个充满了竞争的时代，各行各业的竞争不断加剧，职场上的竞争也愈演愈烈。如果说能够找到一份称心如意的工作是很多求职者的理想，那么去世界500强公司工作就成为求职者最大的梦想。

你准备好面试了吗 那么，对于进入世界500强企业的第一关——面试，你了解多少？

要回答这个问题，首先就要了解世界500强企业最看重求职者的哪些能力和素质。这些能力与素质包括：求职者的品质、智力水平、工作态度、沟通能力、团队意识、创新精神、学习能力及抗压能力等。

那么，我们如何才能充分展示自己的优势，成功“突围”500强企业面试官设置的重重障碍，摘取成功的金钥匙呢？

本书将为你揭晓答案。

本书介绍了世界500强企业的用人理念，他们最青睐的行业素质、招聘流程和一些代表性行业的面试特点，阐释了求职者必须具备的应聘技巧。

同时收集了关于专业知识、从业态度、潜在能力、智商和情商方面的测试题，还荟萃了500强企业常用的面试全真题，全方位、多角度地向求职者展现了500强企业面试的全貌。

本版的变化 在2009年，我编写了《世界500强面试指南》一书，受到读者的欢迎，同时也收到很多来信，和我讨论面试中遇到的各种问题。

在不断的讨论中，又谈到了很多新问题，因此我觉得有必要对这本书进行改版，以更适合现在的面试形势。

其实面试题目都是差不多的，现在的求职者都可谓久经考验了，对这些题目都不陌生，但是临场表现却大不相同，有人轻松自如，有人战战兢兢。

这是为什么呢？

笔者认为，面试前期的准备很关键，大部分面试者就败在这里。

因此在本书中特别加强了第一篇的讲解，着重强化了面试前的10多个细节，相信这一定会对读者有很大帮助。

另外还增加了著名企业“面经”，独家披露了中国工商银行、雀巢公司、联想公司等8家公司的招聘流程，让职场新人心中有数。

适合的读者 假如你是一名即将走上社会的大学生，或者是一心渴望进入500强企业的职场人士，本书将帮助你获得丰富的面试经验和技巧，轻松地获得面试官的青睐，从千百个竞争者中脱颖而出。

假如你是一名人力资源管理者，本书将帮助你了解世界500强企业选人和用人的理念、面试题及策略，为你提供可资参考借鉴的选拔人才的标准。

衷心地希望读者能够从本书中获得启发，希望能为读者提供有益的帮助。

本书由赵巍编著，其他参与编写和资料整理的人员有张帆、陈刚、程彩虹、毛红娟、聂庆亮、王志娟、武文娟、颜盟盟、姚志娟、尹继平、张昆、张薛等，在此一并表示感谢！

作者

## <<世界500强面试指南>>

### 内容概要

《世界500强面试指南(案例精华版)》为了帮助广大求职者成功进入世界500强企业,《世界500强面试指南(案例精华版)》全面阐述了世界500强企业的用人理念、招聘标准、招聘流程、面试技巧、面试特点,包括专业知识、从业态度、潜在能力、智商和情商方面的测试题,以及全真试题的解析等,全面展现了世界500强企业在选拔人才、使用人才等方面的真实情况。从而帮助广大求职者充分了解用人企业,在面试前做好必要的准备工作,在面试过程中保持平和的心态,从容应对,扬长避短,充分发挥自身的优势,获得好的面试成绩,从而脱颖而出,顺利地达成自己的求职目标。

<<世界500强面试指南>>

作者简介

赵巍，工商管理硕士。  
曾先后在世界500强企业中的宝洁公司、中国石油天然气总公司从事人力资源管理和招聘工作。  
在工作期间积累了丰富的关于人力资源开发的理论和实践经验。  
在人才的招募、考核以及培训等方面尤为擅长。  
现为某大型知名企业人力资源部经理。

<<世界500强面试指南>>

书籍目录

第一篇 面试前的准备

第1章 面试前你要准备的事情

- 1.1 一个萝卜一个坑，认清自己是什么萝卜
- 1.2 500强企业青睐什么样的人才
- 1.3 著名企业的面试流程分析
- 1.4 假如你是面试官，最在乎什么
- 1.5 5步了解公司情况
- 1.6 你的着装价值百万
- 1.7 面试前给自己打一针“兴奋剂”
- 1.8 注意肢体语言
- 1.9 追求高薪要注意的几点
- 1.10 碰运气的心态千万要不得
- 1.11 不同竞争对手的应对方法

第2章 打造完美简历

- 2.1 简历不是完成任务
- 2.2 HR每天收到上百封简历，如何让他选中你
- 2.3 简历的四个死穴
- 2.4 待遇要写在简历上吗
- 2.5 简历这么写才靠谱儿
- 2.6 英文简历需要注意的问题
- 2.7 成绩很好的应届生的简历模板
- 2.8 成绩一般的应届生简历模板
- 2.9 有一定工作经验的简历模板
- 2.10 简历投放与跟踪技巧

第二篇 能力测试与解析

第3章 专业知识的测试

- 3.1 教育背景
- 3.2 工作经验
- 3.3 职业培训
- 3.4 兼职经验和社团活动
- 3.5 个人成就和失败
- 3.6 对相关职位的理解
- 3.7 案例分析能力

第4章 智商和素质的测试

- 4.1 智商
- 4.2 分析能力
- 4.3 结构化思维能力
- 4.4 高效的工作能力
- 4.5 组织能力
- 4.6 沟通交流能力
- 4.7 自我管理能力和执行力
- 4.8 执行力

第5章 潜在能力的测试

- 5.1 创造力
- 5.2 学习能力

<<世界500强面试指南>>

- 5.3 领导力
- 5.4 充满工作激情
- 5.5 应变能力
- 5.6 抗压能力
- 5.7 适应能力
- 第6章 从业态度的测试
  - 6.1 团队合作能力
  - 6.2 独立工作能力
  - 6.3 职业生涯规划
  - 6.4 个性品质
  - 6.5 敬业
  - 6.6 宽容
  - 6.7 职场定位
- 第7章 情商的测试
  - 7.1 情商
  - 7.2 诚信、正直
  - 7.3 良好的自信心
  - 7.4 交际能力
  - 7.5 乐观的心态
  - 7.6 忠诚度
  - 7.7 坚持不懈
  - 7.8 充满爱心
  - 7.9 良好的社会公德心
  - 7.10 情商测试：国际上流行的EQ测试题
- 第三篇 典型行业面试技巧
  - 第8章 制造业面试的特点与技巧
    - 8.1 动手能力
    - 8.2 本土化人才
    - 8.3 忠诚度
    - 8.4 价值观
    - 8.5 创新能力
    - 8.6 做好面试前的准备工作
    - 8.7 了解你所要去的公司的情况
    - 8.8 自己的优势和长处
    - 8.9 站在面试人的角度看
    - 8.1 0全球制造业最大托拉斯面试题
  - 第9章 IT业面试的特点与技巧
    - 9.1 技术出色
    - 9.2 学习能力强
    - 9.3 拥有相关证书
    - 9.4 鼓励创新
    - 9.5 面试前期的准备
    - 9.6 良好的团队协作能力
    - 9.7 就业从立足生存开始
    - 9.8 有效的沟通
    - 9.9 积极展示自己
    - 9.10 应聘IT行业需要注意的几个问题

<<世界500强面试指南>>

- 9.11 全球IT业最大托拉斯面试题
- 第10章 服务业面试的特点与技巧
  - 10.1 精通双语
  - 10.2 从基层做起
  - 10.3 对服务行业的理解
  - 10.4 善于沟通
  - 10.5 抓住机会展示自己
  - 10.6 微笑是服务成功的法宝
  - 10.7 如何面对难缠的顾客
  - 10.8 如何留住客户
  - 10.9 始终为客户提供优质的服务
  - 10.10 全球日用品最大托拉斯面试题
- 第四篇 面试全真案例
  - 第11章 世界500强职位面试全真题
    - 11.1 销售职位面试全真题
    - 11.2 人力资源职位面试全真题
    - 11.3 市场职位面试全真题
    - 11.4 技术职位面试全真题
    - 11.5 行政秘书类职位面试全真题
    - 11.6 编辑职位面试全真题
  - 第12章 知名企业面试实录
    - 12.1 工行——学历与能力，鱼与熊掌兼得
    - 12.2 雀巢——流利的英文是通行证
    - 12.3 联想——主要矛盾主要解决
    - 12.4 奔驰——暗藏的也许是最好的
    - 12.5 迪奥——胆识与谨慎并驾齐驱
    - 12.6 苹果——完美的专业加丰富的经验

<<世界500强面试指南>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>